

**DISPOZITIE**

**Nr 133 din 24.04.2023**

**Privind actualizarea drepturilor salariale doamnei Niță Mihaela , secretar general al  
UAT- Ion Creangă, județul Neamț**

Analizând temeiurile juridice :

- Art.1 alin.(5), art.15 alin.(2), art.78, art.121 alin.(1) și alin.(2) din Constituția României, republicată;
- art. 3, art. 4, art. 6 paragraful 1 și art. 8 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- art. 7 alin. (2) din Codul Civil adoptat prin Legea nr. 287/2009, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare,
- art.10, art.11, art.12, alin.(1) , art.15,art. 18, art.19, art.25, art.36, art.37, art.38, Anexa VIII, cap.I, lit.A, pct.III din Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,
- Art.1 alin.(4<sup>^</sup> 4) din O.U.G. nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare , prorogarea unor termene,precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare,
- Legea nr. 103/ 2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative,
- H.G. nr. 4 din 13.01.2021 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata ,
- art.267 lit. „c” , precum și ale art. 268 alin. (1) lit. „a și c” din Codul Muncii aprobat prin Legea nr. 53/ 2003, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, corelate cu art. 367 din Codul administrative aprobat prin OUG nr. 57/ 2019 , cu modificarile si completarile ulterioare;
- art. 1 alin. (2), art. 3, art. 84, art. 88, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 106 alin. (3), art. 154, alin. (1)-(4), art. 155, alin. (1) lit. c), coroborat cu alin. (4) lit. a), art. 155 alin. (1) lit. d), coroborat cu alin. (5) lit. a) c) și e), art. 196 alin.(1) lit.„b”, art. 240 alin. (1)-(4), art. 243, alin. (1) lit. a) și art. 417 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile :

- H.C.L nr. 160 din 28.12.2021 pentru modificarea si completarea organigramei si statul de functii al aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creanga , cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat potrivit institutiei , cu modificarile si completarile ulterioare ,
- H.C.L nr. 161 din 28.12.2021 pentru stabilirea salariilor de bază ale functionarilor publici si contractuali din cadrul familiei ocupaționale „ Administratie” din aparatul de specialitate al primarului si serviciilor publice din subordinea Consiliului local ,
- Dispozitia nr. 13 din 25.01.2022 pentru stabilirea salariului , brut , lunar al d-nei Nita Mihaela , secretar general al UAT- comunei Ion Creangă , începând cu 01.01.2022,
- H.C.L nr. 4 din 31.01.2023 privind stabilirea salariilor de bază ale funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administratie „ din aparatul de specialitate al primarului și serviciilor publice din subordinea Consiliului local al comunei Ion Creangă ,
- Dispozitia nr. 44 din 02.02.2023 privind stabilirea salariului de baza , brut , lunar al doamnei Nita Mihaela , secretar general al UAT-Ion Creangă , începînd cu 01.01.2023, modificata prin Dispozitia nr. 92 din 01.03.2023,
- Dispozitia nr. 132 din 24.04.2023 privind stabilirea indemnizatiei viceprimarului comunei Ion Creanga ,
- H.C.L nr. 11 din 31.01.2023 pentru aprobarea bugetului local al Comunei Ion Creanga , pentru anul 2023, cu modificările și completările ulterioare ;

Luând act de :

- Solicitarea SCOR nr.73/19.04.2023 catre primar privind stabilirea salariilor potrivit Legii nr.103/2023.

-Referatul nr.5029 din 24.04.2023 întocmit de secretarul general al UAT Ion Creanga , judetul Neamt .

În temeiul art.155 alin.(5 ) lit.,,e” și art.196 alin.1 lit.,,b” din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

**Primarul comunei Ion Creanga, judetul Neamt ,**

**DISPUN:**

**Art.1** -Începând cu drepturile salariale ale lunii aprilie 2023, **doamna Niță Mihaela** , secretar general al UAT Ion Creangă, județul Neamt va beneficia de un salariu de bază , în cuantum de **9200 lei** , determinat prin înmulțirea coeficientului **3,80** cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare pentru anul 2023 , plafonat la nivelul indemnizației viceprimarului comunei Ion Creanga , judetul Neamt, prevăzută de art. 11 alin. (4) al Legii nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

**Art 2** -Se aproba acordarea drepturilor salariale cuvenite cu caracter reparatoriu, doamnei Nita Mihaela, aferente perioadei 01.11.2022-31.03.2023, drepturi constand in majorarea salariala obtinută prin inmultirea coeficientului stabilit anterior, conform Hotararii Consiliului Local Ion Creangă nr. 161 din 28.12.2021 si Hotărârii Consiliului Local nr. 4 din 31.01.2023, in vigoare pana la data de 31.12.2022 si respectiv până la 31.03.2023 , cu salarul minim brut pe tara garantat in plata in vigoare pentru anul 2022 si respectiv pentru anul 2023 , drepturi salariale constand in majorarea salariala corespunzatoare cresterii indemnizației viceprimarului, prevazut de art.1 alin.(4<sup>4</sup>) din Legea nr.103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.115/2022 pentru completarea art.I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, publicata in M.O.nr.321/18.04.2023 si ale prevederilor art.11 alin.(4) al Legii nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificarile si completările ulterioare.

**Art.3 alin.(1)** - In baza prevederilor Legii nr. 153/2017, doamna Nita Mihaela , va beneficia de o indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei, ce se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

**Alin.( 2)** - Indemnizația de hrană, se menține la nivelul din anul 2022 și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară și cu încadrarea veniturilor lunare brute de care beneficiază doamna Nita Mihaela , în limita indemnizației lunare a viceprimarului comunei Ion Creanga , prevăzută de art. 11 alin. (4) al Legii nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

**Art.4** - Prezenta dispoziției poate fi contestată în condițiile Legii nr. 544/2004, privind Contenciosul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.5** -Compartimentul financiar-contabil din cadrul Primăriei Ion Creanga , județul Neamt va pune în aplicare prevederile prezentei dispoziții.

**Art.6-** Secretarul General UAT - Comuna Ion Creangă, va comunica prezenta instituțiilor, autorităților și persoanelor interesate.

PRIMAR,  
Dumjtru-Dorin TABACARIU



Avizat pentru legalitate,  
SECRETAR GENERAL,  
Mihaela NIȚĂ

