

ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
COMUNA ION CREANGA
PRIMAR

PROIECT DE HOTĂRÂRE

Nr. ¹⁵⁴..... din 29.12.2022

privind stabilirea salariilor de bază ale funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație „ din aparatul de specialitate al primarului și serviciilor publice din subordinea Consiliului local al comunei Ion Creangă ,

În conformitate cu prevederile art. 3 alin.(1) din Carta europeană a autonomiei locale , adoptată la Strasburg la 15 octombrie 1985 , ratificată prin Legea nr. 199/ 1997 , „ *prin autonomie locală se înțelege dreptul și capacitatea efectivă ale autorităților administrației publice locale de a soluționa și de a gestiona , în cadrul legii , în nume propriu și în interesul populației locale , o parte importantă a treburilor publice* ” ;

Analizând temeiurile juridice :

- art. 15 alin.(2) , art. 41 alin.(5) , art. 50 alin.(4) , art. 58 , art. 59 , art. 61 , art. 62 si art. 70 din Legea nr. 24 / 2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare ;
- O.U.G nr. 152/ 2022 pentru modificarea și completarea Legii – cadru nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,
- art.1 alin.(4) din O.U.G nr. 168/ 2022 privind unele măsuri fiscal bugetare , prorogarea unor termene , precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative,
- art.11 alin.(1) si alin.(4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,cu modificările și completările ulterioare;
- H.G nr. 1447/ 2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ,
- Legea nr. 283/ 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 privind Codul muncii precum și a O.U.G nr. 57/ 2019 privind Codul Administrativ ;
- O.U.G nr. 131/ 2021 privind modificarea și completarea unor acte normative , precum si pentru prorogarea unor termene, in vigoare si in anul 2023,
- art. 129 alin. (2) lit. „a” , alin.(12) și alin.(14), art. 212, alin. (2) și alin.(3) din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare ;

Ținând cont de prevederile :

- H.C.L nr. 161 din 28.12.2021 privind stabilirea salariilor de bază ale funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație „ din aparatul de specialitate al primarului și serviciilor publice din subordinea Consiliului local al comunei Ion Creangă ,modificata si completată părăn H.C.L nr. 9 din 25.02.2022

Luând act de :

- referatul de aprobare întocmit de primarul comunei înregistrat la nr. 17.953 din 29.12.2022 ,
- raportul de specialitate, întocmit de consilier resurse umane din cadrul Primăriei comunei Ion Creanga ,înregistrat la nr. 17.899 /28.12.2022 ;
- Procesul – verbal nr. 17.928 din 28.12.2022 din care rezultă îndeplinirea condiției de consultare al reprezentanților salariaților la nivelul de unitate , cu privire la stabilirea salariilor .
- avizul pentru legalitate ,întocmit de secretarul general al UAT ,
- avizele comisiilor de specialitate ale Consiliului local .
- art. 129 alin. (2) lit. „a” , alin.(12) și alin.(14), art. 212, alin. (2) și alin.(3) din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul Administrativ;

În temeiul dispozițiilor art. 139 alin.(1) si alin.(3) , art. 140, alin.(1) , precum și ale art. 196, alin.(1) lit. „a” din Codul administrativ aprobat prin Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 57 din 03.07.2019 .

Primarul Comunei Ion Creangă , județul Neamț ,

PROPUNE :

Art. 1 alin.(1) Începând cu data de 01.01.2023 se aprobă salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al primarului și serviciilor publice din subordinea Consiliului local al comunei Ion Creangă, conform Anexelor nr. 1-5 .

Alin.(2) Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, beneficiază de o majorare de 10% a salariului de bază și pentru agentii de paza de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% potrivit programului normal de lucru, care își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 , conform art. 15 și art. 20 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Alin.(3) Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică , primar și viceprimar, începând cu 01.01.2023 , se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022 în conformitate cu prevederile art.1 alin.(4) din OUG nr. 168/ 2022 privind unele măsuri fiscale bugetare , prorogarea unor termene , precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative,

Alin.(4) Cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlate elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiaza personalul plătit din fonduri publice se menține la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupa aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții .

Alin.(5) Nivelul veniturilor salariale ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei se stabilește prin hotărâre a consiliului local fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli ale instituției în conformitate cu art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153/ 2017 .

Art. 2 Indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali ai comunei Ion Creangă pentru participarea la o ședință de plen și o ședință de comisie, este de 10% din indemnizația lunară a primarului, potrivit prevederilor art. 212, alin. (2) și alin.(3) din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul Administrativ.

Art. 3 Drepturile salariale ale personalului din aparatul de specialitate al Primarului comunei Ion Creangă , județul Neamț , ale personalului contractual și din serviciile publice fara personalitate juridica din subordinea Consiliului Local al Comunei Ion Creangă , județul Neamț se stabilesc începând cu data de 01.01.2023 prin Dispoziție a Primarului comunei Ion Creangă , județul Neamț , potrivit art. 1 la prezenta.

Art. 4 Prezentul proiect de hotărâre se completează cu prevederile Legii-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată, precum și cu celelalte acte normative din domeniul salarizării personalului bugetar.

Art. 5 Începând cu intrarea în vigoare a prezentei , orice altă dispoziție contrară se abrogă.

Art. 6 Primarul comunei Ion Creangă , prin aparatul de specialitate , vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei.

Art. 7 Secretarul general al UAT va comunica prezenta instituțiilor , autoritatilor și persoanelor interesate.

Inițiator
PRIMAR
Dumitru – Dorin TABACARIU

ROMÂNIA

JUDEȚUL NEAMȚ

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI ION CREANGA

Grila Salarizare - Comuna Gradul III (între 5.000 - 10.000 locuitori)

Anexă I

Funcția	Nivelul Studiilor	Coeficient	Salariu minim brut pe țară (lei)	Valoare Salariu de bază brut (lei)	Gradația					
					0	1	2	3	4	5
					0	7,5%	5%	5%	2,5%	2,5%
Funcții de demnitate publica										
Primar										
Comuna III - 5000 - 10000 locuitori		5	2080	10400						
Viceprimar										
Comuna III - 5000 - 10000 locuitori		4	2080	8320						
Funcții publice de conducere										
Secretar General										
Comuna III - 5000 - 10000 locuitori		3,90	3000	8320						

Funcții publice de executie										
Comuna III - 5000 - 10000 locuitori										
Auditor										
Superior	S	2,50	3000	7500	7500	8063	8320	8320	8320	8320
Principal	S	2,30	3000	6900	6900	7418	7788	8178	8320	8320
Asistent	S	2,20	3000	6600	6600	7095	7450	7822	8018	8218
Consilier, Inspector,										
Superior	S	2,50	3000	7500	7500	8063	8320	8320	8320	8320
Principal	S	2,30	3000	6900	6900	7418	7788	8178	8320	8320
Asistent	S	2,20	3000	6600	6600	7095	7450	7822	8018	8218
Debutant	S	2,05	3000	6150	6150	6611	6942	7289	7471	7658
Referent, Politist local										
Superior	M	2,15	3000	6450	6450	6934	7280	7644	7836	8031

Principal	M	1,90	3000	5700	5700	6128	6434	6756	6924	7098
Asistent	M	1,75	3000	5250	5250	5644	5926	6222	6378	6537
Debutant	M	1,65	3000	4950	4950	5321	5587	5867	6013	6164

Personal Contractual

Consilier personal al primarului										
Consilier personal al primarului	S	2,40	3000	7200	7200	7740	8127	8320	8320	8320
Consilier personal al primarului	M	2,00	3000	6000	66000	6450	6773	7112	7289	7472
Administrator public										
Administrator public	M/S	3,90	3000	8320	0	0	0	0	0	0
Consilier, Inspector de specialitate, Consilier juridic, Expert, Revizor contabil, Arhitect, Referent de specialitate, Inspector Casier										
Grad I A	S	2,40	3000	7200	7200	7740	8127	8320	8320	8320
Grad I	S	2,20	3000	6600	6600	7095	7450	7822	8018	8218
Grad II	S	2,05	3000	6150	6150	6611	6942	7289	7471	7658
Grad Debutant	S	1,95	3000	5850	5850	6289	6603	6933	7107	7284
Referent, inspector, arhivar, referent casier										
Grad I A	M	2,00	3000	6000	6000	6450	6773	7111	7289	7471
Grad I	M	1,80	3000	5400	5400	5805	6095	6400	6560	6724
Grad II	M	1,65	3000	4950	4950	5321	5587	5867	6013	6164
Grad Debutant	M	1,55	3000	4650	4650	4999	5249	5511	5649	5790
Conducator auto Transport elevi / tractor /utilaje										
I	M,G	1,25	3000	3750	3750	4031	4233	4444	4556	4669
II	M , G	1,10	3000	3300	3300	3548	3725	3911	4009	4109
Agent de paza										
I	M , G	1,25	3000	3750	3750	4031	4233	4444	4556	4669
II	M , G	1,10	3000	3300	3300	3548	3725	3911	4009	4109
Muncitor calificat										
I	M,G	1,45	3000	4350	4350	4676	4910	5156	5284	5417
II	M,G	1,25	3000	3750	3750	4031	4233	4444	4556	4669
III	M,G	1,1	3000	3300	3300	3548	3725	3911	4009	4109
IV	M , G	1,00	3000	3000	3000	3225	3386	3556	3644	3736

SVSU										
Sef SVSU	M	1,65	3000	4950	4950	5321	5587	5867	6013	6164

Nota

1. Salariile de bază ptr funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim , conform conf. Art. 19 alin.(2) din Legea 153/ 2017
2. Personalul care exercită activitatea de control finaciar preventiv ,pe perioada de exercitare a acesteia beneficiază de o majorare a salariului de bază de baza cu 10% conform art. 15 din Legea nr. 153/ 2017
3. Personalul încadrat in categoria de persoane cu handicap grav si accentuat beneficiază de un spor de vechime de 155 din salariul de baza conform baza conform art.22 alin.(2) sin Legea nr. 153/ 2017
4. Personalul din aparatul de specialitate nominalizat in echipele de proiecte finatate din fonduri europene nerambursabile beneficiaza de o majorare majorare a salariului de baza cu până la 50% in functie de timpul efectiv lucrat ptr activitatile proiectului conform at. 4alin.(1) din Legea nr. 153/ 2017
5. Personalul care potrivit programului de lucru , își desfășoară activitatea intre orele 22,00 si 6,00 beneficiază , ptr orele lucrate în acest interval de un spor ptr muncă prestată pe timpul nopții de 25% din salariul de bază , dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal , conform art. 20 alin.(1) din Legea nr. 153/ 2017
6. Salariile au fost stabilite in conformitate cu Anexa VIII , Cap I , lit A , pct III , lit" a si b" , pc " , cap II , lit .A , pct. IV din Legea 153/ 2017

ROMÂNIA

JUDEȚUL NEAMȚ

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI ION CREANGA

Grila Salarizare - Comuna Gradul III (între 5.000 - 10.000 locuitori)

Anexa 2

Funcția	Nivelul Studiilor	Coeficient	Salariu minim brut pe tară (lei)	Valoare Salariu de bază brut (lei)	Gradația					
					0	1	2	3	4	5
					0	7,5%	5%	5%	2,5%	2,5%
Personal Contractual										
Asistent medical , principal ,	PL	1,56	3000	4680	4680	5031	5283	5547	5685	5827

Notă

1. Salariul s-a stabilit conform art. 10 , art. 38 alin.(3) lit " b" anexa II, cap.I ,pct. subcap 3, pct. 3.2 nr. crt. 25 , art.7 alin.(1) lit."h" din Legea nr. 153/2017 la salariul de baza se adaugă un spor de 5% pt pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.

ROMÂNIA

JUDEȚUL NEAMȚ

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI ION CREANGA

Grila Salarizare - Comuna Gradul III (între 5.000 - 10.000 locuitori)

Anexa 3

Funcția	Nivelul Studiilor	Coeficient	Salariu minim brut pe tară (lei)	Valoare Salariu de bază brut (lei)	Gradația					
					0	1	2	3	4	5
					0	7,5%	5%	5%	2,5%	2,5%
Personal Contractual										
Asistent personal	M, G	1,01	3000	3030	3030	3257	3420	3591	3681	3773

Nota

1. Salariul asistentului personal s-a stabilit conform Anexei II , Cap.I , subcap. 3.2 , pct. 45 din Legea 153/ 2017

ROMÂNIA

Anexa 4

JUDEȚUL NEAMȚ

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI ION CREANGA

Grila Salarizare - Comuna Gradul III (între 5.000 - 10.000 locuitori)

Funcția	Nivelul Studiilor	Coeficient	Salariu minim brut pe tară (lei)	Valoare Salariu de bază brut (lei)	Gradația					
					0	1	2	3	4	5
					0	7,5%	5%	5%	2,5%	2,5%
Personal Contractual										
Bibliotecar , treapta I	M	1,54	3000	4620	4620	4967	5215	5476	5612	5753

Nota

1. Salariul bibliotecar treapta I , s-a stabilit conform Anexei III, Cap.II, pct.II, lit."b" lit."b" , subpct.4 din Legea 153/2017

ROMÂNIA

Anexa 5

JUDEȚUL NEAMȚ

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI ION CREANGA

Grila Salarizare - Comuna Gradul III (între 5.000 - 10.000 locuitori)

Funcția	Nivelul Studiilor	Coeficient	Salariu minim brut pe tară (lei)	Valoare Salariu de bază brut (lei)	Gradația					
					0	1	2	3	4	5
					0	7,5%	5%	5%	2,5%	2,5%

Personal Contractual

(Administrator camine culturale) -Referent ,	M	1,54	3000	4620	4620	4967	5215	5476	5612	5753
--	---	------	------	------	------	------	------	------	------	------

treapta IA

Nota

1. Salariul buibliotecar treapta I , s-a stabilit conform Anexei III, Cap V, pct. 4 din Legea nr. 153/ 2017

REFERAT DE APROBARE

la Proiectul de Hotărâre nr. 154 din 29.12.2022

privind stabilirea salariilor de bază ale funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, din aparatul de specialitate al primarului și serviciilor publice din subordinea Consiliului local al comunei Ion Creangă,

În baza prevederilor art.11 alin.(1-4) din Legea nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, este necesară aprobarea de către Consiliul Local, a salariilor de bază aferente pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, aplicabile aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creangă și serviciilor publice din subordinea Consiliului local, potrivit căreia „gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite”. Această propunere este formulată ținând cont de prevederile H.G nr. 1447/ 2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și ca urmare a consultării cu reprezentanții salariaților din Primăria Ion Creangă și luând în considerare criteriile generale prevăzute la art. 8 alin.(1) și principiile sistemului de salarizare prezentate la art.6 din Legea - cadru nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prevede la art. 11 :

„ (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consiliilor locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază **se stabilesc prin hotărâre a consiliului local**, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în **anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.**

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși **nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli”;**

Ca urmare a consultării salariaților din cadrul Primăria comunei Ion Creangă și având în vedere prevederile legale în vigoare, Legea nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice care stabilește în art. 6 principiile sistemului de salarizare și în art. 7 criteriile generale ale acestora, la :

- Stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creangă și serviciile publice fără personalitate juridică, precum și pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul compartimentului de asistență socială, compartiment bibliotecă comunală și compartiment cămine culturale, conform anexelor 1-4 la proiectul de hotărâre.
- Respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare prevăzute de lege, principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, pe verticală cât și pe orizontală, principiul transparenței mecanismului de stabilire a

drepturilor salariale , principiul sustenabilității financiare , principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială ,

- Stabilirea salariilor de bază printr-o ierarhizare a posturilor având la bază criteriile generale prevăzute de Legea nr. 153/2017.

Salariile de bază sunt acordate în raport cu vechimea în muncă potrivit dispozițiilor art. 10 din Legea nr. 153/2017 și se stabilesc potrivit prezentei , astfel încât , împreună cu celelate elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în alocările bugetare pentru cheltuieli de personal , în vederea realizării obiectivelor , programelor și proiectelor stabilite. În susținerea necesității acordării majorărilor salariale propuse în grile , precizăm următoarele aspecte:

- Faptul că la nivelul UAT – Comuna Ion Creangă există salariați pentru care nu se negociază salariile , acestea fiind stabilite prin grile specifice în Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , astfel :
 - a) Conform Anexei II – Familia ocupațională de funcții bugetare „ Sănătate și Asistență socială ”
 - b) Conform Anexei III – Familia ocupațională de funcții bugetare „ Cultură ” ptr personalul din cadrul căminelor culturale – administrator ,
 - c) Conform Anexei II – Familia ocupațională de funcții bugetare „Alte biblioteci ” ptr personalul din cadrul bibliotecii comunale Ion Creangă – bibliotecar .

Este necesară o creștere a salariilor astfel încât să se asigure respectarea principiului importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor ,fără a crea inechități în cadrul instituției .

În administrația publică locală , stabilirea salariilor de bază /încadrare se face în conformitate cu prevederile art. 38 alin.(1) din Legea - cadru nr. 157/2017 , având ca limită inferioară salariul minim pe țară , care în anul 2023 este de 3.000 lei , iar ca limită maximă , nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar din cadrul UAT- Comuna Ion Creangă , conform OUG nr. 168/2022 s-a stabilit plafonarea acestor indemnizații a viceprimarilor la nivelul lunii decembrie 2022 (indemnizația viceprimarului fiind calculată în conformitate cu anexa IX lit. C , prin înmulțirea coeficientului respectiv (4) cu salariul minim pe economie la valoarea de 2080 lei).

În această situație ptr o parte din salariații din cadrul Primăria Ion Creanga , salariul brut lunar , se va opri la limita indemnizației viceprimarului comunei , fără să o depășească.

Dacă prin Decizia Curții Constituționale din 31.01.2023 se va aproba , ca perspectivă , raportat la coeficientul de ierarhizare ptr demnitari la nivelul salariului minim brut pe țara garantat în plată din anul 2021 și anume 2300 (fata de 2080 cât este în prezent) diferențele salariale vor fi primite de cei în drept .

Considerăm că majorarea salariilor conform grilelor propuse va fi sustenabilă în bugetul cheltuielilor de personal pentru anul 2023.

Apreciem ca oportun , necesar și legal prezentul proiect de hotărâre cu anexele care fac parte din acest proiect .

PRIMAR

Dumitru- Dorin TABACĂRIU



Nr. 17899 din 28.12.2022

Raport de specialitate
privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual
din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creangă

În conformitate cu art. 164 alin. (1) din Legea 53/2003 Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, corespunzător programului normal de muncă, se stabilește prin hotărâre a Guvernului, după consultarea sindicatelor și a patronatelor.

Conform H.G. nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 01 ianuarie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3000 lei lunar, pentru program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 18,145 lei/oră.

Salariile personalului din administrația publică locală se stabilesc în conformitate cu prevederile art. 11 și art. 38 alin. (2) lit.b) din Legea-Cadru nr. 153/2017, având ca limită inferioară salariul minim pe țară, care în 2023 va fi 3000 lei, iar ca limită maximă, nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar din unitatea administrativ-teritorială.

Având la bază cadrul legislativ menționat anterior, faptul că de la 1 ianuarie salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată a fost majorat la 3000 lei, ceea ce înseamnă că sub acest minim nu pot fi încadrați și salarizați angajații din România și ținând cont că este



ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
PRIMĂRIA ION CREANGĂ
Strada I.C. Brătianu; nr. 105; Ion Creangă
Tel: (004) 0233 780013, fax : 0233 780266
E-mail: primariaioncreaga@gmail.com
Web: www.primariaioncreanga.ro



indicele față de care se calculează orice drept sau obligație legală, respectiv coeficienții de salarizare, propun stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” prin raportarea coeficienților de salarizare la noul minim brut pe țară garantat în plată, 3000 lei.

Impactul bugetar aferent creșterii fondului de salarii în anul 2023 este de 17,6 % față de anul 2022.

Consilier resurse umane

Mihaela Dumitriu

AVIZ

**privind avizul de legalitate la proiectul de hotărâre
privind stabilirea salariilor de bază ale funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei
ocupaționale „Administrație „ din aparatul de specialitate al primarului și serviciilor
publice din subordinea Consiliului local al comunei Ion Creangă ,**

În conformitate cu prevederile art.243 alin.(1) lit.”a” din O.U.G nr.57/ 2019 privind Codul administrativ , înaintez consiliului local prezentul aviz.

Analizând proiectul de hotărâre inițiat de primarul comunei Ion Creanga , am constatat că sunt îndeplinite condițiile de fond și de formă ale proiectului de hotărâre :

- S-au respectat normele de tehnică legislativă pentru elaborarea proiectului de hotărâre, respectiv prevederile Legii nr.24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare ;
- Este inițiat de dl. primar, conf.art. 136 alin.(1) din O.U.G nr.57/ 2019 privind Codul administrativ ,

Este elaborat conform : art. 139 alin.(1) si alin.(3) , art. 140, alin.(1) , precum și ale art. 196, alin.(1) lit. „a”din Codul administrativ aprobat prin Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 57 din 03.07.2019 .

Tinând cont ca proiectul de hotărâre, este însoțit de referatul de aprobare al primarului comunei si de raportul compartimentului de specialitate , consider că sunt îndeplinite condițiile și avizez favorabil proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază ale funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație „ din aparatul de specialitate al primarului și serviciilor publice din subordinea Consiliului local al comunei Ion Creangă ,

Ion Creanga , la data de 29.12.2022

SECRETAR GENERAL U.A.T.

Mihaela Niță