

ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
COMUNA ION CREANGA
PRIMAR

PROIECT DE HOTĂRÂRE

Nr. *162* din 27.12.2021

privind stabilirea salariilor de bază ale funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administratie „ din aparatul de specialitate al primarului și serviciilor publice din subordinea Consiliului local al comunei Ion Creangă ,

Analizând temeiurile juridice :

- art.1, art.3 alin.(4), art. 6-8 , art.10-13,art. 15, art. 19 , art. 20, art.25-27,art. 30-38 ,art. 40 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G nr. 1 / 06.01.2020 privind unele masuri fiscal – bugetare si pentru modificarea si completarea unor acte normative ,
- Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 129 alin. (2) lit. „a” , alin.(12) și alin.(14), art. 212, alin. (2) și alin.(3) din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul Administrativ;
- H.G nr. 1071/ 2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ,
- O.U.G nr. 130 din 17.12.2021 privind unele măsuri fiscal -bugetare , prorogarea unor termene , precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Ținând cont de :

- referatul de aprobare întocmit de primarul comunei înregistrat la nr. 18.158 /27.12.2021 ,
- raportul de specialitate , întocmit de consilier financiar Segneau Rodica din cadrul Primăriei comunei Ion Creanga ,înregistrat la nr. 18.159 /27.12.2021 ;
- H.C.L. nr.6 din 21.01.2020 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administratie „ din aparatul de specialitate al Primarului comunei Ion Creanga, judetul Neamt si din serviciile publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului local al comunei Ion Creanga , jud. Neamt , precum și stabilirea nivelului indemnizației de sedință a leșilor locali .
- H.C.L nr. 160 din 28.12.2021 pentru modificarea si completarea organigramei și statul de functii al aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creangă , cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat potrivit instituției.

Luând act de :

- Procesul – verbal nr. 18144 din 23.12.2021 din care rezultă îndeplinirea condiției de consultare al reprezentanților salariaților la nivelul de unitate , cu privire la stabilirea salariilor .
- avizul pentru legalitate ,întocmit de secretarul general al UAT ,
- avizele comisiilor de specialitate ale Consiliului local .
- art. 129 alin. (2) lit. „a” , alin.(12) și alin.(14), art. 212, alin. (2) și alin.(3) din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul Administrativ;

În temeiul dispozițiilor art. 139 alin.(1) si alin.(3) , art. 140, alin.(1) , precum și ale art. 196, alin.(1) lit. „a”din Codul administrativ aprobat prin Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 57 din 03.07.2019 .

Primarul Comunei Ion Creangă , județul Neamț ,

PROPUNE :

Art. 1 Începând cu data de 01.01.2022 se aprobă salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al primarului și serviciilor publice din subordinea Consiliului local al comunei Ion Creangă, conform Anexelor nr. 1-5 .

Art. 2 La data de 01.01.2022 , H.C.L nr. 6 din 21.01.2020 , se abrogă .

Art. 3 Prezentul proiect de hotărâre se completează cu prevederile Legii-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată, precum și cu celelalte acte normative din domeniul salarizării personalului bugetar.

Art. 4 Primarul comunei Ion Creangă , prin aparatul de specialitate , vor duce la îndeplinire prevederile prezentei.

Art. 5 Secretarul general al UAT va comunica prezenta instituțiilor , autoritatilor si persoanelor interesate.

Inițiator
PRIMAR
Dumitru – Dorin TABACARIU



ROMÂNIA

JUDEȚUL NEAMȚ

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI ION CREANGA

Grila Salarizare - Comuna Gradul III (între 5.000 - 10.000 locuitori)

Anexă I


Funcția	Nivelul Studiilor	Coeficient	Salariu minim brut pe tară (lei)	Valoare Salariu de bază brut (lei)	Gradația					
					0	1	2	3	4	5
					0	7,5%	5%	5%	2,5%	2,5%
Funcții de demnitate publică										
Secretar general										
Comuna III - 5000 - 10000 locuitori		3,90	2230	8320						
Funcții publice de execuție										
Comuna III - 5000 - 10000 locuitori										
Auditor										
Superior	S	2,50	2550	6375	6375	6853	7196	7556	7744	7938
Principal	S	2,30	2550	5865	5865	6305	6620	6951	7125	7303
Asistent	S	2,20	2550	5610	5610	6031	6332	6649	6815	6986
Consilier, Inspector,										
Superior	S	2,50	2550	6375	6375	6853	7196	7556	7744	7938
Principal	S	2,30	2550	5865	5865	6305	6620	6951	7125	7303
Asistent	S	2,20	2550	5610	5610	6031	6332	6649	6815	6986
Debutant	S	2,05	2550	5227,5	5228	5620	5901	6196	6350	6509
Referent, Politist local										
Superior	M	2,15	2550	5483	5483	5894	6188	6498	6660	6827
Principal	M	1,90	2550	4845	4845	5208	5469	5742	5886	6033
Asistent	M	1,75	2550	4462,5	4463	4797	5037	5289	5421	5557
Debutant	M	1,65	2550	4207,5	4208	4523	4749	4987	5111	5239

Personal Contractual

Consilier personal al primarului										
Consilier personal al primarului	S	2,40	2550	6120	6120	6579	6908	7253	7434	7620
Consilier personal al primarului	M	2,00	2550	5100	5100	5483	5757	6045	6196	6351
Administrator public										
Administrator public	M/S	3,90	2550	8320	0	0	0	0	0	0
Consilier, Inspector de specialitate, Consilier juridic, Expert, Revizor contabil, Arhitect, Referent de specialitate, Inspector Casier										
Grad I A	S	2,40	2550	6120	6120	6579	6908	7253	7435	7621
Grad I	S	2,20	2550	5610	5610	6031	6332	6649	6815	6986
Grad II	S	2,05	2550	5227,5	5228	5620	5901	6196	6350	6509
Grad Debutant	S	1,95	2550	4972,5	4973	5346	5613	5894	6041	6192
Referent, inspector, arhivar, referent casier										
Grad I A	M	2,00	2550	5100	5100	5483	5757	6044	6196	6350
Grad I	M	1,80	2550	4590	4590	4934	5181	5440	5576	5715
Grad II	M	1,65	2550	4208	4208	4523	4749	4987	5111	5239
Grad Debutant	M	1,55	2550	3953	3953	4249	4461	4684	4802	4922
Conducator auto Transport elevi / tractor /utilaje										
I	M,G	1,25	2550	3187,5	3188	3427	3598	3778	3873	3970
II	M, G	1,10	2550	2805	2805	3015	3166	3324	3408	3493
Agent de paza										
I	M, G	1,25	2550	3188	3188	3427	3598	3778	3872	3969
II	M, G	1,10	2550	2805	2805	3015	3166	3324	3408	3493
Muncitor calificat										
I	M,G	1,45	2550	3697,5	3698	3975	4174	4383	4492	4604
II	M,G	1,25	2550	3187,5	3188	3427	3598	3778	3873	3970
III	M,G	1,1	2550	2805	2805	3015	3166	3324	3408	3493
IV	M, G	1,00	2550	2550	2550	2741	2878	3022	3098	3175
SVSU										
Sef SVSU	M	1,65	2550	4208	4208	4523	4749	4987	5111	5239

Nota

1. Salariile de bază ptr funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim , conform conf. Art. 19 alin.(2) din Legea 153/ 2017
2. Personalul care exercită activitatea de control finaciar preventiv ,pe perioada de exercitare a acesteia beneficiază de o majorare a salariului de bază de baza cu 10% conform art. 15 din Legea nr. 153/ 2017
3. Personalul încadrat in categoria de persoane cu handicap grav si accentuat beneficiază de un spor de vechime de 155 din salariul de baza confc baza conform art.22 alin.(2) sin Legea nr. 153/ 2017
4. Personalul din aparatul de specialitate nominalizat in echipele de proiecte finatate din fonduri europene nerambursabile beneficiaza de o majorare majorare a salariului de baza cu până la 50% in functie de timpul efectiv lucrat ptr activitatile proiectului conform at. 4alin.(1) din Legea nr. 153/ 2017
5. Personalul care potrivit programului de lucru , își desfășoară activitatea intre orele 22,00 si 6,00 beneficiază , ptr orele lucrate în acest interval de un spor ptr muncă prestată pe timpul nopții de 25% din salariul de bază , dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal , conform art. 20 alin.(1) din Legea nr. 153/ 2017
6. Salariile au fost stabilite in conformitate cu Anexa VIII , Cap I , lit A , pct III , lit" a si b" , pc " , cap II , lit .A , pct. IV din Legea 153/ 2017

TRIMAR
TABACARIU BORIN


ROMÂNIA

JUDEȚUL NEAMȚ

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI ION CREANGA

Grila Salarizare - Comuna Gradul III (între 5.000 - 10.000 locuitori)

Anexa 2

Funcția	Nivelul Studiilor	Coeficient	Salariu minim brut pe tară (lei)	Valoare Salariu de bază brut (lei)	Gradația					
					0	1	2	3	4	5
					0	7,5%	5%	5%	2,5%	2,5%
Personal Contractual										
Asistent medical , principal ,	PL	1,56	2550	3978	3978	4276	4490	4715	4833	4954

Notă

1. Salariul s-a stabilit conform art. 10 , art. 38 alin.(3) lit " b" anexa II, cap.I pct. subcap 3, pct. 3.2 nr. crt. 25 , art.7 alin.(1) lit."h" din Legea nr. 153/2017 la salariul de baza se adaugă un spor de 5% pt pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.

ROMÂNIA

JUDEȚUL NEAMȚ

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI ION CREANGA

Grila Salarizare - Comuna Gradul III (între 5.000 - 10.000 locuitori)

Anexa 3

Funcția	Nivelul Studiilor	Coeficient	Salariu minim brut pe tară (lei)	Valoare Salariu de bază brut (lei)	Gradația					
					0	1	2	3	4	5
					0	7,5%	5%	5%	2,5%	2,5%
Personal Contractual										
Asistent personal	M, G	1,01	2550	2575	2575	2768	2907	3052	3128	3206

Personal Contractual

(Administrator camine culturale) -Referent , treapta IA	M	1,54	2550	3927	3927	4222	4433	4654	4771	4890
--	---	------	------	------	------	------	------	------	------	------

Nota

1. Salariul buibliotecar treapta I , s-a stabilit conform Anexei III, Cap V, pct. 4 din Legea nr. 153/ 2017

PRIMAR
TABACARIU SGRIN
Alu

REFERAT DE APROBARE
la Proiectul de Hotărâre nr. 162/ din 27.12.2021
privind stabilirea salariilor de bază ale funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei
ocupationale „Administratie „ din aparatul de specialitate al primarului și serviciilor
publice din subordinea Consiliului local al comunei Ion Creangă ,

În baza prevederilor art.11 alin.(1-4) din Legea nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare , este necesară aprobarea de către Consiliul Local, a salariilor de bază aferente pentru funcțiile publice si contractuale din cadrul familiei ocupationale „Administratie „ aplicabile aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creangă si serviciilor publice din subordinea Consiliului local, potrivit căreia „gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite”. Această propunere este formulată ținând cont de prevederile H.G nr. 1071/ 2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și ca urmare a consultării cu reprezentanții salariaților din Primăria Ion Creangă și luând în considerare criteriile generale prevăzute la art. 8 alin.(1) și principiile sistemului de salarizare prezentate la art.6 din Legea - cadru nr. 153/ 2017,

Legea – cadru nr. 157/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prevede la art. 11 :

„ (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupationale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în **anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.**

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli”;

Proiectul de hotărâre are în vedere :

- Stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creangă și serviciile publice fără personalitate juridică , precum și pentru funcțiile publice si contractuale din cadrul compartimentului de asistență socială , compartiment bibliotecă comunală si compartiment cămine culturale , conform anexelor 1-5 la proiectul de hotărâre.
- Respectarea pricipiilor care stau la baza sistemului de salarizare prevăzute de lege , principiul legalității , principiul nediscriminării , principiul egalității , principiul importanței sociale a muncii , principiul stimulării personalului din sectorul bugetar , principiul ierarhizării , pe verticală cât și pe orizontală , principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale , principiul sustenabilității financiare , principiul publicității în sensul tranparenței veniturilor de natură salarială ,

- Stabilirea salariilor de bază printr-o ierarhizare a posturilor având la bază criteriile generale prevăzute de Legea nr. 153/2017.

Salariile de bază sunt acordate în raport cu vechimea în muncă potrivit dispozițiilor art. 10 din Legea nr. 153/2017 și se stabilesc potrivit prezentei, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în alocările bugetare pentru cheltuieli de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.

În susținerea necesității acordării majorărilor salariale propuse în grile, precizăm următoarele aspecte:

- În anul 2021 nu s-a acordat nici o creștere salarială,
- Rata inflației conform INS: în anul 2019 de 3,8%, în anul 2020 de 2,6% și în anul 2021 prognoza BNR de 7,5%;
- Creșterea considerabilă a tarifelor la utilități care afectează nivelul de trai al salariaților instituției.
- Faptul că la nivelul UAT – Comuna Ion Creangă există salariați pentru care nu se negociază salariile, acestea fiind stabilite prin grile specifice în Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, astfel:
 - a) Conform Anexei II – Familia ocupațională de funcții bugetare „Sănătate și Asistență socială”
 - b) Conform Anexei III – Familia ocupațională de funcții bugetare „Cultură” ptr personalul din cadrul căminelor culturale – administrator,
 - c) Conform Anexei II – Familia ocupațională de funcții bugetare „Alte biblioteci” ptr personalul din cadrul bibliotecii comunale Ion Creangă – bibliotecar.

Este necesară o creștere a salariilor astfel încât să se asigure respectarea principiului importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor, fără a crea inechități în cadrul instituției.

De asemenea comparând salariile de bază aflate în plată la sfârșitul anului 2020, menținute pe tot parcursul anului 2021, cu salariile de bază din cadrul unor instituții similare, adică primării ale unor comune de aceeași categorie cu Comuna Ion Creangă sau chiar cu comune de categorie mai mică (Icușești, V. Ursului), constatăm că nivelul salariilor pentru angajații UAT-Comuna Ion Creangă, propuse a fi aprobate prin acest proiect, nu sunt nici măcar la nivelul salariilor aflate deja în plată pe parcursul anului 2021, la UAT-urile menționate.

Considerăm că majorarea salariilor conform grilelor propuse va fi sustenabilă în bugetul cheltuielilor de personal pentru anul 2022.

Apreciem ca oportun, necesar și legal prezentul proiect de hotărâre cu anexele care fac parte din acest proiect.

PRIMAR

Dumitru-Dorin TABACARIU

ROMÂNIA

JUDEȚUL NEAMȚ

COMUNA ION CREANGA

617260 - Ion Creanga - tel: 0233/780013 , fax; 0233/780266

Email primariaioncreanga@gmail.com

Nr. 18.159 din 27.12.2021

V
Educat

Raport de specialitate
privind stabilirea salariilor de baza pentru functionari
publici si personal contractual din cadrul
aparaturii de specialitate al primarului
comunei Ion Creanga

În conformitate cu articolul 164 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii republicată, cu modificările și completările ulterioare, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, corespunzător programului normal de muncă, se stabilește prin Hotărâre a Guvernului, după consultarea sindicatelor și a patronatelor.

In prezent salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este stabilit la 2.350 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 169,333 ore, în medie pe lună în

anul 2021, reprezentând 13,878 lei/oră, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 4/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Prin HG 1071/04.10.2021 se stabilește ca salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată să fie majorat la 2.550 lei lunar începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri de Guvern, ceea ce reprezintă o creștere de 10,9 % , față de luna decembrie 2021.

La stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2022 la valoarea de 2.550 lei s-a avut în vedere o formulă de calcul care ia în considerare rata inflației de 5,0 % prognozată de Comisia Națională de Strategie și prognoză , - 2,1 % creșterea reală a productivității muncii pe persoană pentru anul 2020 conform datelor EUROSTAT, creșterea câștigului mediu brut și o parte din creșterea economică prognozată 2021/2020.

Impactul bugetar aferent creșterii fondului de salarii în 2022 cu 10.9 % față de 2021.

Față de cele arătate propun aprobarea stabilirii salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” în funcție de prevederile HG 1071/04.10.2021.

Intocmit,



AVIZ

**privind avizul de legalitate la proiectul de hotărâre
privind stabilirea salariilor de bază ale funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei
ocupaționale „Administratie „ din aparatul de specialitate al primarului și serviciilor
publice din subordinea Consiliului local al comunei Ion Creangă ,**

În conformitate cu prevederile art.243 alin.(1) lit.”a” din O.U.G nr.57/ 2019 privind Codul administrativ , înaintez consiliului local prezentul aviz.

Analizând proiectul de hotărâre inițiat de primarul comunei Ion Creanga , am constatat că sunt îndeplinite condițiile de fond și de formă ale proiectului de hotărâre :

- S-au respectat normele de tehnică legislativă pentru elaborarea proiectului de hotărâre, respectiv prevederile Legii nr.24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare ;
- Este inițiat de dl. primar, conf.art. 136 alin.(1) din O.U.G nr.57/ 2019 privind Codul administrativ ,

Este elaborat conform : art. 139 alin.(1) si alin.(3) , art. 140, alin.(1) , precum și ale art. 196, alin.(1) lit. „a” din Codul administrativ aprobat prin Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 57 din 03.07.2019 .

Tinând cont ca proiectul de hotărâre, este insotit de referatul de aprobare al primarului comunei si de raportul compartimentului de specialitate , consider că sunt îndeplinite condițiile și avizez favorabil proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază ale funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administratie „ din aparatul de specialitate al primarului și serviciilor publice din subordinea Consiliului local al comunei Ion Creangă ,

Ion Creanga , la data de 27.12.2021
SECRETAR GENERAL U.A.T.

Mihaela Niță

