

ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
COMUNA ION CREANGĂ
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂREA
Nr. 161 din 28.12.2021

privind stabilirea salariilor de bază ale funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, din aparatul de specialitate al primarului și serviciilor publice din subordinea Consiliului local al comunei Ion Creangă,

Consiliul local al comunei Ion Creangă, județul Neamț, întrunit în ședință ordinară ;

Analizând temeiurile juridice :

- art.1, art.3 alin.(4), art. 6-8 , art.10-13,art. 15, art. 19 , art. 20, art.25-27,art. 30-38 ,art. 40 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G nr. 1 / 06.01.2020 privind unele masuri fiscal – bugetare si pentru modificarea si completarea unor acte normative ,
- Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 129 alin. (2) lit. „a” , alin.(12) și alin.(14), art. 212, alin. (2) și alin.(3) din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul Administrativ;
- H.G nr. 1071/ 2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ,
- O.U.G nr. 130 din 17.12.2021 privind unele măsuri fiscal -bugetare , prorogarea unor termene , precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Ținând cont de :

- referatul de aprobare întocmit de primarul comunei înregistrat la nr. 18.158 /27.12.2021 ,
- raportul de specialitate , întocmit de consilier financiar Segneanu Rodica din cadrul Primăriei comunei Ion Creanga ,înregistrat la nr. 18.159 /27.12.2021 ;
- H.C.L. nr.6 din 21.01.2020 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, din aparatul de specialitate al Primarului comunei Ion Creanga, județul Neamț si din serviciile publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului local al comunei Ion Creanga , jud. Neamț , precum și stabilirea nivelului indemnizației de ședință a leșilor locali .
- H.C.L nr. 160 din 28.12.2021 pentru modificarea si completarea organigramei și statul de functii al aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creangă , cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat potrivit instituției.

Luând act de :

- Procesul – verbal nr. 18144 din 23.12.2021 din care rezultă îndeplinirea condiției de consultare al reprezentanților salariaților la nivelul de unitate , cu privire la stabilirea salariilor .
- avizul pentru legalitate ,întocmit de secretarul general al UAT ,
- avizele comisiilor de specialitate ale Consiliului local .
- art. 129 alin. (2) lit. „a” , alin.(12) și alin.(14), art. 212, alin. (2) și alin.(3) din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul Administrativ;

În temeiul dispozițiilor art. 139 alin.(1) si alin.(3) , art. 140, alin.(1) , precum și ale art. 196, alin.(1) lit. „a”din Codul administrativ aprobat prin Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 57 din 03.07.2019 .

Consiliul Local Ion Creanga, judetul Neamt, adoptă prezenta ;

HOTĂRÂRE:

Art. 1 Începând cu data de 01.01.2022 se aprobă salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al primarului și serviciilor publice din subordinea Consiliului local al comunei Ion Creangă, conform Anexelor nr. 1-4 .

Art. 2 La data de 01.01.2022 , H.C.L nr. 6 din 21.01.2020 , se abrogă .

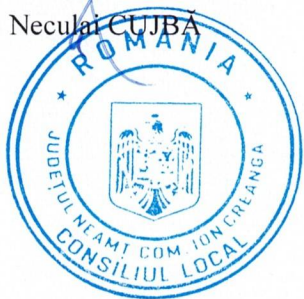
Art. 3 Prezentul proiect de hotărâre se completează cu prevederile Legii-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată, precum și cu celelalte acte normative din domeniul salarizării personalului bugetar.

Art. 4 Primarul comunei Ion Creangă , prin aparatul de specialitate , vor duce la îndeplinire prevederile prezentei.

Art. 5 Secretarul general al UAT va comunica prezenta instituțiilor , autoritatilor si persoanelor interesate.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
CONSILIER LOCAL

Neculai CUIBĂ



Contrasemneaza ptr. Legalitate
SECRETAR GENERAL

Mihaela NIȚĂ

Funcția	Nivelul Studiiilor	Gradația					
		0	1	2	3	4	5
Funcții de demnitate publică		0	7,5%	5%	5%	2,5%	2,5%
Primar	S	10.400					
Comuna III - 5000 - 10000 locuitori							
Viceprimar	S	8.320					
Comuna III - 5000 - 10000 locuitori							
Funcții publice de conducere							
Secretar General	S	8.320					
Comuna III - 5000 - 10000 locuitori							

Funcții publice de executie

Comuna III - 5000 - 10000 locuitori									
Auditor									
Superior	S	6375	6853	7196	7556	7744	7938		
Principal	S	5865	6305	6620	6951	7125	7303		
Asistent	S	5610	6031	6332	6649	6815	6986		
Consilier, Inspector,									
Superior	S	6375	6853	7196	7556	7744	7938		
Principal	S	5865	6305	6620	6951	7125	7303		
Asistent	S	5610	6031	6332	6649	6815	6986		
Debutant	S	5228	5620	5901	6196	6350	6509		
Referent, Politist local									
Superior	M	5483	5894	6188	6498	6660	6827		

Principal	M		4845	5208	5469	5742	5886	6033
Asistent	M		4463	4797	5037	5289	5421	5557
Debutant	M		4208	4523	4749	4987	5111	5239

Personal Contractual

Consilier personal al primarului								
Consilier personal al primarului	S		6120	6579	6908	7253	7434	7620
Consilier personal al primarului	M		5100	5483	5757	6045	6196	6351
Administrator public								
Administrator public	M/S		0	0	0	0	0	0
Consilier, Inspector de specialitate, Consilier juridic, Expert, Revizor contabil, Arhitect, Referent de specialitate, Inspector Casier								
Grad I A	S		6120	6579	6908	7253	7435	7621
Grad I	S		5610	6031	6332	6649	6815	6986
Grad II	S		5228	5620	5901	6196	6350	6509
Grad Debutant	S		4973	5346	5613	5894	6041	6192
Referent, inspector, arhivar, referent casier								
Grad I A	M		5100	5483	5757	6044	6196	6350
Grad I	M		4590	4934	5181	5440	5576	5715
Grad II	M		4208	4523	4749	4987	5111	5239
Grad Debutant	M		3953	4249	4461	4684	4802	4922
Conducator auto Transport elevi / tractor /utiliaje								
I	M,G		3188	3427	3598	3778	3873	3970
II	M, G		2805	3015	3166	3324	3408	3493
Agent de pază								
I	M, G		3188	3427	3598	3778	3872	3969
II	M, G		2805	3015	3166	3324	3408	3493
Muncitor calificat								
I	M,G		3698	3975	4174	4383	4492	4604
II	M,G		3188	3427	3598	3778	3873	3970
III	M,G		2805	3015	3166	3324	3408	3493

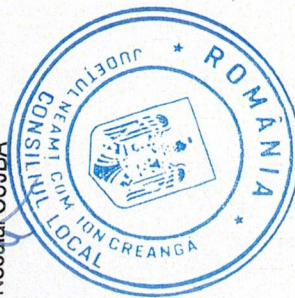
IV	M, G	2550	2741	2878	3022	3098	3175
SVSU							
Sef SVSU	M	4208	4523	4749	4987	5111	5239

Nota

1. Salariile de bază ptr funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim , conform conf. Art. 19 alin.(2) din Legea 153/ 2017
2. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv ,pe perioada de exercitare a acesteia beneficiază de o majorare a salariului de bază de baza cu 10% conform art. 15 din Legea nr. 153/ 2017
3. Personalul încadrat in categoria de persoane cu handicap grav si accentuat beneficiază de un spor de vechime de 155 din salariul de baza confc baza conform art.22 alin.(2) sin Legea nr. 153/ 2017
4. Personalul din aparatul de specialitate nominalizat in echipele de proiecte finatate din fonduri europene nerambursabile beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu până la 50% in functie de timpul efectiv lucrat ptr activitatele proiectului conform at. 4alin.(1) din Legea nr. 153/ 2017
5. Personalul care potrivit programului de lucru , își desfășoară activitatea intre orele 22,00 si 6,00 beneficiază , ptr orele lucrate în acest interval de un spor ptr muncă prestată pe timpul nopții de 25% din salariul de bază , dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal , conform art. 20 alin.(1) din Legea nr. 153/ 2017
6. Salariile au fost stabilite in conformitate cu Anexa VIII , Cap I , lit A , pct III , lit" a si b" , pc" , cap II , lit .A , pct. IV din Legea 153/ 2017

Presedinte de ședință
 CONSILIER LOCAL
 Neculai CUIBĂ

Contrasemnează ptr legalitate
 SECRETAR GENERAL
 Mihaela NIȚĂ

ROMÂNIA
 JUDEȚUL NEAMȚ
 CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI ION CREANGA

Anexa 2

Funcția	Nivelul Studiilor	Gradația					
		0	1	2	3	4	5
	0		7,5%	5%	5%	2,5%	2,5%
Personal Contractual							
Asistent medical , principal ,	PL	3978	4276	4490	4715	4833	4954

Notă

1. Salariul s-a stabilit conform art. 10 , art. 38 alin.(3) lit " b" anexa II, cap.I ,pct. subcap 3, pct. 3.2 nr. crt. 25 , art.7 alin.(1) lit."h" din Legea nr. 153/2017 la salariul de baza se adaugă un spor de 5% pt pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
 CONSILIER LOCAL
 Neculai CUIBĂ

Contrasemnează ptr legalitate
 SECRETAR GENERAL
 Mihaela NIȚĂ



(Handwritten signature)

ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI ION CREANGA

Anexa 3

Funcția	Nivelul Studiiilor	Gradația					
		0	1	2	3	4	5
	0		7,5%	5%	5%	2,5%	2,5%
Personal Contractual							
Asistent personal	M, G	2575	2768	2907	3052	3128	3206

Nota

1. Salariul asistentului personal s-a stabilit conform Anexei II, Cap.I, subcap. 3.2, pct. 45 din Legea 153/ 2017

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
CONSILIER LOCAL
Neculai CUIBĂ

Contrasemnează pîr legalitate
SECRETAR GENERAL
Mihaela NIȚĂ



(Handwritten signature)

ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI ION CREANGA

Anexa 4

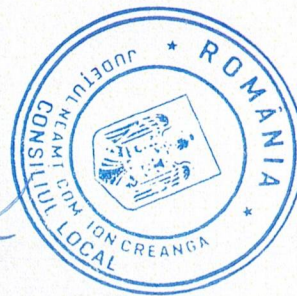
Funcția	Nivelul Studiiilor	Gradația					
		0	1	2	3	4	5
	0		7,5%	5%	5%	2,5%	2,5%
Personal Contractual							
Bibliotecar , treapta I	M	3927	4222	4433	4654	4771	4890

Nota

1. Salariul bibliotecar treapta I , s-a stabilit conform Anexei III, Cap.II, pct.II, lit."b" lit."b" , subpct.4 din Legea 153/2017

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
CONSILIER LOCAL
Neculai CUJBĂ

Contrasemnează ptr legalitate
SECRETAR GENERAL
Mihaela NIȚĂ



ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI ION CREANGA

Anexa 5

Funcția	Nivelul Studiilor	Gradatia						
		0	1	2	3	4	5	
Personal Contractual (Administrator camine culturale) -Referent I A.	0		7,5%	5%	5%	4654	4771	4890
		M	3927	4222	4433	4654	4771	4890

Nota

1. Salariul Referent treapta I A, s-a stabilit conform Anexei III, Cap.VI, lit., b.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
CONSILIER LOCAL
Neculai CUIJĂ

Contrasemnează ptr legalitate
SECRETAR GENERAL
Mihaela NIȚĂ



(Handwritten signature in blue ink)