VALDUS
CONSTRUCȚII

Nr.223 /19.06.2018

ADEVERINTA

Adeverim prin prezenta ca dl. **ENEA MIHAI** , CNP _____, domiciliat în loc. sat Izvoru, com. Ion Creanga, str. Unirii nr. 37, judetul Neamt, este încadrat în unitatea noastra pe perioada determinata, de la data de 18.04.2018 pana la data de 30.11.2018, în functia de muncitor necalificat, conf. CIM nr. 127/17.04.2018, avand salariul tarifar 1900 lei si salariul net de 1162 lei.

Angajatul nu beneficiaza de bonuri de masa.

Prezenta s-a eliberat pentru a-i servi la DOSAR.

Intocmit,

Societatea Comerciala VALDUS J27/118/1999 RO 11816781 Roman - Neamt

S.C. VALDUS S.R.L.
J27/118/1999, CUI RO 11816781
cod IBAN nr. RO32BRDE280SV23034162800 deschis la B.R.D.
Roman, str. Chimiei, nr. 5, jud. Neamt, telefon / fax 0233.733.510
email: office@valdus.ro, valdus_construct@yahoo.com I website: www.valdus.ro

SC VALDUS SRL
J27/118/1999
RO11816781
Roman, str. Chimici, nr.5, jud. Neamt
Tel. 0233/ 733510

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

încheiat şi înregistrat sub nr. 127/17.04.2018 în registrul general de evidenţă a salariaţilor

A. Părţile contractului

Angajator - Persoana juridică **SC VALDUS SRL** , cu sediul în jud. NEAMT, loc. ROMAN, Str. CHIMIEI, nr. 5, înregistrată la Registrul Comertului Neamt, sub numărul J27/118/1999, CUI ....., telefon 0233/733510, reprezentată legal prin GAVRILESCU VICTOR IRINEL în calitate de administrator

şi

salariatul ENEA MIHAI , domiciliat în localitatea **SAT IZVORU, COM. ION CREANGA, STR. UNIRII, NR. 37, JUD. NEAMT** posesor al cărţii de identitate, seria **NT** , nr [illegible] eliberată de SPCLEP Roman la data de **22.05.2014** , **CNP** [illegible] permis de munca seria ...nr. ..... din data.....,

am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiţii asupra cărora am convenit:

B. Obiectul contractului:RAPORTURI DE MUNCA PE PERIOADA DETERMINATA – PRESTARI SERVICII IN CONSTRUCTII

C. Durata contractului:

a) nedeterminată, salariatul/salariata . urmând să înceapă activitatea la data de .....;

b) determinată, de **7 LUNI ,1 SAPTAMANA si 4 ZILE.** pe perioada cuprinsă între data de **18.04.2018** şi data de **30.11.2018** pe perioada suspendării contractului individual de muncă al titularului de post.

D. Locul de muncă

1. Activitatea se desfăşoară la **SEDIUL FIRMEI -SANTIER**

2. În lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfăşura activitatea astfel: **PUNCT DE LUCRU - CONFORM OBIECTIVELOR CONTRACTATE**

E. Felul muncii

Funcţia/meseria **MUNCITOR NECALIFICAT – COD COR 931302**

conform Clasificării Ocupaţiilor din România;

F. Atribuţiile postului

Atribuţiile postului sunt prevăzute în fişa postului, anexă la contractul individual de muncă.

F1.Criterii de evaluare a activitatii profesionale a salariatului :

-realizarea obiectivelor prin raportare la atributiile stabilite prin fisa postului ;
-disponibilitate la sarcinile de serviciu ;
-atitudinea fata de calitatea muncii ;
-adaptabilitatea la conditiile noi de munca ;
-respectarea regulilor de protectie a muncii. ;

G. Condiţii de muncă:

1. Activitatea se desfăşoară în condiţii grele, vătămătoare sau periculoase, potrivit Legii nr. 31/1991

2. Activitatea prestată se desfăşoară în condiţii normale/deosebite/speciale de muncă, potrivit Legii nr. **263/2010** privind sistemul public de pensii şi alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările şi completările ulterioare

H. Durata muncii:

1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de **8 ore/zi 40 ore/săptămână.**

a). Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează 8 ORE ZI - 07.30 -16. 00 (ore zi/ore noapte/inegal);

b). Programul de lucru se poate modifica în condiţiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.

2. O fracţiune de normă de ..... ore/zi (cel puţin 2 ore/zi), ...ore/săptămână.

a). Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează: .....ore/zi .(ore zi/ore noapte);

b). Programul de lucru se poate modifica în condiţiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.
c). Nu se vor efectua ore suplimentare cu excepţia cazurilor de forţă majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecinţelor acestora.

I. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de 21 zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreagă, fracţiune de normă).

De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de ..... .

J. Salarizare:

1. Salariul de bază lunar brut:**1.900 LEI;**
2. Alte elemente constitutive:
a). sporuri .....;
b). indemnizaţii .....;
c). alte adaosuri.....;
3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr. 53/2003 - Codul muncii.
4. Data/datele la care se plăteşte salariul este/sunt .....

K. Drepturi şi obligaţii ale părţilor privind sănătatea şi securitatea în muncă:

a). echipament individual de protecţie .....DA.....;
b). echipament individual de lucru .....DA.....;
c). materiale igienico-sanitare .....DA.....;
d). alimentaţie de protecţie .....;
e). alte drepturi şi obligaţii privind sănătatea şi securitatea în muncă ..... .

L. Alte clauze:

a). perioada de proba este de 3***0 de zile***
b). perioada de preaviz în cazul concedierii este de ***20 de zile lucrătoare,*** conform Legii nr. 53/2003 - Codul muncii sau contractului colectiv de muncă;
c). perioada de preaviz în cazul demisiei este ***de 20 de zile lucrătoare,*** conform Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii sau contractului colectiv de muncă;
d). în cazul în care salariatul urmează să-şi desfăşoare activitatea în străinătate, informaţiile prevăzute la art.18 alin.(1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii se vor regăsi şi în contractul individual de muncă;
e). alte clauze.
f). salariatul este obligat sa respecte prevederile Regulamentului Intern si ale Fisei Postului

M. Drepturi şi obligaţii generale ale părţilor:

1. Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:
a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
b) dreptul la repaus zilnic şi săptămânal;
c) dreptul la concediu de odihnă anual;
d) dreptul la egalitate de şanse şi de tratament;
e) dreptul la securitate şi sănătate în muncă;
f) dreptul de acces la formare profesională

2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligaţii:
a) obligaţia de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuţiile ce îi revin conform fişei postului;
b) obligaţia de a respecta disciplina muncii;
c) obligaţia de fidelitate faţă de angajator în executarea atribuţiilor de serviciu;
d) obligaţia de a respecta măsurile de securitate şi sănătate a muncii în unitate;
e) obligaţia de a respecta secretul de serviciu.
f). obligatia de a se supune *obiectivelor de performanţă* ***individuale impuse, precum şi*** *criteriilor de evaluare si a realizării* ***acestora***

g) obligatia de a-si indeplini atributiile ce ii revin atat pe raza localitatii unde societatea is are sediul cat si in alte localitati din tara, acolo unde societatea va presta lucrari de constructii-montaj conform contractelor incheiate cu beneficiarii
h) obligatia de a lucra si pastra in conditii de buna functionarea atat a sculelor cat si a echipamentelor si a mijloacelor de mica mecanizare ce apartin societatii si care sun folosite in procesul de productie
i) obligatia de a nu consuma bauturi alcoolice in timpul programului sub nici o forma
j) obligatia de a anunta in scris conducerea unitatii pentru perioada mai mare de trei zile in care absenteaza

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:
a) să dea dispoziţii cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalităţii lor;
a1) sa inmaneze salariatului un exemplar dinCIM
b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
c) să constate săvârşirea abaterilor disciplinare şi să aplice sancţiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil şi regulamentului intern.

4. Angajatorului în revin, în principal, următoarele obligaţii:
a) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil şi din lege;
b) să asigure permanent condiţiile tehnice şi organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă şi condiţiile corespunzătoare de muncă;
c) să informeze salariatul asupra condiţiilor de muncă şi asupra elementelor care privesc desfăşurarea relaţiilor de muncă;
d) să elibereze, la cerere, toate documentele care atestă calitatea de salariat a solicitantului;
e) să asigure confidenţialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului;
f). sa evalueze salariatul numai dupa** obiectivele de performanţă **individuale impuse, precum şi dupa** criteriile de evaluare a realizării **acestora

N. Sanctiuni
1. In cazul in care angajatul nu isi respecta obligatiile prevazute la capitolul 2 si in special dispozitiile **2.g) , 2.h), 2.i) 2.j)** angajatorul poate lua masuri de sanctionare a angajatului care pot merge pana la incetarea contractului de munca

O. Dispoziţii finale
Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispoziţiile Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii şi ale contractului colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul angajatorului/grupului de angajatori/ramurii/naţional, înregistrat sub nr. ...../..... la Direcţia generală de muncă şi solidaritate socială a judeţului/municipiului Bucuresti/Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt
Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adiţional la contract, conform dispoziţiilor legale.
Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

P. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluţionate de către instanţa judecătorească competentă material şi teritorial, potrivit legii.

Angajator,

SC VALDUS SRL
Reprezentant legal,

GAVRILESCU VICTOR IRINEL

Societatea Comercială VALDUS S.R.L. R11816781 Roman - Neamt

Salariat,

.....

Am primit azi, 17.04.2018, 1 exemplar
Semnatura.....

Pe data ..... prezentul contract încetează in temeiul art. ..... din Legea nr. 53-2003 - Codul Muncii, în urma îndeplinirii procedurii legale.

Angajator,

VALDUS
CONSTRUCTII

FISA POSTULUI

1. **Nume si prenume angajat:** .....
2. **Pozitia:** ...MUNCITOR NECALIFICAT **cod COR:**..9313..
3. **Locul de munca: SC VALDUS SRL**
4. **Modul de angajare:** ....PERIOADA NEDETERMINATA
5. **Norma de lucru:** .....8 ORE/ZI / 40 ORE/SAPTAMANA
6. **Modul de salarizare:**
   - **Salariu de incadrare** ....MIN....
   - **Plata se va face lunar in data de** .....15 si 30 **ale lunii**
7. **Concediul cuvenit:**
   - **Conform prevederilor legale, stipulate in contractual individual de munca – 21 de zile lucratoare;**
8. **Studii: de specialitate**
9. **Subordine: administratorului, conducatorului locului de munca**
10. **Protectia muncii:**
    1. **Instruirea introductiv generala;**
    2. **Instruirea la locul de munca;**
    3. **Instruirea periodica;**

Documente de referinta:
Hotararile guvernului nr.971; 1146; 1028; 1091; 1048; 492; 1051; 1058/2006;
Legea nr.319/2006 a securitatii si sanatatii in munca;
Regulament de organizare si functionare a S.C. VALDUS S.R.L.;
Regulament instruirea si perfectionarea pregatirii personalului din cadrul SC VALDUS SRL;
Instructiuni proprii;
Art. 23 din L319/2006 – obligatiile lucratorului;
Atributii principale:

- Angajatul are obligatia sa execute lucrari de calitate, iar la sfarsitul programului impreuna cu seful punctului de lucru salariatul va masura cantitatea de lucrati executate dupa care va fi normat conform normei de deviz.
- Sa asculte si să se subordoneze sefilor;
- SA NU CONSUME BAUTURI ALCOLICE IN TIMPUL PROGRAMULUI;
- Sa nu lipseasca de la punctul de lucru fara a anunta seful de echipa sau seful punctului de lucru;

Observatii:
Invoirile pentru motive temeinice si justificate se vor face de catre administratorul societatii;

S.C. VALDUS S.R.L.
J27/118/1999, CUI RO 11816781
cod IBAN nr. RO32BRDE280SV23034162800 deschis la B.R.D.
Roman, str. Chimiei, nr. 5, jud. Neamt, telefon / fax 0233.733.510
email: office@valdus.ro, valdus construct@yahoo.com

VALDUS
CONSTRUCȚII

Responsabilitati pe linie de SSM (Protectia Muncii, PSI-DSU)

a) Se prezinta la serviciu in stare normala (apt din punct de vedere fizic, psihic si profesional);
b) Isi desfasoara activitatea in conformitate cu pregtirea si instruirea sa precum si cu instructiunile primate din partea angajatorului, astfel incat sa nu se expuna la pericol de accidentare sau imbolnavire profesionala atat propria persoana cat si alte personae care pot fi afectate de actiunile sau omisiunile sale in timpul de desfasurare a procesului de munca;
c) Participa la instruire atat din punct de vedere SSM cat si PSI-DSU conformi sarcinilor de serviciu (la locul de munca, periodica, la intrarea in serviciu si ori de cate ori se impune);
d) Utilizeaza in mod corect echipamentele de lucru din dotare (masini, utilaje, etc. cu respectarea intocmai a instructiunilor de exploatare si utilizare din cartile tehnice);
e) Utilizeaza in mod corect echipamentele de lucru din dotare (masini, utilaje, etc. cu respectarea intocmai a instructiunilor de exploatare si utilizare din cartile tehnice);
f) Utilizeaza in mod corect echipamentul individual de protectie si echipamentul colectiv de protectie;
g) Respecta cu strictete instructiunile si regulile de manipulare si manevrare a materialelor folosite in desfasurarea procesului de lucru;
h) Nu scoate si nu permite scoaterea din functie, modificarea sau inlaturararea arbitrara a dispozitivelor de Securitate din dotarea masinilor sau aparaturii din dotare;
i) Aduce imediat la cunostinta organului ierarhic superior orice situatie de munca despre care are cunostinta ca ar constitui un pericol pentru securitatea si sanatatea lucratorilor , precum si orice deficient a sistemului de protectie;
j) Aduce imediat la cunostinta organului ierarhic superior orice accident suferit de propria persoana sau de alte persoane care participa la desfasurarea procesului de lucru;
k) Participa efectiv si coopereaza cu organelle abilitate pentru stabilirea imprejurarilor si cauzelor care au dus la producerea accidentelor de munca si a imbolnavirilor profesionale si la stabilirea si punerea in aplicatie a masurilor ce se impugn pentru eliminarea lor;
l) Colaboreaza efectiv cu organele abilitate, la intocmirea instructiunilor proprii pentru fiecare loc de munca unde isi desfasoara activitatea;
m) Isi insuseste, respecta si urmareste punerea in aplicare de catre salariatii din subordine a prevederilor legislative in vigoare si a instructiunilor proprii locului de munca;
n) Nu va consuma bauturi alcoolice in timpul serviciului;
o) Se interzice parasirea locului de munca, sau a perimetrului stabilit pentru desfasurarea procesului de lucru

Angajator,
SC VALDUS SRL
Ing. Gavrilescu Victor Irinel

Societatea Comerciala VALDUS S.R.L. R11816781 Roman - Neamt

Am primit un exemplar si am luat la cunostinta azi 17.04.2018
Angajat: ENEA MIHAI
Semnatura:

VALDUS
CONSTRUCTII

ANEXA LA FISA POSTULUI

CRITERII SI PROCEDURI DE EVALUARE PROFESIONALA A SALARIATILOR

OBIECTIVE:

- Realizarea atributiilor corespunzatoare functiei;
- Identificarea solutiilor adecvate de rezolvare la activitatile curente
- Cunoasterea si aplicarea consecventa a reglementarilor specifice activitatii desfasurate;
- Inventivitatea in gasirea unor cai de optimizare a activitatii desfasurate;

Punctajul se va efectua conform procentelor, pe baza unei notari de la 1 la 5, unde 5=100%.

- Intre 1,00-2,00-nesatisfacator;
- Intr 2,01-3,00-satisfacator;
- Intre 3,01-4,00-bun;
- Intre 4,01-5,00-foarte bun;

Criterii de evaluare :

1. realizarea obiectivelor prin raportarea la atributiile stabilite;
2. disponibilitatea la sarcinile de serviciu;
3. atitudinea fata de calitatea muncii;
4. adaptibiliatea la conditiile noi de munca;
5. respectarea regulilor de protectie a muncii;

Pentru personalul T.E.S.A se vor utiliza urmatoarele criterii de evaluare:

1. capacitatea de implementare
2. capacitatea de a comunica
3. competenta in redactare
4. conduita in timpul serviciului
5. capacitatea de consiliere

Fiecare criteriu va fi de asemenea notat de la 1 la 5, unde 1 este slabi si 5 este foarte bine.

- Intre 1,00-2,00-nesatisfacator;
- Intr 2,01-3,00-satisfacator;
- Intre 3,01-4,00-bun;
- Intre 4,01-5,00-foarte bun;

Nota finala a evaluarii va fi media finala aritmetica dintre nota finala obiective si nota finala criterii de evaluare.

VALDUS
CONSTRUCTII

Punctajul total acordat angajatului este cuprins intre un punctaj total minim egal cu 5 si un punctaj total maxim egal cu 22,5.

Dupa evaluarea performantelor profesionale individuale se pot deosebi urmatoarele situatii:

a) daca angajatul realizeaza un punctaj evaluat intre 1,00 si 9,99 puncte el nu corespunde sub raport profesional cerintelor postului pe care il ocupa si poate fi trecut, in conditiile legii, pe alt post corespunzator.
b) Daca angajatul realizeaza un punctaj evaluat intre 10,00 si 19,99 puncte, el corespunde sub raport profesional cerintelor postului.
c) Daca angajatul realizeaza un punctaj maxim cuprins intre 20,00-22,50 puncte., el poate fi promovat prin concurs sau examen pe un alt post cu un grad profesional superior, treapta profesionala sau in alta functie superioara dupa caz.

Angajatul nemultumit de rezultatul evaluarii profesionale se poate adresa instantei judecatoresti competente, in conditiile legii.Procesul de evaluare a performantelor individuale este determinat de cresterea exigentelor in exercitarea atributiilor si raspunderilor postului corespunzator gradului sau treptei profesionale ori functiei respective, dupa caz.

SEMNATURA ANGAJATOR,

Societatea Comerciala VALDUS S.R.L. R11816781 Roman - Neamt

Am primit un exemplar si am luat la cunostinta azi ..17.04.2018.....
Angajat:..ENEA...MIHAI.....
Semnatura:.....

S.C. VALDUS S.R.L.
J27/118/1999, CUI RO 11816781
cod IBAN nr. RO32BRDE280SV23034162800 deschis la B.R.D.
Roman, str. Chimiei, nr. 5, jud. Neamt, telefon / fax 0233.733.510
email: office@valdus.ro, valdus_construct@yahoo.com

ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII

Seria A

Nr. 0119743

T.S.

CERTIFICAT DE ABSOLVIRE A ȘCOLII DE ARTE ȘI MESERII

Domnului ENEA A.MIHAI,

care a urmat cursurile școlii de arte și meserii, cu durata de 2 (doi) ani,

domeniul MATERIALE DE CONSTRUCȚII,

calificarea profesională LUCRĂTOR ÎN INDUSTRIA CERAMICII

la GRUPUL SCOLAR INDUSTRIAL MATERIALE DE CONSTRUCTII,

cod SIRUES [redacted] *localitatea* ROMAN,

județul NEAMT,

C.N.P. [redacted] *i se eliberează*

CERTIFICATUL DE ABSOLVIRE A ȘCOLII DE ARTE ȘI MESERII

L.S.

DIRECTOR,
ING.PROF.IPTIME NESULAI

SECRETAR,
LEVĂRDĂ GABRIELA EDVIGA

Nr. 01

Data eliberării: anul 2001, luna 01, ziua 26. Semnătura titularului

© ROMOIDAC S.A. / R.A. Imprimeria Băncii Naționale a României / 2006

17 - 6 - 4

S-a cerut autentificarea prezentului înscris"

DECLARAŢIE

Subsemnaţii, **ENEA MIHAI,** cetăţean român, născut la data de 28.02.1988 în mun. Petroşani, jud. Hunedoara, domiciliat în sat Izvoru, str. Unirii nr. 37, com. Ion Creangă, jud. Neamţ, posesor al CI seria NT nr. _____ eliberată de SPCLEP Roman la data de 22.05.2014, valabilă până la data de 28.02.2024, **CNP** _____ **şi ENEA ADRIANA-MARIA,** cetăţean român, născută la data de 02.02.1997 în com. Ion Creangă, jud. Neamţ, domiciliată în sat Izvoru, str. Unirii nr. 37, com. Ion Creangă, jud. Neamţ, posesoare a CI seria NT nr. _____ eliberată de SPCLEP Roman la data de 09.05.2016, valabilă până la data de 02.02.2023, **CNP** _____ cunoscând prevederile art. 326 Cod Penal, referitor la falsul în declaraţii, declarăm pe proprie răspundere următoarele :

"Nu deţinem şi nici nu am deţinut nici o locuinţă în nici o localitate din ţară, nu am fost şi nu suntem beneficiarii unei locuinţe pentru tineri destinată închirierii şi nici a unei locuinţe sociale şi nu am cumpărat nici o locuinţă din fondurile statului şi nici nu am înstrăinat vreo locuinţă după data de 01.01.1990..----------

Subsemnaţii, **ENEA MIHAI şi ENEA ADRIANA-MARIA , declarăm pe proprie răspundere că, înainte de semnarea actului, prezentul înscris ne-a fost citit în întregime, constatând că el corespunde voinţei noastre, suntem de acord cu prezentul act, pe care l-am înţeles, astfel cum a fost redactat, înţelegem să răspundem pentru reaua noastră credinţă sau pentru alte declaraţii false în legătură cu acest act, am înţeles consecinţele juridice pe care prezentul act le produce, stărulm şi consimţim la autentificarea lui, drept pentru care semnăm.** ----------

Prezenta declaraţie este necesară la organele competente.----------

Tehnoredactare computerizată, azi data autentificării, la sediul Biroul Individual Notarial BURGHELEA ALINA ELENA din mun. Roman, Bld. Roman Muşat, bl.35, apt.21, jud. Neamţ într-un unic exemplar şi 2(două) duplicate, din care unicul exemplar şi un duplicat va rămâne la arhiva biroului notarial, lar un duplicat va fi eliberat declaranţilor. ----------

DECLARANŢI,

ENEA MIHAI **ENEA ADRIANA-MARIA**

ROMÂNIA
UNIUNEA NAŢIONALĂ A NOTARILOR PUBLICI
BIROU INDIVIDUAL NOTARIAL „BURGHELEA ALINA ELENA"
Licenţa de funcţionare nr. 2364/2082/03.12.2013
Sediul: mun. Roman, Bld. Roman Muşat, bl.35, apt.21, parter, jud. Neamţ

ÎNCHEIERE DE AUTENTIFICARE NR. 419
Anul 2018 luna IUNIE ziua 25

În faţa mea, Burghelea Alina Elena, notar public, la sediul biroului s-au prezentat:

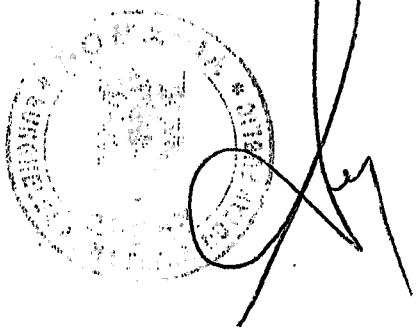
1. **ENEA MIHAI**, cetăţean român, născut la data de 28.02.1988 în mun. Petroşani, jud. Hunedoara, domiciliat în sat Izvoru, str. Unirii nr. 37, com. Ion Creangă, jud. Neamţ, posesor al CI seria NT nr. liberată de SPCLEP Roman la data de 22.05.2014, valabilă până la data de 28.02.2024, **CNP** nume propriu
2. **ENEA ADRIANA-MARIA**, cetăţean român, născută la data de 02.02.1997 în com. Ion Creangă, jud. Neamţ, domiciliată în sat Izvoru, str. Unirii nr. 37, com. Ion Creangă, jud. Neamţ, posesoare a CI seria NT nr. iberată de SPCLEP Roman la data de 09.05.2016, valabilă până la data de 02.02.2023, **CNP , în nume propriu**

care, după ce au citit, au declarat că i-au înţeles conţinutul, că cele cuprinse în act reprezintă voinţa lor, au consimţit la autentificarea prezentului înscris şi au semnat unicul exemplar, precum şi anexele.
În temeiul art.12, lit.b din Legea notarilor publici şi a activităţii notariale nr.36/1995, republicată, cu modificările ulterioare

În temeiul art.12, lit.b din Legea nr.36/1995
SE DECLARĂ AUTENTIC PREZENTUL ÎNSCRIS

S-a perceput onorariul de 30 lei cu chitanţa seria BNP F nr. 347 din data de 25.06.2018

NOTAR PUBLIC
BURGHELEA ALINA ELENA

Prezentul duplicat s-a întocmit în 2(două) exemplare, de Burghelea Alina Elena, notar public, astăzi, data autentificării actului şi are aceeaşi forţă probantă ca originalul.

NOTAR PUBLIC
BURGHELEA ALINA ELENA