ROMÂNIA

JUDEŢUL NEAMT

COMUNA ION CREANGA

PRIMAR

**PROIECT DE HOTĂRÂRE**

**Nr 130 din 03.11.2023**

**privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţiilor publice şi contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creangă , judeţul Neamț,**

***începând cu luna noiembrie 2023***

 **Analizând temeiurile juridice**, respectiv prevederile:

a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;

b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;

c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,

f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului **se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - 3.300 lei**;

g) art. 45 alin. (5) lit. c) din Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

h) Hotărârea Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;

 **Luând act de:**

a) referatul de aprobare al primarului comunei Ion Creangă, în calitatea sa de inițiator, înregistrat sub nr. 13902 din 03.11.2023 ,

b) raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creanga , înregistrat sub nr.13903 din 03.11.2023 ;

c) avizele cu caracter consultativ ale Comisilor de specialitate ale Consiliului local ,

 **analizând** resursele umane de care are nevoie comuna pentru exercitarea competențelor și responsabilităților autorităților administrației publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice și de utilitate publică,

 **ținând cont** **de** Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*,

 **ținând seama de** rezultatele procedurii de consultare cu Sindicatul Național SCOR, grupa sindicală Ion Creangă privind stabilirea salariilor de bază, consultare având la bază *ACORDUL VOLUNTAR, încheiat la data de 28 octombrie 2023 între Sindicatul Național SCOR și ACOR, pentru actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna noiembrie 2023, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) și 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 și cu art. 164 din Codul muncii, corelate cu HG nr. 900/2023,*

 **în considerarea faptului că,** potrivit art. 11 alin. (1) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul de specialitate al primarului, **„salariile de bază”** se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, fără a exista nici o constrângere cu privire la nivelul acestora, în timp ce art. 11 alin. (4) din aceeași lege instituie o limitare exclusiv în privința **„veniturilor salariale” lunare,** care reprezintă cu totul altceva și sunt stabilite de către primar, potrivit art. 11 alin. (3) din lege, pornind de la salariile de bazăstabilite de către consiliul local dar și ținând cont în concret de totalitatea componentelor legale ale veniturilor salariale,iar cele două expresii definesc noțiuni diferite, **potrivit definițiilor distincte de la art. 7 literele a) și m)** din lege, prin urmare neputându-se translata limitarea de la art. 11 alin. (4) ca fiind o constrângere a autorității deliberative locale în privința exercitării atribuției prevăzute la art. 11 alin. (1) din lege,

 **văzând că** voința expresă a legiuitorului a fost aceea ca raportarea veniturilor salariale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, potrivit art. 11 alin. (4) din legea-cadru, să se facă la o limită maximă definită drept ***„nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: comună”*** nivel care este cel prevăzut în Anexa nr. IX litera C din Legea-cadru nr. 153/2017, ca și nivel de referință, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, și nu se confundă cu nivelul indemnizațiilor lunare efectiv încasate de către viceprimari, acestea din urmă făcând obiectul unor reglementări exprese și limitative, aplicabile punctual și cu titlu de excepție numai demnitarilor, potrivit ordonanțelor de urgență nr. 1/2020, nr. 226/2020, nr. 130/2021 și, respectiv nr. 168/2022, norme speciale care nu pot fi aplicate și drepturilor altor categorii de salariați,

 **În temeiul** art. 129 alin.(14) , art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modifcarile si completarile ulterioare ,

 **Primarul Comunei Ion Creangă , județul Neamț,**

**PROPUNE :**

 **Art. 1** Pentru lunile noiembrie și decembrie 2023, salariile de bază pentru funcţiile publice şi contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creanga , judeţul Neamt , se stabilesc pe baza coeficienţilor de ierarhizare și a valorilor stabilite prin *anexa* la prezenta hotărâre, corespunzător funcțiilor, nivelului studiilor, gradelor / treptelor profesionale, și gradațiilor de vechime, după caz.

 **Art. 2** Stabilirea veniturilor salariale lunare, care cuprind: salariul de bază, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal, se realizează de către primarul comunei.

 **Art.** **3 (1)** Indemnizația lunară a consilierului local se stabilește în cuantum de maxim 10% din indemnizația lunară a primarului comunei, în condițiile Regulamentului de Organizare și Funcționare a Consiliului local al comunei Ion Creangă.

 **(2)** Consilierii locali au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii.

 **Art. 4** Se împuternicește primarul comunei Ion Creangă să reprezinte Comuna Ion Creanga și Consiliul local, în orice litigiu cu privire la prezenta hotărâre.

 **Art. 5** Prin grija secretarului general al comunei, prezenta hotărâre va fi adusă la cunoştinţă publică prin publicare în Monitorul Oficial Local al comunei Ion Creanga şi va fi comunicată potrivit legii către autorităţile şi instituţiile competente în materie.

Inițiator

PRIMAR

Dumitru – Dorin TABACARIU

|  |  |
| --- | --- |
| **Anexa la Hotărârea nr.... / ... noiembrie 2023 a Consiliului local al Comunei Ion Creanga**  **Comuna cu o populatia intre 5000- 10.000 locuitori**  | **Salariile de bază brute** |
| **Salariul minim (lei)** | **Gradatia** |
|  |   |   | **3,300 lei** |  | **0** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **Denumire funcție** | **Nivel Studii** | **Coeficient salarizare gradația 0** | **Salariu minim pe economie** | **Valoare salariu de baza brut** | **X 1** | **Col. 0 X 1,075** | **Col. 1 X 1,05** | **Col. 2 X 1,05** | **Col. 3 X 1,025** | **Col. 4 X 1,025** |
|  |  |  | **Functii de demnitate publica**  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Primar** |   |  |   |  |   |   |   |   |   |   |
| **(Potrivit legii)** |   | **5.00** | **3.300** | **16,500** |   |   |   |   |   |   |
| **Viceprimar** |   |  |  |  |   |   |   |   |   |   |
| **(Potrivit legii)** |   | **4.00** | **3.300** | **13,200** |   |   |   |   |   |   |
| **Funcționari publici** |
| **Secretar General** |   |  |   |  |   |   |   |   |   |   |
|  | S | **3.90** | **3.300** | **12.870**  | - | - | - | - | - | - |
| **Inspector/Consilier/Expert** |   |  |   |   |   |   |   |   |
| Superior | S | **2.50** | **3.300** | **8.250** | 8.250 | 8.869 | 9.312 | 9.778 | 10.022 | 10.273 |
| Principal | S | **2.30** | **3.300** | **7.590** | 7.590 | 8.159 | 8.567 | 8.996 | 9.220 | 9.451 |
| Asistent | S | **2.20** | **3.300** | **7.260** | 7.260 | 7.805 | 8.195 | 8.604 | 8.820 | 9.040 |
| Debutant | S | **2.05** | **3.300** | **6.765** | 6.765 | 7.272 | 7.636 | 8.018 | 8.218 | 8.424 |
| **Referent/ Politist local**  |   |  |   |  |   |   |   |   |   |   |
| Superior | M | **2.15** | **3.300** | **7.095** | 7.095 | 7.627 | 8.008 | 8.409 | 8.619 | 8.835 |
| Principal | M | **1.90** | **3.300** | **6.270** | 6.270 | 6.740 | 7.077 | 7.431 | 7.617 | 7.807 |
| Asistent | M | **1.75** | **3.300** | **5.775** | 5.775 | 6.208 | 6.519 | 6.844 | 7.016 | 7.191 |
| Debutant | M | **1.65** | **3.300** | **5.445** | 5.445 | 5.853 | 6.146 | 6.453 | 6.615 | 6.780 |
| **Personal Contractual** |
| **Consilier personal al primarului**  |
| Consilier personal al primarului | S | **2.40** | **3.300** | **7.920** | 7.920 | 8.514 | 8.940 | 9.387 | 9.621 | 9.862 |
| Consilier personal al primarului | M | **2.00** | **3.300** | **6.600** | 6.600 | 7.095 | 7.450 | 7.822 | 8.018 | 8.218 |
| **Inspector de specialitate / Consilier / Consilier juridic / Expert / Arhitect / Referent de specialitate / Inspector / Casier** |
| Grad I A | S | **2.40** | **3.300** | **7.920** | 7.920 | 8.514 | 8.940 | 9.387 | 9.621 | 9.862 |
| Grad I  | S | **2.20** | **3.300** | **7.260** | 7.260 | 7.805 | 8.195 | 8.604 | 8.820 | 9.040 |
| Grad II | S | **2.05** | **3.300** | **6.765** | 6.765 | 7.272 | 7.636 | 8.018 | 8.218 | 8.424 |
| Debutant | S | **1,95** | **3.300** | **6.435** | 6.435 | 6.918 | 7.264 | 7.627 | 7.817 | 8.013 |
| **Referent, inspector, arhivar, referent casier** |
| Grad I A | M | **2.00** | **3.300** | **6.600** | 6.600 | 7.095 | 7.450 | 7.822 | 8.018 | 8.218 |
| Grad I  | M | **1.80** | **3.300** | **5.940** | 5.940 | 6.386 | 6.705 | 7.040 | 7.216 | 7.396 |
| Grad II | M | **1.65** | **3.300** | **5.445** | 5.445 | 5.853 | 6.146 | 6.453 | 6.615 | 6.780 |
| Debutant | M | **1.55** | **3.300** | **5.115** | 5.115 | 5.499 | 5.774 | 6.062 | 6.214 | 6.369 |
|  **Conducator auto ( transport elevi ) / sofer utilaj , tractor , camion**  |
| Treapta I  | M,G | **1,25** | **3.300** | **4.125** | 4.125 | 4.434 | 4.656 | 4.889 | 5.011 | 5.136 |
| Treapta II  | M,G | **1,10** | **3.300** | **3.630** | 3.630 | 3.902 | 4.097 | 4.302 | 4.410 | 4.520 |
| **Agent de paza**  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Treapta I | M,G  | **1.25** | **3.300** | **4.125** | 4.125 | 4.434 | 4.656 | 4.889 | 5.011 | 5.136 |
| Treapta II  |  M,G | **1.10** | **3.300** | **3.630** | 3.630 | 3.902 | 4.097 | 4.302 | 4.410 | 4.520 |
| **Muncitor calificat**  |
| Treapta I  | M , G | **1.45** | **3.300** | **4.785** | 4.785 | 5.144 | 5.401 | 5.671 | 5.813 | 5.958 |
| Treapta II | M , G | **1.25** | **3.300** | **4.125** | 4.125 | 4.434 | 4.656 | 4.889 | 5.011 | 5.136 |
| Treapta III | M, G | **1.10** | **3.300** | **3.630** | 3.630 | 3.902 | 4.097 | 4.302 | 4.410 | 4.520 |
| Treapta IV | M, G | **1.00** | **3.300** | **3.300** | 3.300 | 3.548 | 3.725 | 3.911 | 4.009 | 4.109 |
| **Sef SVSU**  |
| Sef SVSU  | M  | **1.65** | **3.300** | **5.445** | 5.445 | 5.853 | 6.146 | 6.453 | 6.615 | 6.780 |

 ROMANIA

JUDETUL NEAMT

PRIMARIA COMUNEI ION CREANGA

Nr. 13902 din 03.11.2023

**REFERAT DE APROBARE**

la ***Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţiilor publice şi contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creanga , judeţul Neamt , începând cu luna noiembrie 2023***

 Potrivit **art. 11 alin. (1)** din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, **consiliul local** are atribuția de a stabili, prin hotărâre, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul de specialitate al primarului, **„salariile de bază”,** așa cum sunt acestea definite la **art. 7 lit. a)** din aceeași lege, **fără a exista nici o constrângere cu privire la nivelul acestora.**

 Pe de altă parte,potrivit **art. 11 alin. (3)** din lege, pornind de la salariile de bazăstabilite de către consiliul local, **primarul stabilește** **„veniturile salariale”** lunare, așa cum sunt acestea definite la **art. 7 lit. m)** și care includ, potrivit definiției, **atât salariile de bază cât și o serie de alte componente,** precum compensații, indemnizații, sporuri, majorări, prime, premii, precum și alte drepturi în bani și/sau în natură, corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.

 În ceea ce privește stabilirea veniturilor salariale de către primar, voința legiuitorului, exprimată în mod explicit în cuprinsul art. 11 alin. (4) din lege, comportă două aspecte esențiale:

1. Veniturile salariale se raportează la o limită maximă, definită drept ***„nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: comună”,*** nivel care este cel prevăzut în Anexa nr. IX litera C din Legea-cadru nr. 153/2017;
2. Nivelul menționat la pct. 1 reprezintă un nivel de referință, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, și nu se confundă cu nivelul indemnizațiilor lunare efectiv încasate de către viceprimari, acestea din urmă făcând obiectul unor reglementări exprese și limitative, aplicabile punctual și cu titlu de excepție numai demnitarilor, potrivit ordonanțelor de urgență nr. 1/2020, nr. 226/2020, nr. 130/2021 și, respectiv nr. 168/2022, norme speciale care nu pot fi aplicate și drepturilor altor categorii de salariați.

 **Astfel, raportat la cele menționate mai sus,**

 Având în vedere diferența dintre cele două noțiuni, respectiv diferența dintre **salariile de bază** (a căror stabilire intră în atribuțiile consiliului local) și **veniturile salariale lunare** (a căror stabilire intră în atribuțiile ordonatorului principal de credite), precum și voința legiuitorului care a stabilit constrângeri/ limitări doar în privința nivelului celei de-a doua categorii, **NU și în privința exercitării, de către autoritatea deliberativă locală, a atribuției prevăzute la art. 11 alin. (1) din lege**;

 În conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit cărora, indemnizația primarului și viceprimarului **se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - 3.300 lei** (potrivit Hotărârii Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată);

 **În considerarea stării de fapt,** existente în momentul de față la nivelul administrației publice locale din comunele României, și anume:

* **discriminarea flagrantă, din punct de vedere salarial**, a funcționarilor publici, a personalului contractual, cât și a demnitarilor din administrația publică rurală, **atât pe verticală,** în raport cu personalul bugetar similar de la nivel central și/sau teritorial, **cât și pe orizontală,** la nivelul administrației publice locale, în raport cu personalul similar din primăriile municipiilor, municipiilor reședință de județ și din consiliile județene, ajungându-se ca raportul vocației de salarizare dintre personalul urbanului mare și cel al comunelor mici să fie de **267%.**
* ***degradarea constantă a portofoliului de personal cu pregătire profesională și experiență solidă***, la nivelul administrației publice locale din comune, pe fondul creșterii exponențiale a tendinței de migrare către posturi din alte autorități sau instituții publice, mult mai bine plătite, respectiv pe fondul scăderii permanente a atractivității concursurilor de recrutare pe post.
* ***riscul de diminuare a capacității administrative a autorităților publice locale,*** ca urmare a pierderilor de personal, din motivele prezentate mai sus, cu rezultatul scăderii calității serviciilor publice livrate de către acestea colectivităților locale.

 **Analizând** resursele umane de care are nevoie comuna pentru exercitarea competențelor și responsabilităților autorităților administrației publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice și de utilitate publică;

 **Ținând cont** **de** Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*,

**Propun consiliului local al comunei Ion Creanga adoptarea *Proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţiilor publice şi contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creanga, judeţul Neamt., începând cu luna noiembrie 2023***, în forma anexată.

**Primarul comunei Ion Creanga**

**Dumitru- Dorin TABACARIU**

 ROMANIA

JUDETUL NEAMT

PRIMARIA COMUNEI ION CREANGA

Nr. 13903 din 03.11.2023

**RAPORT DE SPECIALITATE**

la ***Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţiilor publice şi contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creanga , judeţul Neamt , începând cu luna noiembrie 2023***

 Văzînd Referatul de aprobare nr. 13.902 din 03.11.2023 al inițiatorului, primarul comunei Ion Creangă , cu privire la ***Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţiilor publice şi contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creanga , judeţul Neamt ., începând cu luna noiembrie 2023;***

Având în vedere prevederile:

a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;

b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;

c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,

f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului **se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - 3.300 lei**;

g) art. 45 alin. (5) lit. c) din Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

h) Hotărârea Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;

**Considerăm că sunt îndeplinite condițiile pentru adoptarea, de către consiliului local al comunei Ion Creangă a *Proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţiilor publice şi contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creangă, judeţul Neamt, începând cu luna noiembrie 2023***, în forma propusă de către inițiat

Consilier resurse umane

Mihaela DUMITRIU

**AVIZ**

**privind avizul de legalitate**  **la proiectul de hotărâre *privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţiilor publice şi contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creanga , judeţul Neamt , începând cu luna noiembrie 2023***

 În conformitate cu prevederile art.243 alin.(1) lit.”a” din O.U.G nr.57/ 2019 privind Codul administrativ , înaintez consiliului local prezentul aviz.

 Analizând proiectul de hotărâre inițiat de primarul comunei Ion Creanga , am constatat că sunt îndeplinite condiţiile de fond și de formă ale proiectului de hotărâre :

* S-au respectat normele de tehnică legislativă pentru elaborarea proiectului de hotărâre, respectiv prevederile Legii nr.24/2000, republicată, cu modificările şi completările ulterioare
* Este iniţiat de dl. primar, conf.art. 136 alin.(1) din O.U.G nr.57/ 2019 privind Codul administrativ ,

 Este elaborat conform art.129 alin.(14), art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din Codul administrativ aprobat prin Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 57 din 03.07.2019, cu modificarile si completarile ulterioare ,

 Tinând cont ca proiectul de hotărâre, este insotit de referatul de aprobare al primarului comunei si de raportul compartimentului de specialitate , consider că sunt îndeplinite condiţiile şi avizez favorabil proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţiilor publice şi contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creanga , judeţul Neamt , începând cu luna noiembrie 2023

Ion Creanga , la data de 03.11.2023

SECRETAR GENERAL

Mihaela Niță