ROMÂNIA

JUDEŢUL NEAMŢ

COMUNA ION CREANGĂ

CONSILIUL LOCAL

**HOTĂRÂREA**

 **Nr.141 din 20.11.2023**

**privind *stabilirea salariilor de bază pentru funcţiilor publice şi contractuale***

***din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creanga , judeţul Neamt,***

***începând cu 1 ianuarie 2024***

 Consiliul local al comunei Ion Creangă, județul Neamț , întrunit în ședință extraordinară **,**

 **Analizând temeiurile juridice**, respectiv prevederile:

a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;

b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;

c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,

f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului **se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - 3.300 lei**;

g) art. 45 alin. (5) lit. c) din Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

h) Hotărârea Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

 **Luând act de:**

a) referatul de aprobare al primarului comunei Ion Creanga ,înregistrat sub nr. 14.055 din 07.11.2023 ,

b) raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creanga, înregistrat sub nr. 14056 din 07.11.2023 ;

c) Avizele cu caracter consultativ ale comisiilor de specialitate ale Consiliului local

 **Analizând** resursele umane de care are nevoie comuna pentru exercitarea competențelor și responsabilităților autorităților administrației publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice și de utilitate publică,

 **Tinând cont** **de** Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*,

 **Tinând seama de** rezultatele procedurii de consultare cu Sindicatul Național SCOR, grupa sindicală Comuan Ion Creanga , privind stabilirea salariilor de bază, consultare având la bază *ACORDUL VOLUNTAR, încheiat la data de 28 octombrie 2023 între Sindicatul Național SCOR și ACOR, pentru actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna noiembrie 2023, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) și 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 și cu art. 164 din Codul muncii, corelate cu HG nr. 900/2023,*

 **In considerarea faptului că,** potrivit art. 11 alin. (1) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul de specialitate al primarului, **„salariile de bază”** se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, fără a exista nici o constrângere cu privire la nivelul acestora, în timp ce art. 11 alin. (4) din aceeași lege instituie o limitare exclusiv în privința **„veniturilor salariale” lunare,** care reprezintă cu totul altceva și sunt stabilite de către primar, potrivit art. 11 alin. (3) din lege, pornind de la salariile de bazăstabilite de către consiliul local dar și ținând cont în concret de totalitatea componentelor legale ale veniturilor salariale,iar cele două expresii definesc noțiuni diferite, **potrivit definițiilor distincte de la art. 7 literele a) și m)** din lege, prin urmare neputându-se translata limitarea de

-02-

la art. 11 alin. (4) ca fiind o constrângere a autorității deliberative locale în privința exercitării atribuției prevăzute la art. 11 alin. (1) din lege,

**văzând că** voința expresă a legiuitorului a fost aceea ca raportarea veniturilor salariale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, potrivit art. 11 alin. (4) din legea-cadru, să se facă la o limită maximă definită drept ***„nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: comună...”*** nivel care este cel prevăzut în Anexa nr. IX litera C din Legea-cadru nr. 153/2017, ca și nivel de referință, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, și nu se confundă cu nivelul indemnizațiilor lunare efectiv încasate de către viceprimari, acestea din urmă putând face obiectul unor reglementări exprese și limitative, aplicabile punctual și cu titlu de excepție numai demnitarilor, spre exemplu potrivit ordonanțelor de urgență nr. 1/2020, nr. 226/2020, nr. 130/2021 și, respectiv nr. 168/2022, norme speciale care nu pot fi aplicate și drepturilor altor categorii de salariați și care, oricum, își încetează de drept aplicabilitatea la data de 31 decembrie 2023,

 **În temeiul** dispozitiilor art. 129 alin.(14) , art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ,cu modificarile si completarile ulterioare

 **Consiliul Local Ion Creanga, judetul Neamt, adoptă prezenta** ;

**HOTĂRÂRE :**

 **Art. 1 -** Începând cu data de 1 ianuarie 2024, salariile de bază pentru funcţiile publice şi contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creanga , judeţul Neamt, se stabilesc pe baza coeficienţilor de salarizare și a valorilor stabilite prin anexa la prezenta hotărâre, corespunzător funcțiilor, nivelului studiilor, gradelor / treptelor profesionale, și gradațiilor de vechime, după caz, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată de 3.300 lei.

 **Art. 2 - (1)** Stabilirea veniturilor salariale lunare, care cuprind salariul de bază, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și toate celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal, se realizează de către primarul comunei.

 **(2)** Se împuternicește primarul comunei să actualizeze prin dispoziție valorile nominale ale salariilor de bază, ori de câte ori intervine, prin hotărâre a Guvernului, modificarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, pe baza coeficienților de salarizare prevăzuți în anexă.

 **Art.** **3** - **(1)** Indemnizația lunară a consilierului local se stabilește în cuantum de maxim 10% din indemnizația lunară a primarului comunei, în condițiile Regulamentului de Organizare și Funcționare a Consiliului local al comunei Ion Creanga ,

 **(2)** Consilierii locali au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii.

 **Art. 4 -** Se împuternicește primarul comunei Ion Creanga să reprezinte Comuna Ion Creanga și Consiliul local, în orice litigiu cu privire la prezenta hotărâre.

 **Art. 5 -** Prin grija secretarului general al comunei, prezenta hotărâre va fi adusă la cunoştinţă publică prin publicare în Monitorul Oficial Local al comunei Ion Creanga şi va fi comunicată potrivit legii către autorităţile şi instituţiile competente în materie.

  PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ Contrasemneaza ptr. Legalitate

 CONSILIER LOCAL SECRETAR GENERAL

 Gabriel PETRACHE Mihaela NIŢA

 Notă: 1. Consilieri prezenţi: ……….. consilieri, din cei 15 ce formează consiliul local.

 2. Prezenta hotărâre a fost aprobată cu …. …voturi pentru, \_\_voturi împotrivă și \_\_abțineri

|  |  |
| --- | --- |
| **Anexa la Hotărârea nr.... / ... noiembrie 2023 a Consiliului local al Comunei Ion Creanga**  **Comuna cu o populatia intre 5000- 10.000 locuitori**  | **Salariile de bază brute** |
| **Salariul minim (lei)** | **Gradatia** |
|  |   |   | **3,300 lei** |  | **0** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **Denumire funcție** | **Nivel Studii** | **Coeficient salarizare gradația 0** | **Salariu minim pe economie** | **Valoare salariu de baza brut** | **X 1** | **Col. 0 X 1,075** | **Col. 1 X 1,05** | **Col. 2 X 1,05** | **Col. 3 X 1,025** | **Col. 4 X 1,025** |
|  |  |  | **Functii de demnitate publica**  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Primar** |   |  |   |  |   |   |   |   |   |   |
| **(Potrivit legii)** |   | **5.00** | **3.300** | **16,500** |   |   |   |   |   |   |
| **Viceprimar** |   |  |  |  |   |   |   |   |   |   |
| **(Potrivit legii)** |   | **4.00** | **3.300** | **13,200** |   |   |   |   |   |   |
| **Funcționari publici** |
| **Secretar General** |   |  |   |  |   |   |   |   |   |   |
|  | S | **3.90** | **3.300** | **12.870**  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Inspector/Consilier/Expert** |   |  |   |   |   |   |   |   |
| Superior | S | **2.50** | **3.300** | **8.250** | 8.250 | 8.869 | 9.312 | 9.778 | 10.022 | 10.273 |
| Principal | S | **2.30** | **3.300** | **7.590** | 7.590 | 8.159 | 8.567 | 8.996 | 9.220 | 9.451 |
| Asistent | S | **2.20** | **3.300** | **7.260** | 7.260 | 7.805 | 8.195 | 8.604 | 8.820 | 9.040 |
| Debutant | S | **2.05** | **3.300** | **6.765** | 6.765 | 7.272 | 7.636 | 8.018 | 8.218 | 8.424 |
| **Referent/ Politist local**  |   |  |   |  |   |   |   |   |   |   |
| Superior | M | **2.15** | **3.300** | **7.095** | 7.095 | 7.627 | 8.008 | 8.409 | 8.619 | 8.835 |
| Principal | M | **1.90** | **3.300** | **6.270** | 6.270 | 6.740 | 7.077 | 7.431 | 7.617 | 7.807 |
| Asistent | M | **1.75** | **3.300** | **5.775** | 5.775 | 6.208 | 6.519 | 6.844 | 7.016 | 7.191 |
| Debutant | M | **1.65** | **3.300** | **5.445** | 5.445 | 5.853 | 6.146 | 6.453 | 6.615 | 6.780 |
| **Personal Contractual** |
| **Consilier personal al primarului**  |
| Consilier personal al primarului | S | **2.40** | **3.300** | **7.920** | 7.920 | 8.514 | 8.940 | 9.387 | 9.621 | 9.862 |
| Consilier personal al primarului | M | **2.00** | **3.300** | **6.600** | 6.600 | 7.095 | 7.450 | 7.822 | 8.018 | 8.218 |
| **Inspector de specialitate / Consilier / Consilier juridic / Expert / Arhitect / Referent de specialitate / Inspector / Casier** |
| Grad I A | S | **2.40** | **3.300** | **7.920** | 7.920 | 8.514 | 8.940 | 9.387 | 9.621 | 9.862 |
| Grad I  | S | **2.20** | **3.300** | **7.260** | 7.260 | 7.805 | 8.195 | 8.604 | 8.820 | 9.040 |
| Grad II | S | **2.05** | **3.300** | **6.765** | 6.765 | 7.272 | 7.636 | 8.018 | 8.218 | 8.424 |
| Debutant | S | **1,95** | **3.300** | **6.435** | 6.435 | 6.918 | 7.264 | 7.627 | 7.817 | 8.013 |
| **Referent, inspector, arhivar, referent casier** |
| Grad I A | M | **2.00** | **3.300** | **6.600** | 6.600 | 7.095 | 7.450 | 7.822 | 8.018 | 8.218 |
| Grad I  | M | **1.80** | **3.300** | **5.940** | 5.940 | 6.386 | 6.705 | 7.040 | 7.216 | 7.396 |
| Grad II | M | **1.65** | **3.300** | **5.445** | 5.445 | 5.853 | 6.146 | 6.453 | 6.615 | 6.780 |
| Debutant | M | **1.55** | **3.300** | **5.115** | 5.115 | 5.499 | 5.774 | 6.062 | 6.214 | 6.369 |
|  **Conducator auto ( transport elevi ) / sofer utilaj , tractor , camion**  |
| Treapta I  | M,G | **1,25** | **3.300** | **4.125** | 4.125 | 4.434 | 4.656 | 4.889 | 5.011 | 5.136 |
| Treapta II  | M,G | **1,10** | **3.300** | **3.630** | 3.630 | 3.902 | 4.097 | 4.302 | 4.410 | 4.520 |
| **Agent de paza**  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Treapta I | M,G  | **1.25** | **3.300** | **4.125** | 4.125 | 4.434 | 4.656 | 4.889 | 5.011 | 5.136 |
| Treapta II  |  M,G | **1.10** | **3.300** | **3.630** | 3.630 | 3.902 | 4.097 | 4.302 | 4.410 | 4.520 |
| **Muncitor calificat**  |
| Treapta I  | M , G | **1.45** | **3.300** | **4.785** | 4.785 | 5.144 | 5.401 | 5.671 | 5.813 | 5.958 |
| Treapta II | M , G | **1.25** | **3.300** | **4.125** | 4.125 | 4.434 | 4.656 | 4.889 | 5.011 | 5.136 |
| Treapta III | M, G | **1.10** | **3.300** | **3.630** | 3.630 | 3.902 | 4.097 | 4.302 | 4.410 | 4.520 |
| Treapta IV | M, G | **1.00** | **3.300** | **3.300** | 3.300 | 3.548 | 3.725 | 3.911 | 4.009 | 4.109 |
| **Sef SVSU**  |
| Sef SVSU  | M  | **1.65** | **3.300** | **5.445** | 5.445 | 5.853 | 6.146 | 6.453 | 6.615 | 6.780 |