

ROMANIA
JUDETUL NEAMT
COMUNA ION CREANGA
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂREA
Nr. 62 din 31.07.2017

pentru însușirea raportului de activitate a asistenților personali pe semestrul I -2017

Consiliul local al comunei Ion Creanga, judetul Neamt ;

Examinând expunerea de motive a primarului comunei, înregistrată la nr. 7657 din 01.07.2017, referatul nr. 7658 din 01.08.2017, întocmit de doamna Suditu Lucica, consilier pe asistenta sociala .

Având în vedere prevederile Legii nr. 448 / 2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare ;

Luând act de avizul favorabil al comisiilor de specialitate ale Consiliului local ;

În temeiul prevederilor art. 36, alin.(2), lit. » d » alin.(6) lit. »d” și lit.”f”, art.45 și ale art.115, alin.(1), lit. »b » din Legea nr. 215 / 2001, privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare :

HOTARASTE :

Art. 1. Se însușește raportul de activitate al asistenților personali, pentru semestrul I al anului 2017, conform anexei .

Art. 2 Secretarul comunei va comunica prezenta instituțiilor și persoanelor interesate .

PRESEDINTE DE SEDINTA
CONSILIER
CRISANOV NICOLAE



Contrasemneaza ptr. Legalitate
SECRETAR
NIȚĂ MIHAELA

R O M A N I A

JUDEȚUL NEAMȚ

PRIMĂRIA COMUNEI ION CREANGĂ

COMPARTIMENTUL „SERVICIUL PUBLIC DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ”

RAPORT DE ACTIVITATE
A ASISTENȚILOR PERSONALI
PE SEMESTRUL I 2017

În conformitate cu prevederile art.40 alin.2 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, asistentul social din cadrul Compartimentului ”Serviciul Public De Asistență Socială”, controlează periodic activitatea asistenților personali și prezintă semestrial un raport consiliului local.

Potrivit art. 29 alin. 1 din HG nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006, raportul conține cel puțin următoarele elemente:

- dinamica angajării asistenților personali;
- informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Potrivit prevederilor Legii nr. 448/2006, republicată, rolul autorității locale este de a monitoriza, în condiții optime, atribuțiile și obligațiile ce le revin asistenților personali, în vederea ameliorării situației persoanelor cu handicap grav, astfel încât, aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care starea lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale.

Îngrijirile ce li se acordă, pot permite persoanelor bolnave să-și valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

Activitatea asistenților personali este monitorizată de asistentul social din cadrul Primăriei, care periodic efectuează vizite la domiciliul bolnavilor, unde își desfășoară activitatea asistenții personali. Discuțiile sunt purtate cu asistenții personali, dar și cu

bolnavii, separat, respectând Codul deontologic al profesiei de asistent social și urmărind îndeplinirea atribuțiilor ce le revin asistenților personali, conform art.38 din Legea nr. 448/2006, litera „c” și „d”, respectarea sarcinilor și obligațiilor prevăzute de fișa postului și contractul individual de muncă. În toate cazurile, asistenții personali au o bună colaborare cu bolnavii, respectă programul stabilit și nu există riscul neglijării sau abuzului. Asistenții personali sunt interesați de starea de sănătate a bolnavilor, însoțindu-i pentru tratament ambulatoriu sau efectuarea unor analize medicale. În cazul unui copil cu regim alimentar, cu diagnosticul ”CELIACHIE;DEFICIT DE IMUNOGLOBULINĂ A+G” ;”TEREN ATOPIC”, părinții se străduiesc pentru asigurarea unei alimentații corespunzătoare, procurând pe bază de comandă, produse alimentare care pot fi consumate de copil.

Cu privire la dinamica angajării asistenților personali:

În conformitate cu prevederile art.42 alin.4 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, părinții sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare.

Prin HCL nr. 25/24.03.2017, s-a aprobat un nr. de 8 posturi de asistenți personali ai persoanei cu handicap grav și plata unui nr.de 28 indemnizații, procedându-se la solicitarea de fonduri pentru cazurile noi.

În cursul sem.I al anului 2017, au fost depuse și aprobate un număr de 2 dosare privind angajarea asistentului personal, pentru un adult imobilizat la pat și un minor.

Astfel, la data de 30.06.2017, în evidența Compartimentului „Serviciul Public De Asistență Socială”, figurau un număr de 10 asistenți personali, din care:

5 asistenți personali angajați pentru minori cu handicap, fiind toți angajați din cadrul familiei bolnavului, respectiv părintele bolnavului:

5 asistenți personali angajați pentru adulții cu handicap grav, făcând parte din familiile bolnavilor și rude până la gradul IV.

La data de 30.06.2017, în evidențele Compartimentului „Serviciul Public De Asistență Socială”, erau în plată un număr de 25 indemnizații lunare echivalente cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi.

Pentru semestru I 2017, s-a efectuat plata la zi a asistenților personali și a indemnizațiilor cuvenite pentru cele 25 cazuri, astfel:

-sume plătite pt. asistenții personali, perioada 01.01.2017-30.06.2017= 87474 lei;

-sume plătite pt. plata indemnizațiilor acordate pers. cu hand. Grav = 170407 lei.

Cu privire la modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro.

În conformitate cu prevederile art.144 alin.1 din Legea nr. 53/2003-Codul Muncii, republicată, coroborate cu prevederile art.37 alin.1 lit.c) din Legea nr. 448/2006, republicată,

cu modificările și completările ulterioare, asistentul personal, are dreptul la concediu anual de odihnă. Potrivit prevederilor art.37 alin.2 și 3 din Legea nr. 448/2006, pe perioada absenței temporare a asistentului personal, angajatorul are obligația să asigure persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal, iar în situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi, sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Având în vedere diagnosticele persoanelor cu handicap grav (Coxartroză bilaterală decompensată algic și funcțional; Artrogripoză. Picior varus EQUIN Congenital bilateral; Autism infantil 349; Scleroză multiplă în plăci cu paraplegie spastică cu predominanță. Sdr. Amiotrofic; Deficiență mentală severă; Boala Longdon Dawn; Tetrapareză spastică cu tulburări grave de statică și mers; Sindrom Down; Paraplegie spastică Posttraumatică; Celiachie. Regim celiac (gluten-free), afecțiuni ce necesită supraveghere permanentă și ajutor integral din partea asistentului personal, nu se poate asigura preluarea atribuțiilor asistentului personal aflat în concediu de odihnă, de către un alt asistent personal care deservește o persoană cu handicap cu domiciliul apropiat.

Menționăm că pe raza comunei Ion Creangă, nu funcționează centre de tip respiro care să asigure găzduirea persoanei cu handicap grav pe perioada concediului de odihnă al asistentului personal. Față de situația existentă, protecția persoanei cu handicap grav, se asigură prin acordarea indemnizației echivalente cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi prevăzute. La finele sem. I 2017, nu s-au înregistrat cereri privind acordarea concediului de odihnă pentru asistenții personali.

Referitor la instruirea asistenților personali.

În temeiul prevederilor art.38 lit.a) din Legea nr. 448/2006, republicată, asistentul personal are obligația să participe, o dată la doi ani, la instruirea organizată de angajator.

Având în vedere că asistenții personali sunt angajați începând cu luna 03/ 2016, urmează să stabilim data desfășurării instruirii, în cursul sem II al anului 2018.

Referitor la numărul de controale efectuate asupra activității asistenților personali și problemele sesizate.

În conformitate cu prevederile art.40 alin.2 din Legea nr.448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Compartimentul "Serviciul Public De Asistență Socială" efectuează controale periodice asupra activității asistenților personali.

În urma verificărilor efectuate, s-a constatat faptul că asistenții personali și-au îndeplinit în general, obligațiile prevăzute în contractul individual de muncă- fișa postului și Actul adițional la contractul individual de muncă, asigurând pentru persoanele cu handicap grav servicii de îngrijire personală de bază și instrumentale ale vieții zilnice, după cum urmează: ajutor pentru igiena corporală, îmbrăcare și dezbrăcare, igiena eliminărilor, hrănire și hidratare, transfer și mobilizare, deplasare în interior și exterior, comunicare, prepararea hranei, efectuarea de cumpărături, activități de menaj și spălătorie, însoțirea în mijloace de transport,

facilitatea deplasării în exterior în vederea îndeplinirii planului de recuperare elaborat de Comisiile de evaluare a persoanelor cu handicap, companie, activități de administrare și gestionare a bunurilor, acompaniere și socializare.

În discuțiile purtate cu unii dintre bolnavii cu discernământ , a reieșit faptul că sunt mulțumiți de îngrijirea care li se acordă din partea asistentului personal, nu sunt neglijăți și doresc menținerea asistentului personal .

Nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistenților personali care să impună luarea unor măsuri de sancționare disciplinară conform Codului Muncii.

