

ROMANIA  
JUDETUL NEAMT  
PRIMARIA COMUNEI ION CREANGA  
Nr.86 din 04.01.2019.

ANUNT

DIN 04.01.2019

Se supune dezbaterii publice Proiectul de Hotărâre a Consiliului Local al Comunei Ion Creanga privind stabilirea salariile de bază pentru funcțiile publice locale, precum și pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creanga, județul Neamț și din serviciile publice din subordinea Consiliului local al comunei Ion Creanga , județul Neamț.

Până la data de 31.01.2019 persoanele interesate vor putea depune în scris propuneri, sugestii sau opinii la registratura Primăriei Comunei Ion Creanga.

PRIMAR  
Ing. Prichici Petrica

ROMANIA  
JUDETUL NEAMT  
PRIMARIA COMUNEI ION CREANGA  
Nr. 87 din 04.01.2019.

PROCES VERBAL

Incheiat astazi 0401.2019 .

In conformitate cu prevederile Legea nr. 215/ 2001a administrației publice locale ,republicata,cu modificarile si completarile ulterioare , am procedat la afisarea la sediul Primariei comunei Ion Creanga , astazi 04.01.2019 a Proiectului de Hotărâre a Consiliului Local al Comunei Ion Creanga, privind stabilirea salariile de bază pentru funcțiile publice locale, precum și pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creanga, județul Neamț și din serviciile publice din subordinea Consiliului local al comunei Ion Creanga , județul Neamț, dupa cum urmeaza :

- *Expunerea* de motive a primarului comunei Ion Creanga
- *Referatul de specialitate* .
- Proiectul de hotarare initiat de primar
- Procesul verbal de afisare a proiectului de hotarare .

SECRETAR  
NITA MIHAELA



ROMÂNIA  
JUDEȚUL NEAMȚ  
COMUNA ION CREANGA  
PRIMAR

**PROIECT DE HOTĂRÂRE**

**Privind stabilirea salariile de bază pentru funcțiile publice locale,  
precum și pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ion  
Creanga, județul Neamț și din serviciile publice din subordinea Consiliului local  
al comunei Ion Creanga , județul Neamț.**

Primarul comunei Ion Creanga , jud. Neamt , Ing. Prichici Petrica ;

Având în vedere :

- Nota de fundamentare nr.83 din 04.01.2019 , prezentată de primarul comunei domnul Ing. Prichici Petrica , inițiatorul proiectului de hotărare .
- Raportul compartimentului de resort nr. 84 din 04.01.2019 , întocmit de secretarul comunei;
- art.138 alin.4-5 din Constituția României nr.1/2003, republicată (r1);
- art.1 alin.(2) lit."a", art.19 alin.(1) lit."a", din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare;
- art.7 alin.(2) din Legea nr.287/2009 privind Codul civil, republicată (r1), cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile O.U.G. nr. 79/08.11.2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/ 2015 privind Codul fiscal prin care se transfera contribuțiile de asigurari sociale și contribuțiile de asigurari sociale de sanatate din sarcina angajatorului în sarcina angajaților ;
- Prevederile art. VII din O.U.G. nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative ,
- Art. 7 - 9 , art. 11 și art. 14 din O.U.G. nr. 90/ 2017 privind unele măsuri fiscal - bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;
- pct. 1 la articolul unic din O.U.G nr. 91/ 2017 pentru modificarea și completarea Legii - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
- Procesul-verbal de consultare a reprezentanților salariaților din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creanga, județul Neamț și serviciilor publice din subordinea consiliului local al comunei Ion Creanga înregistrat sub nr. 13.856 din 20.12.2017 ;
- prevederile art.1, art.3 alin.(4), art. 6-8 , art.10-13,art. 15, art. 19 , art. 20, art.25-27,art. 30-38 ,art. 40 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- H.C.L. nr. 64 din 27.07.2018 pentru modificarea organigramei și statul de funcții al aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creanga ;
- H.C.L nr. 120 din 27.12.2017 pentru stabilirea salariilor de baza ptr. Functionarii publici și personal contractual din cadrul primăriei comunei care se aplică începând cu data de 01.01.2018 în conformitate cu prevederile Legii nr. 153/ 2017.
- Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare ;

Tinând seama de prevederile ;

- H.G nr. 937 / 07.12.2018 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat în plata
  - Legii nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- In temeiul dispozițiilor art. 36 alin. (2) lit."a" alin.(3) lit. b), alin. (4) lit. a) și alin. (9) precum , art. 45 alin. (1) precum și ale art. 115 alin.(1) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

**PROPUNE :**

**Art.1.** Se aprobă începând cu 01 ianuarie 2019, salariile de bază pentru funcțiile publice locale, precum și pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creanga județul Neamț și din serviciile publice din subordinea Consiliului local al comunei Ion Creanga , jud. Neamț, conform anexei nr. 1 , care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.2** Se aproba coeficientii minimi de ierarhizare pentru categoriile de salariați care sunt în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creanga , jud. Neamț, conform anexei nr.2 , care face parte integrantă din prezentul proiect de hotărâre .

**Art. 3** Salariul de baza se stabileste prin inmultirea coeficientilor prevazuti in anexa nr. 2 cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata in vigoare , incepand cu 01.01.2019 .

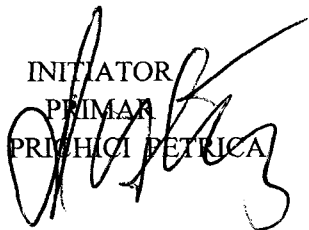
**Art. 4** La emiterea dispozițiilor de stabilire a salariilor de baza, conform anexei la prezenta hotărâre de Consiliu, se va cuprinde o majorare de 10% pentru personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv si de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% potrivit programului normal de lucru, care va desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 , conform art. 15 si art. 20 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

**Art. 5** Indemnizatia lunara de care beneficiaza consilierii locali ai comunei Ion Creanga pentru participarea la numarul maxim de sedinte ale Consiliului local este de 10% din indemnizatia lunara a primarului prin derogare de la prevederile art. 34 alin.(2) din Legea nr. 393 / 2004 , asa cum a fost aprobată prin H.C.L nr. 70 din 31.07.2017 pentru modificarea si completarea Regulamentului de organizare si functionare al Consiliului local Ion Creanga , in conformitate cu prevederile art. 40 din Legea nr. 153/2017 modificata si completata prin pct. 14 la art. unic din OUG nr. 91/2017 .

**Art. 6** Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințeaza primarul comunei Ion Creanga , Judetul Neamț.

**Art. 7** Secretarul comunei va comunica prezenta instituțiilor , autoritatilor si persoanelor interesate

INITIATOR  
PRIMAR  
ING. PRINȚI PETRICA





Principal	M	1,90	2080	3952	3952	4248	4461	4684	4801	4921
Asistent	M	1,75	2080	3640	3640	3913	4109	4314	4422	4532
Debutant	M	1,65	2080	3432	3432	3689	3874	4068	4169	4273

### Personal Contractual

Consilier personal al primarului										
Consilier personal al primarului	S	2,40	2080	4992	4992	4902	5147	5404	5540	5678
Consilier personal al primarului	M	2,00	2080	4160	4160	4472	4696	4930	5054	5180
Administrador public	M/S	3,90	2080	7410	0	0	0	0	0	0
Consilier, Inspector de specialitate, Consilier juridic, Expert, Revizor contabil, Arhitect, Referent de specialitate, Inspector Casier										
Grad I A	S	2,40	2080	4992	4992	5366	5635	5916	6064	6216
Grad I	S	2,20	2080	4576	4576	4919	5165	5423	5559	5698
Grad II	S	2,05	2080	4264	4264	4584	4813	5054	5180	5309
Grad Debutant	S	1,95	2080	4058,08	4058,08	4362	4581	4810	4930	5053
Referent, inspector, arhivar, referent casier										
Grad I A	M	2,00	2080	4160	4160	4472	4696	4930	5054	5180
Grad I	M	1,80	2080	3744	3744	4025	4226	4437	4548	4662
Grad II	M	1,65	2080	3432	3432	3689	3874	4068	4169	4273
Grad Debutant	M	1,55	2080	3224	3224	3466	3639	3821	3917	4014
Conducator auto Transport elevi / tractor / utilaje										
I	M,G	1,25	2080	2375	2375	2553	2681	2815	2885	2957
II	M, G	1,10	2080	2288	2288	2460	2583	2712	2780	2849
Agent de paza										
I	M, G	1,25	2080	2600	2600	2795	2935	3081	3159	3237
II	M, G	1,10	2080	2288	2288	2460	2583	2712	2780	2849
Muncitor calificat										
I	M,G	1,45	2080	2755	2755	2962	3110	3265	3347	3431
II	M,G	1,25	2080	2375	2375	2553	2681	2815	2885	2957
III	M,G	1,1	2080	2090	2090	2247	2359	2477	2539	2602

644



**Anexa nr. 2**

Coeficientul de ierarhizare 1,00 este 1900 lei, salariul minim pe economie pentru anul 2018 ;  
 Se stabilesc urmatorii coeficienti minimi pentru categoriile de salariati care se regasesc in functii de la nivelul aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creanga , jud. Neamt la nivelul gradatiei 0 , dupa cum urmeaza :

1. **Muncitori** : *Muncitori necalificati / calificati , studii generale / studii medii = 1,00;*
2. **Soferi , studii medii / generale = 1,00 ;**
3. **Personal contractual incadrat in functii pentru care conditia de pregatire este :**  
 a) *studii liceale , absolvite cu diploma de bacalaureat = 1,55*
4. **Functionari publici incadrati in functii pentru care conditia de pregatire este :**  
 a) *Liceala cu diploma de bacalaureat = 1,65*
5. **Personal contractual incadrat pe functii pentru care conditia de pregatire este cea de :**  
 a) *Studii superioare = 1,95*
6. **Functionari publici incadrati pe functii pentru care conditia de pregatire este cea de :**  
 a) *Studii superioare = 2,05*
7. **Personal de conducere - Secretar comuna = 3,90** ( in salariul de baza este inclusa si gradatia aferenta transei de vechime in munca la nivel maxim) .

**3 alin.(1) Se stabilesc urmatoarele transe de vechime in munca care constituie** gradatii de ierarhizare pe orizontala a sistemului de salarizare din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creanga , jud. Neamt :

**la 3 ani la 5 ani** – si se determina prin majorarea salariului de baza prevazut in anexele prezenta , cu cota procentuala de 7,5% , rezultand noul salar de baza ;

**la 5 ani la 10 ani** – si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5 % , rezultand noul salar de baza

**la 10 ani la 15 ani** – si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5 % , rezultand noul salar de baza

**la 15 ani la 20 ani** – si se determina prin majorarea salariului de baza avut , cu cota procentuala de 2,5 % , rezultand noul salar de baza

**peste 20 ani** – si se determina prin majorarea salariului de baza avut , cu cota procentuala de 2,5 % , rezultand noul salar de baza ;

**(2) Gradatia obtinuta** se acorda cu incepere de la data de intai a lunii urmatoare celei in care s-au implinit conditiile de acordare .

**4 Pentru personalul nou- incadrat** , salariul de baza se determina prin aplicarea succesiva a gradatilor prevazute la alin.(1) , corespunzator gradatiei detinute .

**5 Se aproba acordarea unui spor de 25%** pentru persoanelor care efectueaza ore de munca suplimentara , mai multe de 3 ore ,

**6 Se stabilesc urmatorii coeficienti minimi de ierarhizare pe verticala** a sistemului de salarizare corespunzator gradelor pentru functiile publice de executie / treptelor pentru functiile contractuale de executie / functii contractuale calificate / necalificate , care se regasesc in statul de plată la nivelul aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creanga , la nivelul gradatiei 0 :

<b>Ierarhizare</b>	<b>Functionari publici Grad profesional</b>	<b>Personal contractual Treapta profesionala</b>	<b>Personal contractual, muncitor Calificat/necalificat</b>
0,45	Superior	IA	I
0,25	Principal	I	II
0,10	Asistent	II	III
0	Debutant	Debutant	IV



ROMANIA  
JUDETUL NEAMT  
PRIMARIA COMUNEI ION CREANGA  
Nr. 85 din 04.01.2019.

**EXPUNERE DE MOTIVE**

**La Proiectul de hotarare privind stabilirea salariile de bază pentru funcțiile publice locale, precum și pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creanga, județul Neamț și din serviciile publice din subordinea Consiliului local al comunei Ion Creanga , județul Neamț**

Necesitatea proiectului de hotărâre este dată de publicarea în Monitorul Oficial al României a unor acte normative cu aplicabilitate în perioada decembrie 2018 – decembrie 2020:

stfel prin Hotărârea de Guvern nr.937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, publicată în Monitorul Oficial al României nr.1045 din 10 decembrie 2018, potrivit prevederilor art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicata, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.080 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe luna, reprezentând 12,43 lei/ora.

**Art.1.** Inceput cu data de 1 ianuarie 2019, salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicata, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.080 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe luna, reprezentând 12,43 lei/ora.

**Alin. (2)** Prin excepție de la prevederile alin. (1), începând cu data de 1 ianuarie 2019, pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu vechime în munca cel puțin un an în domeniul studiilor superioare, salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, fără a include sporuri și alte adaosuri, se majorează de la 2.080 lei la 2.350 lei lunar, pentru un program normal de lucru de 167,333 ore în medie pe luna, reprezentând 14,044 lei/ora.

**Art. 2.** - În aplicarea prevederilor art. 164 alin. (12) din Legea nr. 53/2003, republicata, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2019, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la nivelul de 2.080 lei al salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata.

prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.107/2018 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 1058 din 13 decembrie 2018, potrivit căreia :

**Art. I alin. (2)** Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 50/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, diferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 20, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

Legea –cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv: -art.11 alin.(1) conform căruia: Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de județ sau, după caz, a reprezentanților salariaților. - art. 26 alin. (4) și alin. (5) din legea nr. 153/2017

“începând cu data de 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă, obligatoriu, o indemnizație de vacanță... Valoarea anuală a indemnizației de vacanță este la nivelul unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic”;

În temeiul art. 26 alin. (1) și (3) din Legea nr. 153/2017 “ Ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelență pentru personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituțiilor sau autorităților publice, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază..., aferente personalului prevăzut în statul de funcții, sub condiția încadrării în fondurile aprobate prin buget. Premiile de excelență individuale lunare nu pot depăși, anual, două salarii de bază minim brute pe țară garantate în plată și se stabilesc de către ordonatorii de credite în limita sumelor aprobate în buget cu această destinație, în condițiile legii.

art. 40, modificat de art.unic pct.14 din OUG 91/2017 - Prin derogare de la prevederile art. 34 alin. (2) din Legea nr. 393/2004 privind Statutul alesilor locali, cu modificarile si completarile ulterioare, pana la data de 31 decembrie 2021, indemnizatia maxima lunara de care beneficiaza consilierii pentru participarea la numarul maxim de sedinte este de pana la 10% din indemnizatia lunara a primarului, presedintelui consiliului judetean sau primarului general al municipiului Bucuresti, dupa caz, exclusiv majorarile prevazute la art. 16 alin. (2).

În actualul cadru legislativ este necesar și oportun să se ia măsurile ce se impun și să se asigure că în fundamentele bugetelor locale pentru anul 2019 vor fi avute în vedere sumele necesare pentru a putea beneficia de drepturile legale mai sus-menționate pentru toți salariații din administrația publică locală

– indemnizația de hrană obligatorie conform legii, vouchere de vacanță obligatorii conform legii, majorarea salariilor de bază prin raportarea coeficienților la salariul minim brut pe țară garantat în plată în anul 2019, precum și asigurarea fondului de premiere, conform legii. Primarul, în calitate de ordonator principal de credite, are, potrivit art.3 din legea nr.153/2017, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare.

În calitate de autoritate executivă, potrivit prevederilor art.45 alin.(6), art. 36 alin. (1), alin. (2) lit. a și b), alin. (4) lit. a), alin.(9), raportate la cele ale art. 63 alin.(1) lit.c) și e), alin.(4) lit.a) și b) și cele ale alin. (5) lit. e) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, primarul are atribuția de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi stabilit la nivelul comunei Ion Creanga , în condițiile legii,

Proiectul de hotărâre inițiat îndeplinește cerințele de legalitate, necesitate și oportunitate pentru a fi înaintat spre aprobare Consiliului local.

INTOCMIT  
PRIMAR  
ING. PRICHICI PETRICA

ROMANIA  
JUDEȚUL NEAMȚ  
PRIMĂRIA COMUNEI ION CREANGA  
Nr. 84 din 04.01.2019.

## REFERAT

**La Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice locale, precum și pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creanga, județul Neamț și din serviciile publice din subordinea Consiliului local al comunei Ion Creanga, județul Neamț**

Propunem stabilirea salariilor de bază lunare pentru personalul plătit din bugetul comunei Ion Creanga în condițiile prevăzute de Legea nr. 153/2017, pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, respectiv art. 11 alin. (1) conform căruia: Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. Primarul, în calitate de ordonator principal de credite, are, potrivit art. 3 din legea nr. 153/2017, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare.

În calitate de autoritate executivă, potrivit prevederilor art. 45 alin. (6), art. 36 alin. (1), alin. (2) lit. a) și b), alin. (4) lit. a), alin. (9), raportate la cele ale art. 63 alin. (1) lit. c) și e), alin. (4) lit. a) și b) și cele ale alin. (5) lit. e) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, primarul are atribuția de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi stabilit la nivelul comunei Ion Creanga, în condițiile legii. Prin Hotărârea Consiliului Local al comunei Ion Creanga nr. 75 din 22.08.2018 modificată și corectată prin H.C.L. nr. 82 din 29.09.2017 s-au stabilit coeficienții de ierarhizare pentru fiecare funcție, grilele de salarizare pentru anul 2017 și a alte măsuri privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice din organigrama comunei Ion Creanga

Pentru anul 2018 s-a aprobat majorarea salariilor de bază, care s-au calculat prin înmulțirea coeficienților stabiliți prin HCL nr. 75 /2017 cu 1900 lei (salariul minim brut garantat în plată pentru anul 2018).

Pentru anul 2019 s-a aprobat majorarea salariului minim brut pe țară garantat în plată prin HG nr. 937/2018, de la 1900 la 2080 lei, respectiv 2350 lei pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivel de studii superioare. Salariile de bază lunare pentru personalul din organigrama comunei Ion Creanga se vor calcula prin înmulțirea coeficienților stabiliți prin HCL nr. 75/2017 cu salariul minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2019.

Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

Drept pentru care propunem aprobarea proiectului de hotărâre în forma și conținutul prezentat.

INTOCMIT

Segneanu Rodica, consilier financiar contabil .....  
Nita Mihaela .....

CONSILIUL LOCAL

COMISIA DE SPECIALITATE NR. 2

Comisia pentru activitati culturale , culte , invatamant , sanatate , familie , urbanism si amenajarea teritoriului , protectia copilului , protectia mediului , turism , munca , protectie sociala , tineret si sport

**RAPORT DE AVIZARE**

**Al Comisiei pentru activitati culturale , culte , invatamant , sanatate , familie , U.A.T. , protectia copilului , protectia mediului , turism , munca , protectie sociala , tineret si sport**

Comisia a luat in discutie: Proiectul de hotarare privind stabilirea salariile de bază pentru funcțiile publice locale, precum și pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creanga, județul Neamț și din serviciile publice din subordinea Consiliului local incepand cu 01.01.2019 .

Si a emis aviz favorabil.

---

---

---

Presedinte al comisiei de specialitate,  
Consilier ,

Cenusa Maria

Secretar  
Consilier ,

Nastase Neculai

**CONSILIUL LOCAL**

**COMISIA DE SPECIALITATE NR. 3**

Comisia juridica , de disciplina , de aparare a ordinii si linistei publice , a drepturilor cetatenilor

**RAPORT DE AVIZARE**

**Al Comisiei juridica , de disciplina , de aparare a ordinii si linistei publice , a drepturilor cetatenilor si de validare**

Comisia a luat in discutie : Proiectul de hotarare privind stabilirea salariile de bază pentru funcțiile publice locale, precum și pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creanga, județul Neamț și din serviciile publice din subordinea Consiliului local incepand cu 01.01.2019 .

Si a emis

*Aviz favorabil*

Presedinte al comisiei de specialitate ,  
Consilier ,

Tabacariu Dumitru- Dorin

*[Signature]*

Secretar  
Consilier ,

Petrosanu Ioan

*[Signature]*