

ROMANIA
JUDETUL NEAMT
COMUNA ION CREANGA
PRIMAR

DISPOZITIE

Nr. 101 din 06.03.2023

privind aprobarea Regulamentului de salarizare a personalului din echipele de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile derulate la nivelul comunei Ion Creangă, județul Neamț

Analizând temeiurile juridice :

-art. 16 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare ,

- art. 4 și art. 5 din Hotărârea Guvernului nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile;

Tinand seama de prevederile :

-H.C.L nr. 57 din 19.05.2022 privind aprobarea depunerii proiectului cu titlul „Achiziția de microbuze electrice și stații de încărcare în cadrul parteneriatului format din comunele Oniceni, Ion Creangă și Valea Ursului” -contractul de finanțare nr. 134790/ 28.11.2022 semnat de Ministrul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației în calitate de coordonator de investiții pentru Planul Național de Redresare și Reziliență, Componenta 10-Fondul local, pentru finanțarea obiectivului de investiții „Achiziția de microbuze electrice si statii de incarcare in cadrul parteneriatului format de comunele Oniceni, Ion Creangă si Valea Ursului „, înregistrat la Primăria comunei Ion Creanga sub nr. 16933/ 28.11.2022 ;

-H.C.L nr. 58 din 19.05.2022 privind aprobarea documentației tehnico-economice și a indicatorilor tehnico-economici aferenți proiectului cu titlul "Elaborare documentatie tehnica pentru Reabilitare Casa de locuit si Scoala veche, sat Averesti, com. Ion Creanga" ,completată prin H.C.L nr. 118 din 12.10.2022

-contractul de finanțare nr. 4599/13.01.2023 semnat de Ministrul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației în calitate de coordonator de investiții pentru Planul Național de Redresare și Reziliență, Componenta 10-Fondul local, pentru finanțarea obiectivului de investiții „Elaborare documentatie tehnica pentru Reabilitare Casa de locuit si Scoala veche, sat Averesti, com. Ion Creanga „, înregistrat la Primăria comunei Ion Creanga sub nr. 717/ 13.01.2023 ;

Luând act de :

- Referatul înregistrat la nr. 2987/ 06.03.2023

În temeiul dispozițiilor art.155 alin.(1) lit.”c“, alin.(4) lit.”a“, alin.(5) lit.”e”, art.196 alin.(1) lit.”b“, art.197 – 200 și art.240 alin.(1) - (2) și art.255 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Primarul comunei Ion Creanga, județul Neamț ;

DISPUN:

Art.1. Se aprobă Regulamentul de salarizare a personalului din echipele de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile derulate la nivelul comunei Ion Creangă , județul Neamț, din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului comunei Ion Creangă, conform Anexei nr. 1 care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

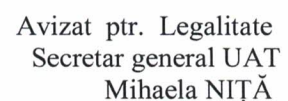
Art.2. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții se însărcinează persoanele nominalizate in echipele de implementare a proiectelor care se desfășoara la nivelul UAT Comuna Ion Creanga si nominalizate in echipele de proiect stabilit de prevederile contractului/acordului/ordinului de finantare , primarul comunei Ion Creanga și Compartimentul Financiar-Contabil din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului comunei Ion Creanga

Art. 3 Secretarul general al UAT, va comunica prezenta institutiilor, autoritatilor si persoanelor interesate si va aduce la cunoștință publică prezenta dispoziție .

PRIMAR
Dumitru- Dorin TABACARIU



Avizat ptr. Legalitate
Secretar general UAT
Mihaela NIȚĂ



REGULAMENTUL DE SALARIZARE A PERSONALULUI DIN ECHIPELE DE IMPLEMENTARE A PROIECTELOR FINANȚATE DIN FONDURI EUROPENE NERAMBURSABILE DERULATE LA NIVELUL COMUNEI ION CREANGĂ, JUDEȚUL NEAMȚ

1. ROLUL ȘI DOMENIUL DE APLICARE

Prezentul Regulament are rolul de a asigura un cadru transparent și unitar de stimulare a personalului care participă la implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, accesate la nivelul comunei Ion Creangă.

Prin Regulament se stabilește procesul de salarizare a personalului și acesta constituie totodată un mijloc de sprijin al conducerii unității administrativ-teritoriale – comuna Ion Creangă în activitatea de absorbție, implementare și susținabilitate a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile. Prezentul Regulamentul se va aplica la plata personalului implicat în implementarea proiectelor, nominalizat prin dispoziție a primarului comunei Ion Creangă .

2. LEGISLAȚIE DE REFERINȚĂ

- Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile;
- Legea nr. 273/2006 privind Finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.

3. DESCRIEREA PROCEDURII

3.1. GENERALITĂȚI

Funcționarii publici și personalul contractual numiți în echipa/echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, prin dispoziție a primarului comunei Ion Creangă , beneficiază de majorarea salariului de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat proiectelor la care participă.

Echipa/echipele de proiect realizează activitățile stabilite a fi efectuate prin proiect, precum și a celor care derivă din obligațiile beneficiarului față de autoritatea finanțatoare conform contractului de finanțare.

Coordonatorul de proiect organizează întreaga activitate a echipei/echipelor de proiect și modul de derulare a proiectelor pentru îndeplinirea obiectivelor acestora.

Coordonatorul de proiect va semna fișele de pontaj alături de ordonatorul principal de credite.

3.2. DOCUMENTE UTILIZATE

- Fișele de pontaj;
- Referat propunere acordare majorare salarială.

3.3. CONSTITUIREA ECHIPEI/ECHIPELOR DE PROIECT

Echipa/echipele de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, nominalizată potrivit prevederilor art. 16 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se constituie prin dispoziția primarului comunei Ion Creangă.

Înlocuirea membrilor echipei de proiect se va face, în cazuri justificate, tot prin dispoziție, care va cuprinde persoanele nou desemnate în echipă.

3.4. STABILIREA TIMPULUI EFECTIV LUCRAT ÎN CADRUL PROIECTELOR ȘI ÎNTOCMIREA PONTAJELOR

În prima zi lucrătoare a fiecărei luni, dar nu mai mult de data de 5 a fiecărei luni, vor fi centralizate datele privitoare la timpul efectiv lucrat de către membrii echipei de proiect.

Coordonatorul de proiect avizează fișele de pontaj care atestă timpul efectiv lucrat în cadrul fiecărui proiect pentru luna anterioară, reflectându-se numărul efectiv de ore efectiv lucrate în cadrul proiectelor, iar ulterior fișele de pontaj vor fi semnate de către ordonatorul principal de credite.

Compartimentul Financiar-Contabil va centraliza datele comunicate de către coordonatorul de proiect, și anume: fișele de pontaj însoțite de un referat privind aplicarea majorării salariale, iar ulterior va aplica metodologia de calcul prezentată mai jos, ce va duce la o majorare salarială de până la 50% aplicată la salariul de bază lunar, proporțional cu timpul efectiv alocat realizării activităților proiectului, după cum urmează:

- a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21 - 40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41 - 60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61 - 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

Pentru personalul nominalizat în echipa/echipele de proiect care își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte, numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit la nivelul corespunzător numărului de ore cumulate.

Indemnizația lunară a primarului și viceprimarului comunei Ion Creangă care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25% în funcție de numărul de proiecte aflate în implementare pentru care unitățile administrativ - teritoriale au calitatea de beneficiar, după cum urmează:

- a) pentru 1 proiect se acordă o majorare de 15%;
- b) pentru 2 proiecte se acordă o majorare de 20%;
- c) pentru 3 sau mai multe proiecte se acordă o majorare de 25%.

3.5. ATRIBUȚII ÎN DERULAREA ACTIVITĂȚILOR

a) MEMBRII ECHIPELOR DE PROIECT:

- realizează activitățile stabilite a fi efectuate în mod direct prin proiect;
- realizează activitățile care derivă din obligațiile beneficiarului față de autoritatea finanțatoare, conform contractului de finanțare semnat.

b) COORDONATORII DE PROIECT:

- organizează întreaga activitate a echipei/echipelor de proiect;
- coordonează modul de derulare a proiectelor și urmărește îndeplinirea obiectivelor acestora;
- verifică datele privitoare la timpul efectiv lucrat de către membrii echipei/echipelor de proiect;
- întocmește și semnează fișele lunare de pontaj, pentru fiecare din persoanele nominalizate în echipele de proiect;
- întocmește un referat privind aplicarea majorării salariale și îl predă Compartimentului Financiar-Contabil.

c) COMPARTIMENTUL FINANCIAR-CONTABIL:

- centralizează datele cuprinse în fișele de pontaj semnate de coordonatorul de proiect;
- aplică majorarea salarială corespunzătoare;
- asigură plata majorării salariale corespunzătoare fiecărei persoane implicate în derularea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile.

REFERAT

privind aprobarea Regulamentului de salarizare a personalului din echipele de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile derulate la nivelul comunei Ion Creangă, județul Neamt

Având în vedere: prevederile art. 16 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

"Art. 16. (1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

(2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ - teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%.

(2¹) Prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Generală a Municipiului București, majorată potrivit alin. (2).

(3) Pentru fiecare proiect contractat în condițiile alin. (1), conducătorul instituției/autorității publice nominalizează, prin act administrativ, persoanele care fac parte din echipa de proiect.

(5) Echipa de proiect din instituția beneficiară este responsabilă de realizarea activităților stabilite a fi efectuate în mod direct în graficul de activități aprobat, precum și a celor care derivă din obligațiile beneficiarului față de autoritatea finanțatoare, conform contractului/acordului/ordinului de finanțare semnat și în conformitate cu sistemul de management și control intern aplicabil. Activitățile prestate de către personalul instituției sau autorității publice nominalizat în echipele de proiect în cadrul proiectelor finanțate din fondurile prevăzute la alin. (1) vor fi reflectate corespunzător în cuprinsul fișei postului, conform prevederilor legale în vigoare.

(6) Coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect avizează fișele de pontaj care atestă timpul efectiv lucrat în cadrul fiecărui proiect, pentru fiecare dintre persoanele nominalizate.

(7) Procentele prevăzute la alin. (1) și (2) se acordă de la data implementării contractului/acordului/ordinului de finanțare de către părțile contractante, respectiv instituția beneficiară și autoritatea finanțatoare, începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi. Acesta se acordă numai pe perioada de implementare a proiectului, astfel cum a fost stabilită în contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat, pe răspunderea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect."

În baza prevederilor art. 4, art. 5 și art. 6 din Hotărârea Guvernului nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile:

Art.4. - (1) Personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat, potrivit art. 16 alin. (1) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:

- a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21 - 40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41 - 60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61 - 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

(2) În primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice, în funcție de numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară, conform pontajului lunar semnat de coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect, se stabilește procentul de majorare salarială acordat pentru activitatea desfășurată în luna anterioară ca membru al "echipei de proiect", în înțelesul art. 16 alin. (1) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Art.5. - Pentru personalul prevăzut la art. 4 care își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte, numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit la nivelul corespunzător numărului de ore cumulate.

Art.6. - Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ - teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25% în funcție de numărul de proiecte aflate în implementare pentru care unitățile administrativ - teritoriale au calitatea de beneficiar, după cum urmează:

- a) pentru 1 proiect se acordă o majorare de 15%;
- b) pentru 2 proiecte se acordă o majorare de 20%;
- c) pentru 3 sau mai multe proiecte se acordă o majorare de 25%.

Ținând cont de faptul că la nivelul comunei Ion Creanga se derulează 2 proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență, Componenta 10 - Fondul Local, și anume:

- „Achiziția de microbuze electrice și stații de încărcare în cadrul parteneriatului format de comunele Oniceni, Ion Creangă și Valea Ursului „,
- "Elaborare documentație tehnică pentru Reabilitare Casa de locuit și Școala veche, sat Averesti, com. Ion Creanga" -H.C.L nr. 57 din 19.05.2022 privind aprobarea depunerii proiectului cu titlul „Achiziția de microbuze electrice și stații de încărcare în cadrul parteneriatului format din comunele Oniceni, Ion Creangă și Valea Ursului”

conform Contractelor de finanțare:

-contractul de finanțare nr. 134790/ 28.11.2022 semnat de Ministrul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației în calitate de coordonator de investiții pentru Planul Național de Redresare și Reziliență, Componenta 10-Fondul local, pentru finanțarea obiectivului de investiții „Achiziția de microbuze electrice și stații de încărcare în cadrul parteneriatului format de comunele Oniceni, Ion Creangă și Valea Ursului „, înregistrat la Primăria comunei Ion Creanga sub nr. 16933/ 28.11.2022 ;

-contractul de finanțare nr. 4599/13.01.2023 semnat de Ministrul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației în calitate de coordonator de investiții pentru Planul Național de Redresare și Reziliență, Componenta 10-Fondul local, pentru finanțarea obiectivului de investiții „Elaborare documentație tehnică pentru Reabilitare Casa de locuit și Școala veche, sat Averesti, com. Ion Creanga „, înregistrat la Primăria comunei Ion Creanga sub nr. 717/ 13.01.2023 ;

propunem aprobarea Regulamentului de salarizare a personalului din echipele de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile derulate la nivelul comunei Ion Creanga , județul Neamț