

ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
COMUNA ION CREANGA
PRIMAR

PROIECT DE HOTĂRÂRE
Nr. 161 din 21.12.2021

privind aprobarea modificării și completării organigramei și statul de funcții al aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creanga, județul Neamț, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat potrivit institutiei publice

Analizând temeiurile juridice :

- art. 385 alin.(3) , art. 386, art. 388 , art. 405, art. 407, art.409 , art. 534 din Codul administrativ aprobat prin Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 din 03.07.2019, cu modificările și completările ulterioare ,
- Legea nr. 273/ 2006 privind finanțele publice locale cu modificările și completările ulterioare
- Legea - cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice ;
- art.III și VI din O.U.G nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- art. III , alin.(2) din OUG nr. 63/ 2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare
- Ordinul nr. MDLA nr. 338/ 2021 privind aplicarea prevederilor art. III alin.(11) din OUG nr. 63/ 2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/ 2006 privind finanțele publice locale , precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare .
- Legea nr. 53 / 2003 privind Codul muncii , republicată , cu modificările și completările ulterioare .
- H.G nr. 611/ 2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici , cu modificările și completările ulterioare ,
- H.G nr. 286/ 2011 pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice , cu modificările și completările ulterioare ,
- O.G nr. 27/ 2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare ,
- Legea nr. 544/ 2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare ,

Ținând cont de :

- H.C.L. nr. 142 din 28.10.2021 din 31.03.2021 privind modificarea și completarea organigramei și statul de funcții al aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creangă , județul Neamț
- Raportul de evaluare a perioadei de stagiu a funcționarului public debutant înregistrat la nr. 16825 din 18.11.2021,
- Raportul de evaluare a perioadei de stagiu a funcționarului public debutant înregistrat la nr. 16826 din 18.11.2021,
- Raportul final al concursului de promovare personal contractual nr. 17 348 din 03.12.2021 .2021,
- Raportul final al concursului de promovare funcționari publici de execuție nr. 17868 din 16.12.2021 ,

Luând act de :

- Adresa nr. 24861/ 2021 a Agenției Naționale a Funcționarilor Publici ,
- Adresa Institutiei Prefectului , județul Neamț nr. 5208 din 13.04.2021 prin care ne comunica numărul de posturi aferent anului 2021 ,

- referatul de aprobare întocmit de primarul comunei înregistrat la nr. 18054 din 21.12.2021 ;
- raportul de specialitate, întocmit de consilier resurse umane înregistrat la nr. 180555 /21.12.2021 ;
- avizul pentru legalitate ,întocmit de secretarul general al UAT ,
- avizele favorabile al comisiilor de specialitate ale Consiliului local .

In temeiul dispozitiilor art.129 alin.(2) ,lit.” a ”; alin.(3) lit.” c ” , art.139 alin.(1) , art. 140, alin.(1) , precum și al art. 196, alin.(1) lit. „a”din Codul administrativ aprobat prin Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 57 din 03.07.2019 :

Primarul Comunei Ion Creangă , județul Neamț ,

PROPUNE :

Art. 1 Se aprobă modificarea si completarea organigramei si statul de functii al aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creanga , județul Neamt , cu încadrarea in numarul maxim de posturi aprobat potrivit institutiei publice, conform anexelor nr. I si II la prezenta .

Art. 2 Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințeaza compartimnetul financiar-contabilitate si compartimentul resurse umane .

Art. 3 Secretarul general al UAT va comunica prezenta institutiilor , autoritatilor si persoanelor interesate.

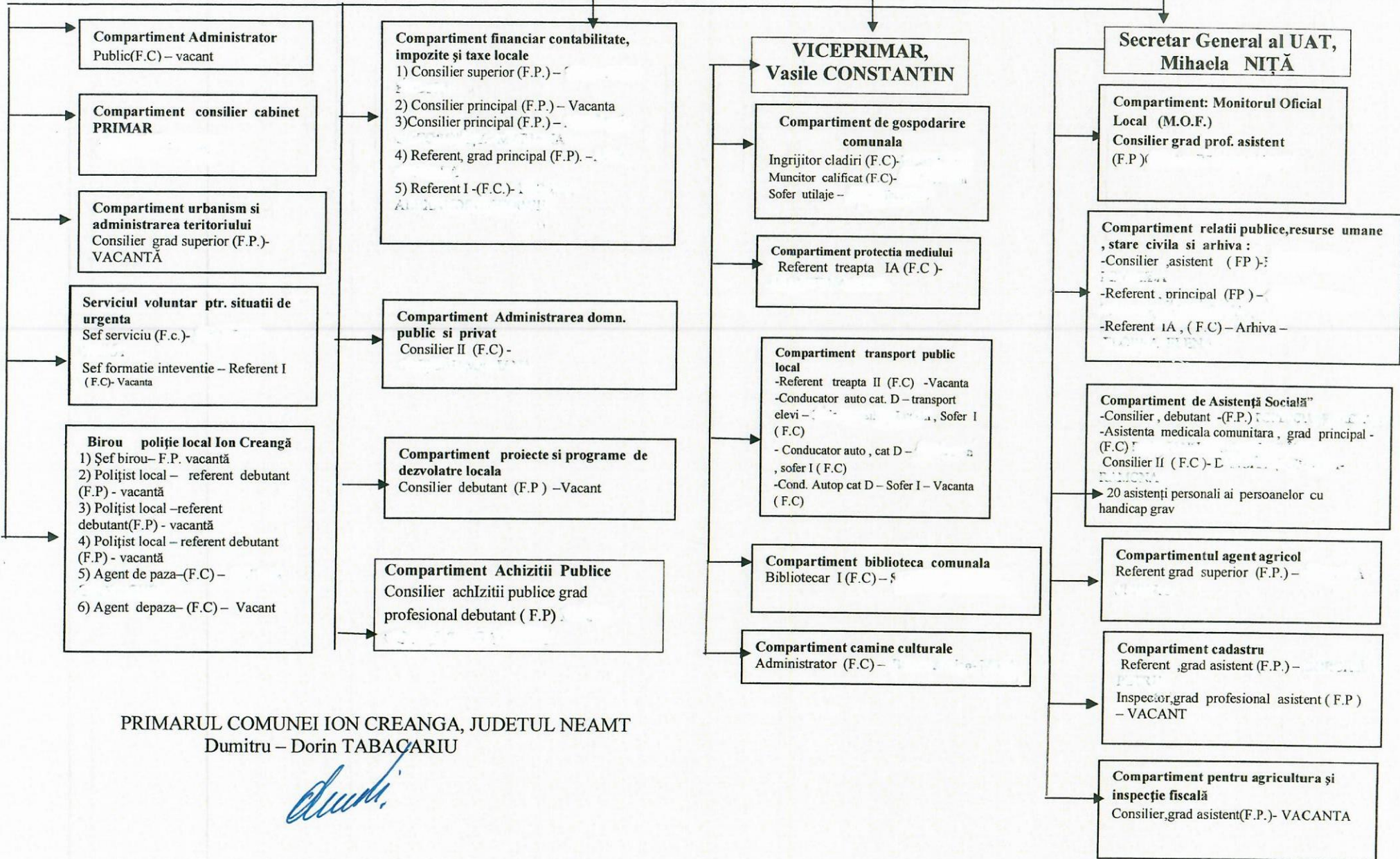
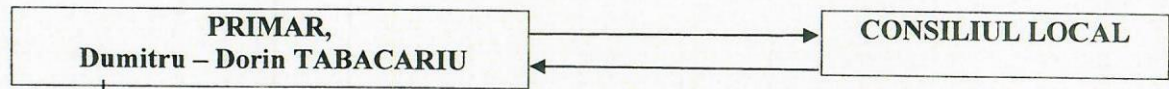
Inițiator

PRIMAR

Dumitru – Dorin TABACARIU

1	Nr. total de functii publice de conducere	1	1	42
2	Nr. total de functii publice de executie	10	9	19
3	Demnitari	2	0	2
4	Nr. total de functii contractuale de exceptie	13	4	19
B	Nr. total de posturi potrivit art.III alin(2) OUG 63/2010(asis. soc./asis. med./Inv. Invatamant 55, asistenta soc.40, AMC 1	17+	-	17+
	Nr. total de functii din institutie	28	14	42

ANEXA I



PRIMARUL COMUNEI ION CREANGA, JUDETUL NEAMT
Dumitru – Dorin TABACARIU

Dumitru

STAT DE FUNCTII
PRIMARIA COMUNEI ION CREANGA - NEAMT

ANEXA II

NR. CR T.	Numele, prenumele/VACANT, temporar VACANT dupa caz	STRUCTURA	FUNCTIA DE DEMNITATE PUBLICA	Functia publica			Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Functia contractuala		Treapta profesionala/grad	Nivelul studiilor	OBSERVATII
				Inalt functionar public	de conducere	de executie				de conducere	de executie			
1		DEMNITARI	PRIMAR											
2		DEMNITARI	VICEPRIMAR											
3	VACANT	ADMINISTRATOR PUBLIC												
4		CONSILIER CAB. DEMNITAR								adm.publi				
5		Compartiment Monitorul Oficial Local				Consilier	I	Asistent	S		Consilier		M/S	
6		secretar general al UAT				secretar general al UAT			S					
7	VACANT	Birou Politie locala Ion Creanga												
8	VACANT	SEF BIROU				sef birou			S					
9	VACANT					Politist local	III	Debutant	M					
10	VACANT					Politist local	III	Debutant	M					
11	VACANT					Politist local	III	Debutant	M					
12	VACANT										Agent de paza	II	M	
13		Compar Financiar-contabilit.,impozite si taxe locale,				consilier	I	superior	S		Agent de paza		M	
14	VACANT	Compar Financiar-contabilit.,impozite si taxe locale,				consilier	I	principal	S					
15		Compar Financiar-contabilit.,impozite si taxe locale,				consilier	I	principal	S					
16		Compar Financiar-contabilit.,impozite si taxe locale,				referent	III	principal	M					
17		Compar Financiar-contabilit.,impozite si taxe locale,									Referent	I	M	
18		Compartiment de asistenta sociala				Consilier	I	debutant	S					
19		Compartiment asistenta sociala									Asis medical comunitar	P	PL	
20		Compartiment asistenta sociala									Consilier	Asistent	S	
21	VACANT	Compartiment SVSU									sef SVSU		M	
22		Compartimnet relatii publice,resurse umane , stare civila si arhiva									Referent	I	M	
23		Compartimnet relatii publice, resurse umane , stare civila si arhiva				Referent	III	Pricipal	M		Referent	IA	M	
24		Compartiment relatii publice, resurse umane , stare civila si arhiva				consilier	I	Asistent	S					
25	VACANT	Compartimnet cadastru				Inspector	I	Asistent	S					
26		Compartiment cadastru				referent	III	Asistent	M					
27		Compartiment agent agricol				referent	III	Superior	M					

28	VACANT (post unic)	Compartiment ptr. Agricultura si inspectie fiscala				Consilier	I	Asistent	S				
29		Compartiment agent de mediu									Referent	IA	M
30		Compartiment administrarea dom public si privat									Consilier	II	S
31		Compartiment Achizitii Publice				Consilier achizitii publice	I	Debutant	S				
32	VACANT	Compartiment proiecte si programe de dez.locala				Consilier	I	Debutant	S				
33	VACANT	Compartiment Urbanism si Amenajarea teritoriului				Consilier	I	Superior	S				
34		Compartiment de gospodarie comunala									Ingrijitor cladiri	II	M/G
35		Compartiment de gospodarie comunala									muncitor calificat	I	M/G
36		Compartiment de gospodarie comunala									sofer utilaje	I	M/G
37		Compartiment transport public local									Sofer cat . D	I	M/G
38	VACANT	Compartiment transport public local									Sofer cat . D	I	M/G
39	VACANT	Compartiment transport public local									Referent	II	M
40		Compartiment transport public local									sofer cat D	I	M/G
41		Compartimnet Biblioteca comunala									bibliotecar	I	M
42		Compartiment Camine culturale									referent	IA	M

	Ocupate	Vacante	Total
Funcția	28	14	42
Nr. total de funcții publice	10	9	19
Nr. total de funcții publice de conducere	1	1	2
Demnitari	2	0	2
Nr. total de funcții contractuale de execuție	15	4	19
Nr total de posturi potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. Nr. 63/2010 pentru modificarea si completarea Legii nr. 273/2006 privind	17+ AMC	0	17+ AMC
Nr. total de funcții din instituție	28	14	42

Numele și prenumele, funcția
deținută și semnătura și ștampila

PRIMARUL COMUNEI ION
CREANGA

Dumitru-Dorin
TABACARIU

REFERAT DE APROBARE

la Proiectul de hotărâre pentru aprobarea modificării și completării organigramei și statul de funcții al aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creanga, județul Neamț, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat potrivit institutiei publice .

Tinând cont de prevederile art. 409 alin.(1) și alin.(3) din O.U.G nr. 57/ 2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare ,

“Art. 409 alin.(1) Autoritățile și instituțiile publice comunică Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în termen de 10 zile lucrătoare de la dispunerea măsurii prin act administrativ, orice modificare intervenită în situația funcționarilor publici și a funcțiilor publice.

.....
(3) Modificările intervenite în situația funcțiilor publice se fac prin acte administrative emise în următoarele situații:

- a) intervenirea unor modificări în structura funcțiilor publice din cadrul autorităților sau instituțiilor publice, ca urmare a promovării în clasă și a promovării în grad profesional a funcționarilor publici;*
- b) transformarea unei funcții publice vacante într-o funcție publică cu o altă denumire sau într-o funcție publică de nivel inferior ori superior, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat pentru autoritatea sau instituția publică și în fondurile bugetare anuale alocate.*
- c) modificarea calității posturilor în condițiile prevăzute la art. 405 – 407”*

Tinând cont de prevederile art. 122 alin.(1) din H.G 611/ 2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici , cu modificările și completările ulterioare ,” Pentru promovarea în grad profesional și promovarea în clasa nu este necesară existența unei funcții publice vacante ,,

Luând în considerare prevederile art. 31 alin.(4) din Legea nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, potrivit căroră ” În situația în care nu există un post vacant , promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții , grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel superior ,,

Luând în considerare prevederile art. 31 alin.(5) și alin.(6) din Legea nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, care stipulează ” Art. 31 alin.(5) Promovarea în funcții , în grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizează pe baza criteriilor stabilite prin regulament- cadru , care se aprobă prin H.G dacă nu este reglementată altfel prin statute sau alte acte normative specifice,, și ,, Art. 31 alin.(6) Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se face din 3 în 3 ani , în funcție de performanțele profesionale individuale apreciate cu calificativul „foarte bine ,, cel puțin de două ori în ultimii trei ani de activitate ... ,, ptr personalul contractual iar ptr funcționari publici calificativul „ bine ,, cel puțin de două ori în ultimii trei ani de activitate ... , mai nou fiind și de participarea la cursuri de perfecționare la care să obțină 30 credite .

Modificările intervenite în **organigrama și statul de funcții al** aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creanga sunt de natura funcțiilor publice și de natura contractuala, după cum urmează :

- a) Urmare a definitivării perioadei de stagiu a doi funcționari publici debutanți și ca urmare raportului de evaluare , au obținut calificativul „corespunzător ,, au fost promovați prin transformare post urmare a definitivării perioadei de stagiu, în conformitate cu prevederile

Art.79 si art. 122 din H.G nr. 611/ 2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea si dezvoltarea carierei functionarilor publici , cu modificările și completările ulterioare

b) Urmare a concursului de promovare in grad profesional imediat superior celui detinut, organizat la UAT- Comuna Ion Creanga , in data de 16.12.2021 , ora 12,00 in conformitate cu prevederile H.G nr . 611/ 2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea si dezvoltarea carierei functionarilor publici , cu modificările și completările ulterioare , la care au participa 2 functionari publici de executie , dat fiind faptul ca indeplineau conditiile ptr promovare si in urma concursului sustinut in data de 16.12.2021 , functionarii publici de executie au promovat concursul de promovare, in grad profesional imediat superior celui detinut.

c) Urmare a concursului de promovare in grad profesional imediat superior celui detinut, organizat la UAT- Comuna Ion Creanga , in data de 26.11.2021 , ora 10,00 in conformitate cu prevederile H.G nr . 286/ 2011 pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice , cu modificările și completările ulterioare , la care au participat functionari contractuali de executie , dat fiind faptul ca indeplineau conditiile ptr promovare si in urma concursului sustinut in data de 26.11.2021 , functionarii contractuali de executie au promovat concursul de promovare in gradul profesional imediat superior celui detinut .

d) incetarea de drept a raportului de serviciu prin indeplinirea cumulativa a conditiilor de vârstă standard si a stagiului minim de cotizare in conformitate cu prevederile art. 516 lit. „a „,si art. 517 alin.(1) lit „d „, , s-a vacantat astfel functia publica de referent grad profesional superior, care se doreste sa fie transformată in consilier grad profesional superior , compartiment urbanism si amenajarea teritoriului .

e) O modificare si completare in organigrama si statul de functii al aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creanga, la nivel de compartiment, in sensul schimbat denumirea din compartiment resurse umane , stare civila si arhivă in compartiment relatii publice , resurse umane , stare civilă si arhivă in conformitate cu prevederile O.G nr. 27/ 2002 privind reglementarea activitatii de solutionare a petitiilor, cu modificările și completările ulterioare , si prevederile Legii nr. 544/ 2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare , conform precizărilor din Adresa cu nr. 24861/ 2021 a ANFP.

Personalul contractual nu are prerogative de putere publică .

Se respecta norma de structura cu privire la constituirea unui birou cu un număr de 5 posturi de execuție , respectând astfel procentul de 12% în ceea ce privește funcțiile de conducere conform art. 391 alin.(1) din OUG nr. 57 / 2019 .

Posturile de prevazute de asistenti personali ai persoanelor cu handicap grav si 1 post asistenta medicală comunitară , sunt exceptate din numărul total de posturi .

Precizăm că ne încadrăm în numarul total de posturi comunicat de Institutia Prefectului judetul Neamt prin adresa nr. 5208 din 13.04.2021 aferent anului 2021 cu respectarea prevederilor art. III ,art. V din OUG nr. 63/ 2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/ 2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare .

Față de cele de mai sus propunem , spre aprobare Consiliului Local Ion Creangă , proiectul de hotărâre privind aprobarea modificarii si completarii organigramei si a statului de funcții al aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creangă în conformitate cu art. 129 alin.(2) lit ”a ”; alin.(3) lit.” c ” , art.139 alin.(1) , art. 140, alin.(1) , precum și al art. 196, alin.(1) lit. „a”din Codul administrativ aprobat prin Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 57 din 03.07.2019.

PRIMAR

Dumitru – Dorin TABACARIU

RAPORT DE SPECIALITATE

la Proiectul de hotărâre privind aprobarea modificării și completării organigramei și statul de funcții al aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creanga , județul Neamt, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat potrivit institutiei publice .

Pentru îndeplinirea atribuțiilor și sarcinilor ce-i sunt conferite de lege, primarul comunei dispune de un aparat de specialitate, care este dimensionat ca număr și structură funcțională prin statutul de funcții și organigramă.

Așa cum prevede 129 alin.(2) „lit.” a ”; alin.(3) lit.” c ” din Ordonanța Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, aprobarea statutului de funcții al aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor și serviciilor publice de interes locale și a organigramei acestora este un atribut al consiliului local la propunerea primarului comunei.

Față de organigrama aprobată prin H.C.L nr. 142 din 28.10.2021 din 31.03.2021 privind modificarea și completarea organigramei și statutul de funcții al aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creangă , județul Neamt, nu s-a modificat numărul de posturi, modificările aduse prin Proiectul de hotărâre. constau ca urmare a promovării funcționarilor publici și a personalului contractual și încetarea raport de serviciu funcție publică precum și înființarea compartimentului de relații publice în cadrul compartimentului resurse umane, stare civilă și arhivă , față de care primarul comunei propune modificarea și completarea organigramei și statutului de funcții al aparatului de specialitate , după cum urmează:

- În cadrul **compartimentului Monitorul Oficial Local** , urmare a Raportului de evaluare a perioadei de stagiu a funcționarului public debutant , înregistrat la nr. 16825 din 18.11.2021, în urma căruia a obținut calificativul „corespunzător „, se transformă funcția publică de Consilier, clasa I, grad profesional debutant în **Consilier , clasa I , grad profesional asistent .**
- În cadrul **compartimentului Resurse umane , stare civilă și arhivă , urmare a** Raportului de evaluare a perioadei de stagiu a funcționarului public debutant , înregistrat la nr. 16826 din 18.11.2021, în urma căruia a obținut calificativul „corespunzător „, se transformă funcția publică de Consilier, clasa I, grad profesional debutant în **Consilier , clasa I , grad profesional asistent .**
- În cadrul **compartimentului administrarea domeniului public și privat** , urmare a concursului de promovare, în grade sau trepte profesionale imediat superioare, înregistrat la nr. 17347 din 03.12.2021 , în urma căruia a obținut rezultatul „ admis „, se transformă funcția contractuală de execuție Consilier, debutant în **Consilier gradul II .**
- În cadrul **compartimentului de asistentă socială** , urmare a concursului de promovare, în grade sau trepte profesionale imediat superioare, înregistrat la nr. 17347 din 03.12.2021 , în urma căruia a obținut rezultatul „ admis „, se transformă funcția contractuală de execuție Consilier debutant în **Consilier gradul II .**
- În cadrul **compartimentului financiar- contabilitate , impozte și taxe locale** , urmare a concursului de promovare, în grade sau trepte profesionale imediat superioare, înregistrat la nr. 17347 din 03.12.2021 , în urma căruia a obținut rezultatul „ admis „,

se transforma functia contractuala de executie Referent , treapta II in **Referent treapta I** .

- Functia publica de executie , vacantă urmare a incetarii de drept a raportului de serviciu din cadrul **compartimentului urbanism si amenajarea teritoriului** de referent , clasa III , grad profesional superior se modifică din functie publică de executie , cu studii medii , in functie publică de executie cu studii superioare , in consilier, clasa I , grad profesional superior.
- Compartimentul compartimentului Resurse umane , stare civila si arhivă se completeaza cu compartimentul de relații publice **si va deveni , Compartiment relații publice, resurse umane , stare civila si arhivă**

Având în vedere cele mai sus expuse propun aprobarea proiectului de hotărâre în forma si continutul prezentat.

Consilier resurse umane
Mihaela DUMITRIU



AVIZ

**privind avizul de legalitate la proiectul de hotărâre
privind modificarea si completarea organigramei si statul de functii al aparatului de
specialitate al primarului comunei Ion Creanga , județul Neamt cu încadrarea in
numarul maxim de posturi aprobat potrivit institutiei publice .**

În conformitate cu prevederile art.243 alin.(1) lit.”a” din O.U.G nr.57/ 2019 privind Codul administrativ , înaintez consiliului local prezentul aviz.

Analizând proiectul de hotărâre inițiat de primarul comunei Ion Creanga , am constatat că sunt îndeplinite condițiile de fond și de formă ale proiectului de hotărâre :

- S-au respectat normele de tehnică legislativă pentru elaborarea proiectului de hotărâre, respectiv prevederile Legii nr.24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare ;
- Este inițiat de dl. primar, conf.art. 136 alin.(1) din O.U.G nr.57/ 2019 privind Codul administrativ ,

Este elaborat conform : art.129 alin.(2) ,lit.” a ”; alin.(3) lit.” c ” , art.139 alin.(1) , art. 140, alin.(1) , precum și al art. 196, alin.(1) lit. „a”din Codul administrativ aprobat prin Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 57 din 03.07.2019.

Tinând cont ca proiectul de hotărâre, este însoțit de referatul de a probare si nota de fundamentare a primarului comunei , raportul compartimentelor de specialitate , consider că sunt îndeplinite condițiile și avizez favorabil proiectul de hotărâre privind modificarea si completarea organigramei si statul de functii al aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creanga , județul Neamt .

Ion Creanga , la data de 21.12.2021

SECRETAR GENERAL

Mihaela Niță

