

ROMANIA
JUDETUL NEAMT
COMUNA ION CREANGA
CONSILIUL LOCAL

HOTARAREA
Nr. 59 din 31.07.2020

**Privind aprobarea Raportului privind activitatea desfasurata de asistentii personali,
in semestrul I al anului 2020 .**

Consiliul local al comunei Ion Creangă, jud. Neamț, întrunit în sesiune ordinară;
Analizând temeiurile juridice :

- art. 40 alin.(2) din Legea nr. 448/ 2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap , republicata , cu modificarile si completarile ulterioare ;
- art. 29 alin.(2) din H.G nr. 268/ 2007 privind protectia si promovarea persoanelor cu handicap grav , republicata , cu modificarile si completarile ulterioare ;

Ținând cont de :

- raportul de specialitate , nr.4963 din 30.06.2020, intocmit de d-na Patrascu Irina , având funcția de consilier, compartiment asistenta sociala;
 - referatul de aprobare nr. 4964 din 30.06.2020 a primarului comunei Ion Creanga,
- Luând act de :
- avizul pentru legalitate ,intocmit de secretarul general al UAT ;
 - avizele favorabile al comisiilor de specialitate ale Consiliului local .

In temeiul dispozitiilor art. 5 lit. „k” art.129 alin.(2) ,lit.” d ”; alin.(7) lit.” b ”, art.139 alin.(1) , art. 140, alin.(1) , precum și al art. 196, alin.(1) lit. „a” din Codul administrativ aprobat prin Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 57 din 03.07.2019 :

Consiliul Local Ion Creanga, adoptă prezenta,

HOTĂRÂRE:

Art. 1 Se aprobă Raportului privind activitatea asistentilor personali, desfasurata in semestrul I al anului 2020, la nivelul Comunei Ion Creanga ,conform anexei nr. 1

Art. 2 Secretarul general al comunei va comunica prezenta instituțiilor si persoanelor interesate .

PRESEDINTE DE SEDINTA
CONSILIER

Ioan CIOFU



Contrasemneaza ptr. Legalitate
SECRETAR GENERAL AL U.A.T
Mihaela NIȚĂ

ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
PRIMĂRIA COMUNEI ION CREANGĂ
COMPARTIMENTUL DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ

RAPORT DE ACTIVITATE

PRIVIND ACTIVITATEA DESFAȘURATĂ DE ASISTENȚII PERSONALI AI PERSOANELOR CU HANDICAP GRAV ÎN SEMESTRUL I AL ANULUI 2020

În conformitate cu prevederile art.40 alin.(2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, asistentul social din cadrul Compartimentului de Asistență Socială, controlează periodic activitatea asistenților personali și prezintă semestrial un raport consiliului local.

Potrivit art. 29 alin. (1) din HG nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006, raportul conține cel puțin următoarele elemente:

- dinamica angajării asistenților personali;
- informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Potrivit prevederilor Legii nr. 448/2006, republicată, rolul autorității locale este de a monitoriza, în condiții optime, atribuțiile și obligațiile ce le revin asistenților personali, în vederea ameliorării situației persoanelor cu handicap grav, astfel încât, aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care starea lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale.

Îngrijirile ce li se acordă, pot permite persoanelor bolnave să-și valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

Activitatea asistenților personali este monitorizată de asistentul social din cadrul Primăriei, care periodic efectuează vizite la domiciliul bolnavilor, unde își desfășoară activitatea asistenței personali. Discuțiile sunt purtate cu asistenții personali, dar și cu bolnavii, separat, respectând Codul deontologic al profesiei de asistent social și urmărind îndeplinirea atribuțiilor

ce le revin asistenților personali, conform art.38 din Legea nr. 448/2006, litera „c” și „d”, respectarea sarcinilor și obligațiilor prevăzute de fișa postului și contractul individual de muncă. În toate cazurile, asistenții personali au o bună colaborare cu bolnavii, respectă programul stabilit și nu există riscul neglijării sau abuzului. Asistenții personali sunt interesați de starea de sănătate a bolnavilor, însoțindu-i pentru tratament ambulatoriu sau efectuarea unor analize medicale.

Cu privire la dinamica angajării asistenților personali:

În conformitate cu prevederile art.42 alin.4 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, părinții sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare.

În cursul sem.I al anului 2020, nu a fost depus nici un dosar nou privind angajarea asistentului personal.

Astfel, la data de 30.06.2020, în evidența Compartimentului de Asistență Socială, figurau un număr de **16** asistenți personali, din care:

- **6** asistenți personali angajați pentru minori cu handicap, fiind toți angajați din cadrul familiei bolnavului, respectiv părintele bolnavului;
- **10** asistenți personali angajați pentru adulții cu handicap grav, făcând parte din familiile bolnavilor și rude până la gradul IV.

La data de 30.06.2020, în evidențele Compartimentului de Asistență Socială, erau în plată un număr de **26** indemnizații lunare echivalente cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi.

Pentru semestrul I al anului 2020, s-a efectuat plata la zi a asistenților personali și a indemnizațiilor cuvenite, astfel:

-sume plătite pt. asistenții personali, perioada 01.01.2020-30.06.2020= 270575 lei;

-sume plătite pt. plata indemnizațiilor acordate pers. cu handicap perioada 01.01.2020-30.06.2020=201254 lei.

Cu privire la modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro:

În conformitate cu prevederile art.37 alin.(1) lit.c) din Legea nr. 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, asistentul personal, are dreptul la concediu anual de odihnă. Potrivit prevederilor art.37 alin.(2) și (3) din Legea nr. 448/2006, pe perioada absenței temporare a asistentului personal, angajatorul are obligația să asigure persoanei cu handicap grav

un înlocuitor al asistentului personal, iar în situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi, sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Având în vedere diagnosticele persoanelor cu handicap grav (Coxartroză bilaterală decompensată algic și funcțional; Artrogripoză. Picior varus EQUIN Congenital bilateral; Autism infantil 349; Scleroză multiplă în plăci cu paraplegie spastică cu predominanță. Sdr.Amiotrofic; Deficiență mentală severă; Boala Longdon Dawn; Tetrapareză spastică cu tulburări grave de statică și mers; Sindrom Down; Paraplegie spastică Postraumatică; Celiachie. Regim celiac (gluten-free), afecțiuni ce necesită supraveghere permanentă și ajutor integral din partea asistentului personal, nu se poate asigura preluarea atribuțiilor asistentului personal aflat în concediu de odihnă, de către un alt asistent personal care deservește o persoană cu handicap cu domiciliul apropiat.

Menționăm că pe raza comunei Ion Creangă, nu funcționează centre de tip respiro care să asigure găzduirea persoanei cu handicap grav pe perioada concediului de odihnă al asistentului personal. Față de situația existentă, protecția persoanei cu handicap grav, se asigură prin acordarea indemnizației echivalente cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi prevăzute. Asistenții personali au depus cerere pentru acordarea concediului de odihna aferent anului 2020 începând cu luna iulie 2020.

Referitor la instruirea asistenților personali:

În temeiul prevederilor art.38 lit.a din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare, asistentul personal are obligația să participe, o dată la doi ani, la instruirea organizată de angajator.

Urmează să stabilim data desfășurării instruirii, în cursul semestrului II al anului 2020.

Referitor la numărul de controale efectuate asupra activității asistenților personali și problemele sesizate:

În conformitate cu prevederile art.40 alin.(2) din Legea nr.448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Compartimentul de Asistență Socială efectuează controale periodice asupra activității asistenților personali.

În urma verificărilor efectuate, s-a constatat faptul că asistenții personali și-au îndeplinit în general, obligațiile prevăzute în contractul individual de muncă- Fișa postului și Actul adițional la contractul individual de muncă, asigurând pentru persoanele cu handicap grav servicii de îngrijire personală de bază și instrumentale ale vieții zilnice, după cum urmează: ajutor pentru igiena corporală, îmbrăcare și dezbrăcare, hrănire și hidratare, transfer și

mobilizare, deplasare în interior și exterior, comunicare, prepararea hranei, efectuarea de cumpărături, activități de menaj și spălătorie, însoțirea în mijloace de transport, facilitatea deplasării în exterior în vederea îndeplinirii planului de recuperare elaborat de Comisiile de evaluare a persoanelor cu handicap, companie, activități de administrare și gestionare a bunurilor, activități de petrecere a timpului liber.

Din discuțiile purtate cu unii dintre bolnavii cu discernământ, a reieșit faptul că sunt mulțumiți de îngrijirea care li se acordă din partea asistentului personal, nu sunt neglijați și doresc menținerea asistentului personal.

Nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistenților personali care să impună luarea unor măsuri de sancționare disciplinară conform Codului administrativ aprobat prin OUG nr. 57/2019.

Față de cele de mai sus, în conformitate cu prevederile art.40 alin (2) din Legea nr.448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, vă rugăm să aprobați raportul prezentat.