

ROMANIA
JUDETUL NEAMT
COMUNA ION CREANGA
PRIMAR

PROIECT DE HOTĂRÂRE

Nr....~~83~~.... din 16.06.2022

Pentru modificarea si completarea H.C.L nr. 77 din 27.12.2013 de aprobare a drepturilor care beneficiază persoanele care activează / incadreaza in „ Serviciul Voluntar pentru Situatii de Urgență „ Ion Creangă.

Analizând temeiurile juridice :

- Legea 481/ 2004 privind protectia civila cu modificarile si completarile ulterioare,
- O.G nr. 21/ 2004 privind Sistemul National de Management al Situatiiilor de Urgenta, cu modificarile si completarile ulterioare .
- Art. 17 , art. 19 , art. 25 lit.”c” din Legea Protectiei Civile nr. 481/ 08.11.2004, cu modificarile si completarile ulterioare .
- Art. 7 din H.G nr. 1579 din 08.12.2005 pentru aprobarea Statutului personalului voluntar din Serviciile de Urgenta Voluntare ,
- Art. 13 lit.”F” si „, g” , art. 14 , lit.”b” ; lit. „i” si lit. „k” Legea nr. 307 din 12.07. 2006 privind apararea impotriva incendiilor .
- art. 38-43 din Legea nr. 307/2006 privind apararea impotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare,
- Ordinul comun al Ministerului Apelor și Pădurilor si al Ministerului afacerilor interne nr. 459/ 2019 si nr. 78 din 28 iunie 2019 , pentru aprobarea Regulamentului privind gestionarea situațiilor de urgență generate de fenomene hidrometeorologice periculoase având ca efect producerea de inundații, secetă hidrologică, precum și incidente/accidente la construcții hidrotehnice, poluări accidentale pe cursurile de apă și poluări marine în zona costieră.
- art. 7 alin.(2) din Legea nr. 287/2009 , privind Codul Civil , republicată ,cu modificările și completările ulterioare ,
- Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnica legislativa pentru elaborarea actelor normative, cu modificările și completările ulterioare,
- Legea nr. 273/2006 privind finantele publice locale, cu modificările și completările ulterioare,
- Legea nr. 53/2003 privind codul muncii, republicată , cu modificările și completările ulterioare
- H.G. nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata pentru anul 2022.

Ținând seama de prevederile :

-H.C.L nr. 77 din 27.12.2013 pentru aprobarea drepturilor care beneficiază persoanele care activează / incadreaza in „ Serviciul Voluntar pentru Situatii de Urgență „ Ion Creangă.

-H.C.L nr. 75 din 29.07.2021 privind modificarea și completarea H.C.L nr. 53 din 26.12.2005 privind înființarea , organigrama și numărul de personal ale SVSU Ion Creanga ,

-Dispozitia nr. 144 din 14.06.2022 privind actualizarea personalului SVSU Ion Creanga ,
Luând act de:

- referatul de aprobare nr. 8720 din 14.06.2022 al primarului comunei Ion Creanga,
- raportul de specialitate , nr. 8700 din 14.06.2022 , intocmit de Sef SVSU Ion Creanga,
- avizul pentru legalitate , intocmit de secretarul general al UAT ,
- avizele comisiilor de specialitate ale Consiliului local

În temeiul dispozitiilor art. 129 alin.(1) si alin. (2) lit. „a”si „d” , alin.(3) lit.”e” alin. (7) lit. „h” , art. 139 alin.(1) si ale art.196 alin.(1) lit. „a” din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Primarul comunei Ion Creanga, judetul Neamt ,

PROPUNE :

Art. 1. Se aprobă completarea, Contractului de voluntariat, anexa la H.C.L nr. 77 din 27.12.2013 de aprobare a drepturilor care beneficiază persoanele care activează /încadrează in „ Serviciul Voluntar pentru Situatii de Urgență „, Ion Creangă, după cum urmează :

1) Lit. C . Durata contractului , se completeaza :

- a) primul contract de voluntariat cuprinde o perioadă de probă de 3-6 luni , inclusă în durata totală a acestuia , care se finalizează prin teste și verificări practice, sustinute în prezenta unei comisii din care face parte obligatoriu , pe lângă șeful SVSU , un reprezentant din structura operative a inspectoratelor pentru situații de urgență judetene .
- b) Promovarea personalului voluntar din serviciul de urgenta voluntar se face pe baza Parcursului profesional al voluntarului, (conform anexei 1^1 la statutul personalului voluntar, modificat din H.G.nr.371/ 2016) si este confirmat de certificatul nominal de voluntar.(model conform anexei 2 la statutul personalului voluntar, modificat din H.G.nr.371/ 2016).
- c) Activitatea de voluntariat in situatii de urgenta se considera experienta profesională si / sau in specialitate , in functie de tipul activitatii , daca aceasta este realizata in domeniul studiilor absolvite.

2) Lit. J.1.1 , f) se modifică după cum urmează: să beneficeze de scutire pentru următoarele taxe locale – taxă protecție civilă,

3) lit. „k” Dispozitii finale, se completeaza cu :

pct. 3 ^1 Contractul de voluntariat se reziliază in situațiile :

- a) In perioada de probă, conform lit.C , a) părțile pot rezilia contractul din proprie inițiativă
- b) Contractul cu persoanele care nu promovează testele și verificările prevăzute la pct.2, lit.,a” se reziliează de plin drept .
- c) Pentru abateri de la regulile de disciplină , neîndeplinirea îndatoririlor sau a condițiilor contractuale personalului voluntar din serviciile de urgenta voluntare i se pot aplica sancțiunea , rezilierea contractului de voluntariat .
- d) Nepromovarea verficarilor cunoștințelor si abilitatilor practice a participantilor la cursurile de instruire si verficarile anuale a cunostintelor si abilitatilor practice , organizate sau stabilite de beneficiarul voluntariatului
- e) Daca pe parcursul executării contractului de voluntariat intervine , independent de vointa partilor , o situatie de natura sa ingreuneze executarea obligatiilor ce revin voluntarului , contractual va fi renegociat , iar dacă situatia face imposibila executarea in continuare a contractului , acesta este reziliat de plin drept .

Art. 2. Se aprobă modificarea, pct. 2 si 3 din nota la anexa H.C.L nr. 77 din 27.12.2013 de aprobare a drepturilor care beneficiază persoanele care activează /încadrează in „ Serviciul Voluntar pentru Situatii de Urgență „, Ion Creangă, după cum urmează :

2) Hrana gratuita in quantum de 50 lei in cazul interventiilor ce depasesc 4 (patru ore):

- H.G nr. 1579/2005, art.7, lit. „o”, hrană gratuită, în echivalentul a cel puțin 2.000 de calorii/zi, în cazul operațiunilor de peste 4 ore, asigurată de beneficiarul voluntariatului sau de beneficiarul intervenției.

3) alin.(1) Compensatii in bani pentru timpul efectiv de lucru prestat la interventii si la celelalte activitati prevazute in programul S.V.S.U :

- a) sef serviciu = 20 lei / ora;
- b) sef compartiment prevenire, sef formatie interventie, sef echipa specializată = 19 lei / ora;
- c) specialist prevenire = 18 lei / ora;
- d) serviant pompier = 17 lei / ora;

-H.G. 1579/2005, art.7, lit. „q”, compensații în bani pentru timpul efectiv de lucru prestat la intervenții și la celelalte activități prevăzute în programul serviciului de urgență voluntar; quantumul orar al compensației acordate voluntarului se stabilește și se achită de consiliul local, diferențiat pe categorii de funcții, și nu poate fi mai mic decât quantumul orar calculat la valoarea salariului lunar minim pe economie.

alin.(2) Se indexează suma pentru orele de noapte din cursul săptămânii și orele din zilele de sâmbătă, duminică și sărbători legale cu 25% .

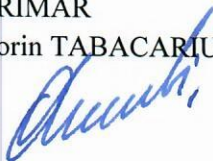
Art. 3 Compensațiile în bani precizate la art.2 din prezenta, se acordă angajaților Primăriei comunei Ion Creanga , care fac parte din Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență doar pentru timpul prestat în afara orelor de program.

Art. 4. Plata indemnizațiilor prevazute la art. 2 cât și alte cheltuieli se vor asigura din bugetul local al comunei Ion Creanga , din sumele alocate în capitolul special cu această destinație, plata făcându-se prin casieria Primăriei comunei Ion Creangă, direct către persoanele beneficiare, pe baza actului de identitate și ridicate de cei îndreptățiți în baza contractelor de voluntariat .

Art. 5 Primarul comunei Ion Creanga, Șeful SVSU Ion Creanga, Podariu Ionuț și compartimentul financiar -contabilitate , vor asigura și celelalte drepturi membrilor voluntari din cadrul SVSU Ion Creanga , astfel cum sunt prevăzute în art.7 din HG nr.1579/2005 pentru aprobarea Statutului personalului voluntar din serviciile de urgență voluntare, precum asigurări medicale, echipamente de protecție, aparatură si mijloace de înștiințare, control medical anual, asigurarea in caz de accident și de boala, ce pot interveni în timpul activităților desfășurate etc.

Art. 6 Secretarul general al UAT, comunica prezenta institutiilor, autoritatilor si persoanelor interesate .

INITIATOR PROIECT
PRIMAR
Dumitru- Dorin TABACARIU



REFERAT DE APROBARE

La Proiectul de hotărâre pentru modificarea și completarea H.C.L nr. 77 din 27.12.2013 de aprobare a drepturilor care beneficiază persoanele care activează / încadrează în „ Serviciul Voluntar pentru Situatii de Urgență „ Ion Creangă.

În vederea îndeplinirii activităților specifice Serviciul voluntar pentru situații de urgență Ion Creangp cu respectarea cerințelor Legii nr. 307/2006, privind apărarea împotriva incendiilor, a Legii nr. 481/2004, privind Protecția Civilă, modificată și completată cu Legea nr. 212/2006, a Ordinului nr. 75/2019, pentru aprobarea Criteriilor de performanță privind constituirea, încadrarea și dotarea serviciilor voluntare și serviciilor private pentru situații de urgență și Ordinului nr. 160/2007, pentru aprobarea Regulamentului de planificare, organizare, desfășurare și finalizare a activității de prevenire a situațiilor de urgență prestate de serviciile voluntare și private pentru situații de urgență;

Ținând cont de faptul că acțiunile serviciului necesită susținere din partea autorităților publice locale, în vederea executării activităților de prevenire, monitorizare și gestionare a situațiilor de urgență, pentru a preîntâmpina, reduce sau elimina riscurile de producere a situațiilor de urgență și a consecințelor acestora;

Având în vedere necesitatea recompensării și stimulării activității de voluntariat, în folosul comunității locale, prin acordarea de indemnizații, stimulente și compensații, în condițiile legii;

În baza prevederilor art. 19-21 din Ordinul nr. 75/2019, la nivelul unității administrativ teritoriale a comunei Ion Creanga serviciul voluntar se constituie având ca structură organizatorică minimă un șef serviciu, compartiment prevenire și echipe specializate, pe tipuri de riscuri identificate la nivelul comunei, formate din personal voluntar.

În temeiul prevederilor art. 129 alin. 2, lit. „a și d „, și alin. 7, lit. „h » din O.U.G nr. 57/2019, privind Codul administrativ, conform cărora Consiliul local aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, organizarea și funcționarea serviciilor publice de interes local, respectiv asigură, potrivit competenței sale și în condițiile legii, cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes local privind situațiile de urgență;

Vă propunem spre analiza ,dezbateră și aprobare :

- completarea, Contractului de voluntariat, anexa la H.C.L nr. 77 din 27.12.2013 de aprobare a drepturilor care beneficiază persoanele care activează / încadrează în „ Serviciul Voluntar pentru Situatii de Urgență „ Ion Creangă, după cum urmează :

1) Lit. C . Durata contractului , se completeaza :

- a) primul contract de voluntariat cuprinde o perioadă de probă de 3-6 luni , inclusă în durata totală a acestuia , care se finalizează prin teste și verificări practice, sustinute în prezenta unei comisii din care face parte obligatoriu , pe lângă șeful SVSU , un reprezentant din structura operative a inspectoratelor pentru situații de urgență judetene .
- b) Promovarea personalului voluntar din serviciul de urgenta voluntar se face pe baza Parcursului profesional al voluntarului, (conform anexei 1^1 la statutul personalului voluntar, modificat din H.G.nr.371/ 2016) și este confirmat de certificatul nominal de voluntar.(model conform anexei 2 la statutul personalului voluntar, modificat din H.G.nr.371/ 2016).
- c) Activitatea de voluntariat in situatii de urgenta se considera experienta profesională și / sau in specialitate , in functie de tipul activitatii , daca aceasta este realizata in domeniul studiilor absolvite.

2) **Lit. J.1.1 , f)** se modifică după cum urmează: să beneficieze de scutire pentru următoarele taxe locale – taxă protecție civilă,

3) lit. „k” Dispozitii finale, se completeaza cu :

pct. 3 ^1 Contractul de voluntariat se reziliază in situațiile :

- a) In perioada de probă, conform lit.C , a) părțile pot rezilia contractul din proprie inițiativă
- b) Contractul cu persoanele care nu promovează testele și verificările prevăzute la pct.2, lit.,a” se reziliează de plin drept .
- c) Pentru abateri de la regulile de disciplină , neîndeplinirea îndatoririlor sau a condițiilor contractuale personalului voluntar din serviciile de urgenta voluntare i se pot aplica sancțiunea , rezilierea contractului de voluntariat .
- d) Nepromovarea verficarilor cunoștințelor si abilitatilor practice a participantilor la cursurile de instruire si verficarile anuale a cunostintelor si abilitatilor practice , organizate sau stabilite de beneficiarul voluntariatului
- e) Daca pe parcursul executării contractului de voluntariat intervine , independent de vointa partilor , o situatie de natura sa ingreuneze executarea obligatiilor ce revin voluntarului , contractual va fi renegociat , iar dacă situatia face imposibila executarea in continuare a contractului , acesta este reziliat de plin drept .

- modificarea, pct. 2 si 3 din nota la anexa H.C.L nr. 77 din 27.12.2013 de aprobare a drepturilor care beneficiază persoanele care activează / încadrează in „ Serviciul Voluntar pentru Situatii de Urgență „ Ion Creangă, după cum urmează :

1)) Hrana gratuita in cuantum de 50 lei in cazul interventiilor ce depasesc 4 (patru ore):

- H.G nr. 1579/2005, art.7, lit. „o”, hrană gratuită, în echivalentul a cel puțin 2.000 de calorii/zi, în cazul operațiunilor de peste 4 ore, asigurată de beneficiarul voluntariatului sau de beneficiarul intervenției.

2)) alin.(1) Compensatii in bani pentru timpul efectiv de lucru prestat la interventii si la celelalte activitati prevazute in programul S.V.S.U :

- a) sef serviciu = 20 lei / ora;
- b) sef compartiment prevenire, sef formatie interventie, sef echipa specializată = 19 lei / ora;
- c) specialist prevenire = 18 lei / ora;
- d) serviant pompier = 17 lei / ora;

-H.G. 1579/2005, art.7, lit. „q”, compensații în bani pentru timpul efectiv de lucru prestat la intervenții și la celelalte activități prevăzute în programul serviciului de urgență voluntar; cuantumul orar al compensației acordate voluntarului se stabilește și se achită de consiliul local, diferențiat pe categorii de funcții, și nu poate fi mai mic decât cuantumul orar calculat la valoarea salariului lunar minim pe economie.

alin.(2) Se indexează suma pentru orele de noapte din cursul săptămânii și orele din zilele de sâmbătă, duminică și sărbători legale cu 25% .

- Compensațiile în bani, se acordă angajaților Primăriei comunei Ion Creanga , care fac parte din Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență doar pentru timpul prestat în afara orelor de program.

- Plata indemnizațiilor cât și alte cheltuieli se vor asigura din bugetul local al comunei Ion Creanga , din sumele alocate în capitolul special cu această destinație, plata făcându-se prin casieria Primăriei comunei Ion Creangă, direct către persoanele beneficiare, pe baza actului de identitate și ridicate de cei îndreptățiți în baza contractelor de voluntariat .

- Primarul comunei Ion Creanga, Șeful SVSU Ion Creanga, Podariu Ionuț și compartimentul financiar -contabilitate , vor asigura și celelalte drepturi membrilor voluntari din cadrul SVSU Ion Creanga , astfel cum sunt prevăzute în art.7 din HG nr.1579/2005 pentru aprobarea Statutului personalului voluntar din serviciile de urgență voluntare, precum asigurări medicale, echipamente de protecție, aparatură si mijloace de înștiințare, control medical anual, asigurarea in caz de accident și de boala, ce pot interveni in timpul activităților desfășurate etc.

Va supunem spre analiza , dezbatere si aprobare , Proiectul de hotărâre pentru modificarea si completarea H.C.L nr. 77 din 27.12.2013 de aprobare a drepturilor care beneficiază persoanele care activează / încadrează in „ Serviciul Voluntar pentru Situatii de Urgență „ Ion Creangă, in forma si continutul prezentat .

INITIATOR

PRIMAR

Dumitru – Dorin TABACARIU



ROMANIA
JUDETUL NEAMT
PRIMARIA COMUNEI ION CREANGA
Nr. 8700 din 14.06.2022

✓
Creangă

REFERAT

privind aprobarea măsurilor organizatorice a S.V.S.U. Ion Creangă și acordarea unor drepturi și indemnizații pentru voluntarii din cadrul S.V.S.U

Analizând prevederile:

- O.M.A.I. nr.75/2019 pentru aprobarea Criteriilor de performanță privind constituirea, încadrarea și dotarea serviciilor voluntare și a serviciilor private pentru situații de urgență;

- art. 7 lit. d), g), i), k), l), n), o) și q) din Hotărârea Guvernului nr. 1579/2005 pentru aprobarea Statutului personalului voluntar din serviciile de urgență voluntare;

- art.13 lit. "f" și "g", art. 14 lit. "b", "i" și "k" din Legea 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare;
- H.C.L. 77 din 27.12.2013 privind aprobarea drepturilor de care beneficiază persoanele ce activează/încadrează în cadrul " Serviciului Voluntari pentru Situații de Urgență" Ion Creangă.

Vă rog analizați și dispuneți actualizarea H.C.L. nr. 77 din 27.12.2013 privind aprobarea drepturilor de care beneficiază persoanele ce activează/încadrează în cadrul " Serviciului Voluntari pentru Situații de Urgență" Ion Creangă.

Data
14.06.2022.

Semnătura



AVIZ

privind avizul de legalitate la Proiectul de Hotărâre pentru modificarea si completarea H.C.L nr. 77 din 27.12.2013 de aprobare a drepturilor care beneficiază persoanele care activează / încadrează in „ Serviciul Voluntar pentru Situatii de Urgență „ Ion Creangă.

În conformitate cu prevederile art.243 alin.(1) lit.”a” din O.U.G nr.57/ 2019 privind Codul administrativ , înaintez consiliului local prezentul aviz.

Analizând proiectul de hotărâre inițiat de primarul comunei Ion Creanga , am constatat că sunt îndeplinite condițiile de fond și de formă ale proiectului de hotărâre :

- S-au respectat normele de tehnică legislativă pentru elaborarea proiectului de hotărâre, respectiv prevederile Legii nr.24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare ;
- Este inițiat de dl. primar, conf.art. 136 alin.(1) din O.U.G nr.57/ 2019 privind Codul administrativ ,

Este elaborat conform : art. 129 alin.(1) si alin. (2) lit. „a”si „d”, alin.(3) lit.„e” alin. (7) lit. „h” , art. 139 alin.(1) si ale art.196 alin.(1) lit. „a” din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Tinând cont ca proiectul de hotărâre, este însoțit de referatul de aprobare al primarului comunei si de raportul compartimentului de specialitate , consider că sunt îndeplinite condițiile și avizez favorabil Proiectul de Hotărâre a Consiliului Local al Comunei Ion Creanga pentru modificarea si completarea H.C.L nr. 77 din 27.12.2013 de aprobare a drepturilor care beneficiază persoanele care activează / încadrează in „ Serviciul Voluntar pentru Situatii de Urgență „ Ion Creangă.

Ion Creanga , la data de 14.06.2022

SECRETAR GENERAL U.A.T.

Mihaela Niță



ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
COMUNA ION CREANGĂ
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂREA
NR. 77 DIN 27.12.2013

**Se aprobă drepturile de care beneficiază persoanele ce activează/încadrează în cadrul
"Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență" Ion Creangă .**

Consiliul local al comunei Ion Creanga, judetul Neamt ;
Vazand referatul Sefului SVSU Ion Creanga , inregistrat la nr. 8053 din 25.11.2013 si expunerea
de motive a primarului comunei inregistrata la nr. 8052 din 25.11.2013

Avand in vedere :

- Procesul verbal de control inregisrat la Primaria comunei Ion Creanga la nr. 5431 din 14.08.2013 si la nr. 881026 din 14.08.2013 la Inspectoratul pentru Situații de Urgență ,, Petrodava ,, a judetului Neamt
- Legea 481/ 2004 privind protectia civila cu modificarile si completarile ulterioare,
- O.G nr. 21/ 2004 privind Sistemul National de Management al Situatiilor de Urgenta cu modificarile si completarile ulterioare .
- O.G nr. 88/ 2001 aprobata prin Legea nr. 363 din 07.06.2002 privind infiintarea, organizarea si functionarea serviciilor publice comunitare pentru situatii de urgenta.
- Ordinul nr. 718 din 30.06.2005 al MAI pentru aprobarea Criteriilor de performanta privind structura organizatoprica si dotarea serviciilor voluntare pentru situatii de urgenta.
- Legea nr. 195 din 40 .04.2001 - Legea voluntariatului .
- , art. 25 lit."c" Legea Protectiei Civile nr. 481/ 08.11.2004 .
- H.G nr. 1579 din 08.12.2005 pentru aprobarea Statutului personalului voluntar din Serviciile de Urgenta Voluntare
- Art. 13 lit."f" si ,, g" , art. 14 , lit."b"; lit. ,,i" si lit. ,,k" Legea nr. 307 din 12.07. 2006 privind apararea impotriva incendiilor .
- H.C.L. nr. 53/ 26.12.2006 privind infiintarea , organigrama si numarul de personal ale SVSU Ion Creanga , modificata si completata cu H.C.L. nr. 57/ 29.07.20011.
- H.C.L. nr. 27 / 24.03.2006 privind aprobarea Regulamentului de organizare si functionare a SVSU modificata si completata prin H.C.L. nr. 4/ 31.01.2013 .

Luand act de avizul favorabil al comisiilor de specialitate ale Consiliului local
In temeiul dispozitiilor 36 alin.(2) lit."d", alin.(6) lit."a", pct. 8 ; art. 38 alin.(1) ; art.45 alin. (1) si
ale art. 115 alin.(1) , lit."b" din Legea administratiei publice locale nr.215/2001 republicată, cu
modificările și completările ulterioare:

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 - Se aprobă drepturile de care beneficiază persoanele ce activează/încadrează Serviciul
Voluntar pentru Situații de Urgență ,, care sunt nominalizate în "Contractul de voluntariat , prezentată
în Anexă, parte integrantă din prezenta.

Art. 2 - Se aprobă "Contractul de voluntariat pentru persoanele ce încadrează Serviciul voluntar
pentru situații de urgență " categoria I, în forma prezentată în Anexă, parte integrantă din prezenta .

Art. 3 Secretarul comunei va comunica prezenta institutiilor, autoritatilor si persoanelor
interesate .

PRESEDINTE DE SEDINTA
CONSILIER
CRAMAROC NECULAI

Contrasemneaza ptr. Legalitate
SECRETAR
NIȚĂ MIHAELA

ROMANIA
JUDETUL NEAMT
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI ION CREANGA

Nesecret

Exemplar nr. _____

CONTRACT DE VOLUNTARIAT
nr. _____, Incheiat astăzi ____ . ____ . 2013

A. Părțile contractului

1. Beneficiarul contractului: Consiliul Local al Comunei Ion Creangă, cu sediul în Comuna Ion Creanga, reprezentat prin domnul Ing. Prichici Petrică, în calitate de primar

2. Voluntar: domnul/doamna _____, fiul/fiica lui _____ și al/a _____, născut/născută în anul _____, luna _____, ziua _____, în comuna/orașul _____, județul _____, domiciliat/domiciliată în str. _____ nr. _____, bl. _____, sc. _____, et. _____, ap. _____, localitatea _____, județul _____, posesor/posesoare al/a buletinului/cărții de identitate seria _____ nr. _____, eliberat/eliberată de _____ la data de _____, cod numeric personal _____, absolvent al/absolventă a _____, de profesie _____, cu o vechime de _____, angajat/angajată la _____

B. Obiectul contractului: prestarea de activități în domeniul situațiilor de urgență și protecție civilă conform Statutului personalului voluntar din serviciile de urgență voluntare, aprobat prin H.G nr. 1579 din 08.12.2005.

C. Durata contractului: 5 ani, cu posibilitatea prelungirii, în condițiile Statutului personalului voluntar din serviciile de urgență voluntare, aprobat prin H.G nr. 1579 din 08.12.2005.

D. Zona de desfășurare a activității:

a) în zona de competență a serviciului voluntar pentru situații de urgență, teritoriul administrativ al comunei Ion Creanga

b) pe teritoriul localităților învecinate, în baza contractelor de intervenție încheiate între consiliile locale.

E. Atribuțiile postului: cele prevăzute în fișa postului, anexă la contractul de voluntariat

F. Condiții de activitate: activitatea se desfășoară în conformitate cu legislația în vigoare, conform condițiilor specifice.

G. Durata activității: activitatea este nenormată.

H. Drepturile și obligațiile părților privind securitatea și sănătatea în muncă:

a) asigurarea în caz de accident și de boală, ce pot interveni în timpul activităților desfășurate, încheiată de consiliul local beneficiar al voluntariatului, în condițiile legii;

b) echipament individual de protecție;

c) materiale igienico-sanitare;

d) supliment alimentar;

e) alte drepturi: _____

I. Alte clauze:

a) perioada de preaviz este de 15 zile;

b) alte clauze: în primele șase (6) luni de la semnarea contractului constituie perioada de proba, perioada în care partile pot rezilia contractul din proprie inițiativă;

J. Drepturi și obligații generale ale părților**J.1. Voluntarul****J.1.1. Drepturi:**

a) să fie repartizat pe un post conform pregătirii;

b) să participe activ la elaborarea și derularea programelor de pregătire și intervenție în domeniul situațiilor de urgență

c) să beneficieze de măsuri de securitate și sănătate a muncii;

d) să beneficieze de asigurare, în condițiile legii, împotriva riscurilor de accident și de boală cu plată primelor de asigurare de către beneficiarul voluntariatului

e) să beneficieze de certificat nominal care să ateste calitatea de voluntar în SVSU

f) să păstreze locul de muncă și să beneficieze de drepturile salariale la instituția sau operatorul economic la care este angajat pe perioada în care participă la intervenții, cursuri de pregătire sau concursuri profesionale

g) să beneficieze de control medical anual, asigurat gratuit de către Consiliul local care a organizat SVSU.

- h) beneficiaza gratuit de uniforma si echipament de protectie asigurate de beneficiarul voluntariatului .
- i) exonerarea de raspunderea materiala pentru daunele produse pe timpul actiunilor de interventie executate cu respectarea procedurilor specifice .
- j) beneficiaza de antidot adecvat cand natura mediului de lucru prevede acest lucru , asigurat de beneficiarul voluntariatului sau beneficiarul interventiei .
- k) beneficiaza de hrana gratuita , in echivalentul a 2000 de calorii / zi in cazul in care operatiunile de interventie dureaza mai mult , asigurata de beneficiarul voluntariatului sau beneficiarul interventiei .
- l) beneficiaza de cazare , diurna si deplasare pe timpul cat se afla la cursuri de pregatire si concursuri profesionale organizate in afara localitatii care a organizat SVSU , acordate de beneficiarul voluntariatului , conform legii ;
- m) durata si timpul de lucru se stabilesc prin ordinul de interventie
- n) beneficiaza de compensatii in bani pentru timpul efectiv de lucru prestat la interventii precum si la activitatile de antrenament si pregatire
- c) să beneficieze de formare profesională;
- d) să beneficieze de compensații în bani pentru timpul efectiv de lucru la intervenții, conform Statutului personalului voluntar din serviciile de urgență voluntare;
- e) să beneficieze de reducere din impozitul local pe perioada:
- an I de contract, cu 30%;
 - an II, III, IV de contract, cu 40%;
 - an V de contract, cu 50%;
- f) să beneficieze de scutire pentru următoarele taxe locale: - taxa de salubritate;
- g) să beneficieze de gratuități pe mijloacele de transport în comun din localitate, aparținând unităților din subordinea consiliului local;

J.1.2. Obligații:

- a) îndeplinirea atribuțiilor conform fișei postului;
- b) respectarea disciplinei în timpul activităților;
- c) respectarea măsurilor de securitate și sănătate a muncii;
- d) păstrarea secretului de serviciu;
- f) participarea la cursurile de pregătire, organizate de consiliul local beneficiar al voluntariatului ori de alte autorități ale administrației publice centrale sau locale, după caz;
- g) alte obligații:

- 1) să respecte cu strictețe clauzele contractului de voluntariat;
- 2) să îndeplinească sarcinile primite și atribuțiile stabilite prin regulamentul de organizare și funcționare aprobat de beneficiarul voluntariatului;
- 3) să păstreze confidențialitatea informațiilor la care are acces în cadrul activității de voluntariat;
- 4) să respecte timpul de prezentare în caz de alertă la locul stabilit de beneficiarul voluntariatului;
- 5) să participe la cursurile de instruire organizate sau stabilite de beneficiarul voluntariatului;
- 6) să utilizeze în condiții de eficiență, eficacitate și economicitate bunurile aflate în folosința serviciului de urgență voluntar și să acționeze pentru păstrarea mijloacelor tehnice din dotarea acestuia în perfectă stare de funcționare;
- 7) să sesizeze organele în drept despre neregulile din domeniul de activitate constatate în sectorul de competență;
- 8) să fie respectuos, cuviincios și corect în relațiile cu personalul serviciului de urgență voluntar și să dovedească solicitudine și respect față de orice persoană;
- 9) să acorde sprijin colegilor pe timpul executării misiunilor și intervențiilor;
- 10) să fie disciplinat și să dovedească probitate profesională și morală în întreaga activitate;
- 11) prin întregul său comportament să se arate demn de considerația și încrederea impuse de statutul de voluntar;
- 12) să își probeze calitatea de voluntar, în exercitarea atribuțiilor specifice, cu legitimația eliberată de beneficiarul voluntariatului.

J.2. Beneficiarul voluntariatului

J.2.1. Drepturi:

- a) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru voluntar;
- b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
- c) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii; Pentru abateri de la regulile de disciplină, neîndeplinirea îndatoririlor sau a condițiilor contractuale personalului voluntar din serviciile de urgență voluntare i se pot aplica următoarele sancțiuni:

- a) avertisment;
- b) rezilierea contractului.
- c) alte drepturi:

Pentru acte de eroism, curaj și devotament în executarea unor misiuni, precum și pentru merite deosebite în îndeplinirea îndatoririlor ce îi revin, personalului voluntar i se pot acorda următoarele recompense morale și materiale:

- a) mulțumiri verbale și scrise;
- b) scrisori de mulțumire personale sau adresate instituției ori operatorului economic care are calitatea de angajator în raport cu voluntarul;
- c) evidențierea în mass-media locale și centrale a acțiunilor întreprinse de voluntar;

J.2.2. Obligații:

- a) să acorde voluntarului toate drepturile ce decurg din contractul de voluntariat;
- b) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice pentru desfășurarea activităților specifice;
- c) să informeze voluntarul asupra condițiilor și relațiilor de muncă ce privesc desfășurarea activităților specifice;
- d) să elibereze, la cerere, documente care atestă calitatea voluntarului;
- e) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale voluntarului;

K. Dispoziții finale

1. Prevederile prezentului contract de voluntariat se completează cu dispozițiile Statutului personalului voluntar din serviciile de urgență voluntare.
2. În executarea contractului de voluntariat, voluntarul se subordonează conducerii beneficiarului voluntariatului cu care a încheiat contractul.
3. Modificarea contractului de voluntariat se poate face la cererea scrisă a uneia dintre părți, formulată în termen de 15 zile de la data la care a intervenit situația de natură a duce la modificările contractuale.
4. Prezentul contract individual de voluntariat s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

Beneficiarul voluntariatului,

.....

Voluntar,

.....

Prezentul contract se prelungește, conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1.579/2005, astfel:

1.
2.
3.

Pe data de prezentul contract încetează în temeiul art. din, în urma îndeplinirii procedurii legale.

**DREPTURILE PROPUSE A FI ACORDATE MEMBRILOR
SERVICIULUI VOLUNTAR PENTRU SITUATII DE URGENTA SI TEMEIUL LEGAL**

1. Control medical anual, gratuit :

- H.G.R. 1579/2005, art.7, lit."i", control medical anual, asigurat gratuit de consiliul local care a infiintat serviciul de urgență voluntar.

2. Hrana gratuita in quantum de 20 lei in cazul interventiilor ce depasesc 4 (patru ore):

- H.G.R. 1579/2005, art.7, lit. „o”, hrană gratuită, în echivalentul a cel puțin 2.000 de calorii/zi, în cazul operațiunilor de peste 4 ore, asigurată de beneficiarul voluntariatului sau de beneficiarul intervenției.

3. Compensatii in bani pentru timpul efectiv de lucru prestat la interventii si la celelalte activitati prevazute in programul S.V.S.U., dupa cum urmeaza:

- a) sef serviciu = 10 lei / ora;
- b) sef compartiment, formatie = 9 lei / ora;
- c) sef grupa = 8 lei / ora;
- d) sef echipa = 7 lei / ora;
- e) servanț = 6 lei / ora;

- H.G.R. 1579/2005, art.7, lit. „q”, compensații în bani pentru timpul efectiv de lucru prestat la intervenții și la celelalte activități prevăzute în programul serviciului de urgență voluntar; quantumul orar al compensației acordate voluntarului se stabilește și se achită de consiliul local, diferențiat pe categorii de funcții, și nu poate fi mai mic decât quantumul orar calculat la valoarea salariului lunar minim pe economie.

4. Reducerea impozitului pe clădirea de domiciliu si a impozitului pe terenul aferent acesteia pe perioada:

- a) an I de contract, cu 30 %;
- b) an II, III, IV de contract, cu 40 %;
- c) an V de contract, cu 50 %;

- H.G.R. 1579/2005, anexa 1 la statut, cap. J, pct. 1, subpct.1.1., lit."e", să beneficieze de reducere din impozitul local pe perioada:

- 1., cu %;
- 2., cu %;
- 3., cu %;

5. Asigurarea in caz de accident si de boala, ce pot interveni in timpul activitatilor desfasurate.

- H.G.R. 1579/2005, art.7, lit."d", asigurarea, de către beneficiarul voluntariatului, în condițiile legii, împotriva riscurilor de accident și de boală ce decurg din natura activității, cu plata primelor de asigurare de către beneficiarul voluntariatului; în lipsa asigurării sau în cazul neplății primelor de asigurare, costul prestațiilor medicale se suportă integral de către beneficiarul voluntariatului.