ROMANIA

JUDETUL NEAMT

COMUNA ION CREANGA

PRIMAR

**PROIECT DE HOTĂRÂRE**

**Nr. 41 din 19.06.2024**

 **privind aprobarea majorarii cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajatilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Ion Creangă si a celorlalte structuri şi servicii publice subordonate Consiliului Local al comunei Ion Creangă, incepand cu data de 1 iunie 2024**

 Analizând temeiurile juridice:

- art. 3 alin. (1) din Carta europeana a autonomiei locale, adoptata la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificata prin Legea nr. 199/1997 - ,,prin autonomie locala se intelege dreptul si capacitatea efectiva ale autoritatilor administratiei publice locale de a solutiona si de a gestiona, in cadrul legii, in nume propriu si in interesul populatiei locale, o parte importanta a treburilor publice”

- art. 75 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ - ,,Administraţia publică locală din unităţile administrativ - teritoriale se organizează şi funcţionează în temeiul principiilor generale ale administraţiei publice prevăzute la partea I titlul III şi al principiilor generale prevăzute în Legea nr. 199/1997 pentru ratificarea Cartei europene a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, precum şi a următoarelor principii specifice: a) principiul descentralizării;b) principiul autonomiei locale; si art. 84 – alin. (3) Autonomia locală este numai administrativă şi financiară, fiind exercitată pe baza şi în limitele prevăzute de lege. si alin. (4) Autonomia locală priveşte organizarea, funcţionarea, competenţa şi atribuţiile autorităţilor administraţiei publice locale, precum şi gestionarea resurselor care, potrivit legii, aparţin comunei, oraşului, municipiului sau judeţului, după caz.

- Art. 23, alin. (1) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

- art.11 alin. (1)-(2) şi alin. (4), coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 6, art. 7 lit. a), lit. d), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), art. 13 alin. (1), art. 15, art. 19 alin. (2), art. 38, alin. (3), lit. a), lit. e), lit. f), ale anexei VIII, capitolul I, lit. A), pct. III, lit. B, art. 7 alin. (1) lit. b) şi alin. (2), capitolul II, lit. A), pct. IV, lit. b), din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare,

- art. I alin. (1), art. II din O.U.G. nr. 53 din 23. 05.2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și regelemtarea unor aspect organizatorice;

- Legea nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 103/2021 privind unele măsuri fiscal – bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

 Ținând cont de prevederile:

-H.C.L nr. 13 din 12.02.2024 pentru aprobarea bugetului local al Comunei Ion Creanga , pentru anul 2024, cu modificarile si completarile ulterioare ;

- H.C.L. nr. 142 din 20.11.2023 privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creangă începând cu 01 noiembrie 2023 precum și aprobarea statului de funcții și a organigrameu în conformitate cu Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal – bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;

- Dispoziției nr. 15 din 25.01.2024 pentru stabilirea modalității tranzitorii de aplicare a actelor administrative anterioare privind individualizarea indemnizațiilor pentru demnitari, precum și a salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specilitate al primarului comunei Ion Creangă, începând cu 01 ianuarie 2024.

 Luând act de:

- Raportul de specialitate întocmit de dna. Dumitriu Mihaela – consilier resurse umane, inregistrat sub nr. 5832 din 27.05.2024 privind aprobarea majorarii cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajatilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Ion Creangă, incepand cu data de 1 iunie 2024;

- Referatul de aprobare al primarul comunei Ion Creangă inregistrat sub nr. 5831 din 27.05.2024, prin care propune aprobarea majorarii cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajatilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Ion Creangă, incepand cu data de 1 iunie 2024;

-avizul pentru legalitate ,intocmit de secretarul general al UAT ;

-avizele favorabile al comisiilor de specialitate ale Consiliului local .

În temeiul art.129, alin. (1), alin. (2) lit. ”a”, alin. (3) lit. ”c”, art. 139 alin. (1) și ale art. 196 alin. (1) lit. ”a” din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, actualizata, cu modificarile si completarile ulterioare;

**Primarul Comunei Ion Creangă , județul Neamț ,**

 **PROPUNE :**

 Art. 1 alin.(l) Începând cu data de 01.06.2024 se aproba majorarea cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajatilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Ion Creangă, conform Anexei la prezenta .

Alin.(2) Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, beneficiază de o majorare de 10% a salariului de bază și pentru agentii de paza de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% potrivit programului normal de lucru,care își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 , conform art. 15 si art. 20 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Alin.(3) Indemnizatia lunară pentru funcția de demnitate publica , primar, incepand cu 01.06.2024, se mentin la nivelul aferent lunii mai 2024, iar pentru funcția de demnitate publică, viceprimar, începând cu 01.06.2024 se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

Alin.(4) Cuantumul sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor si al celorlate elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunara de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice se mentine la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, in masura in care personalul ocupa aceeasi functie si isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii .

 Alin.(5) Se aproba , lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizaţii de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019,conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 privind salariazrae personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare,

Alin.(6) Nivelul veniturilor salariale ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei se stabilește prin hotărâre a consiliului local fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli ale instituției in conformitate cu art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153/ 2017 .

Art. 2 Indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali ai comunei Ion Creangă pentru participarea la o ședință de plen și o ședință de comisie, este de 10% din indemnizația lunară a primarului, potrivit prevederilor art. 212, alin. (2) și alin.(3) din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul Administrativ.

Art. 3 Drepturile salariale ale personalului din aparatul de specialitate al Primarului comunei Ion Creangă , județul Neamț , ale personalului contractual si din serviciile publice fara personalitate juridica din subordinea Consiliului Local al Comunei Ion Creangă , județul Neamț se stabilesc începând cu data de 01.06.2023 prin Dispoziție a Primarului comunei Ion Creangă , județul Neamț , potrivit art. I la prezenta.

Art. 4 Prezentul proiect de hotărâre se completează cu prevederile Legii-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată, precum și cu celelalte acte normative din domeniul salarizării personalului bugetar.

 Art. 5 Începând cu intrarea în vigoare a prezentei , orice altă dispozitie contrară se abrogă.

Art. 6 Primarul comunei Ion Creangă , prin compartimentele de specialitate, vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei.

Art. 7 Secretarul general al UAT va comunica prezenta instituțiilor , autoritatilor si persoanelor interesate.

INITIATOR

PRIMAR

 Dumitru- Dorin TABACARIU

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nr. crt. | **Functia** | **Grad profesional** | **Gradatia** | **salarul brut lunar decembrie 2023** | **salar brut lunar la 31.05.2024** | **Majorare 10% aplicată salar brut decembrie** | **Majorare 5% aplicată salar brut decembrie** | **salar brut lunar majorat 5% incepand cu 01.06.2024** | **salar brut lunar majorat 5% incepand cu 01.09.2024** |
| 1 | Viceprimar |  |  | 9.200 | **9.660** | 920 | - | **10.580** | **-** |
| 2 | Secretar General |   |   | 9.200 | **9.660** | - | 460 | **10.120** | **10.580** |
| 3 | Consilier | Superior | 5 | 9.200 | **9.660** | - | 460 | **10.120** | **10.580** |
| 4 | Consilier | Superior | 4 | 9.112 | **9.568** | - | 456 | **10.024** | **10.480** |
| 5 | Consilier | Principal | 5 | 8.592 | **9.022** | - | 430 | **9.452** | **9.882** |
| 6 | Consilier | Asistent | 5 | 8.218 | **8.629** | - | 411 | **9.040** | **9.451** |
| 7 | Consilier | Asistent | 3 | 7.450 | **8.214** | - | 373 | **8.587** | **8.960** |
| 8 | Consilier | Asistent | 2 | 7.450 | **7.823** | - | 373 | **8.196** | **8.569** |
| 9 | Referent | Superior | 5 | 8.031 | **8.433** | - | 402 | **8.835** | **9.237** |
| 10 | Referent | Principal | 5 | 7.098 | **7.453** | - | 355 | **7.808** | **8.163** |
| 11 | Consilier | Debutant | 2 | 6.942 | **7.289** | - | 347 | **7.636** | **7.983** |
| 12 | Referent | Asistent | 5 | 6.537 | **6.864** | - | 327 | **7.191** | **7.518** |
| 13 | Consilier | Asistent | 5 | 8.218 | **8.629** | - | 411 | **9.040** | **9.451** |
| 14 | Consilier | Asistent | 2 | 7.450 | **7.823** | - | 373 | **8.196** | **8.569** |
| 15 | Referent | Superior | 3 | 7.644 | **8.026** | - | 382 | **8.408** | **8.790** |
| 16 | Referent | IA | 5 | 7.471 | **7.845** | - | 374 | **8.219** | **8.593** |
| 17 | Ingrijitor clădiri | II | 4 | 4.556 | **4.784** | - | 228 | **5.012** | **5.240** |
| 18 | Referent | IA | 5 | 7.471 | **7.845** | - |  374 | **8.219** | **8.593** |
| 19 | Muncitor calificat | I | 3 | 5.156 | **5.414** | - | 258 | **5.672** | **5.930** |
| 20 | agent paza | I | 4 | 4.556 | **4.784** | - | 228 | **5.012** | **5.240** |
| 21 | șofer buldo | I | 4 | 4.556 | **4904** | - | 228 | **5.132** | **5.360** |
| Nr. crt. | **Functia** | **Grad profesional** | **Gradatia** | **salarul brut lunar decembrie 2023** | **salar brut lunar majorat 5% incepand cu 01.01.2024** | **spor de noapte 25%/ore lucrate** | **Majorare 5% aplicată salar brut decembrie** | **Salar brut lunar majorat 5% incepand cu 01.06.2024** | **salar brut lunar majorat 5% incepand cu 01.06.2024** |
| 22 | șofer microbuz | I | 5 | 4.669 | **4.902** | - | 233 | **5.135** | **5.368** |
| 23 | șofer utilaj | I | 5 | 4.669 | **4.902** | - | 233 | **5.135** | **5.368** |
| 24 | Referent | II | 5 | 6.164 | **6.472** | - | 308 | **6.780** | **7.088** |
| 25 | Referent (adm camine) | IA | 4 | 5.612 | **5.893** | - | 281 | **6.174** | **6.455** |
| 26 | Bibliotecar | I | 5 | 5.753 | **6.041** | - | 288 | **6.329** | **6.617** |
| 27 | Sef SVSU  |   | 3 | 5.867 | **6.160** | - | 293 | **6.453** | **6.746** |

 NOTĂ: 1. pentru poziția 7 salariul lunii decembrie 2023 la care a fost calculat 5%, este aferent gradație 2, pentru stabilirea salariului aferent lunii iunie s-a luat in calcul salariul aferent gradatia 3 .

 2. pentru poziția 21 salariul lunii decembrie 2023 la care a fost calculat 5%, este aferent gradație 4, pentru stabilirea salariului aferent lunii iunie s-a luat in calcul salariul aferent gradatia 5.

 ROMANIA

 JUDETUL NEAMT

 PRIMARIA COMUNEI ION CREANGA

 Nr. 5831din 27.05.2024

**Referat de aprobare,**

**al proiectul de hotărâre privind aprobarea majorarii cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajatilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Ion Creangă si a celorlalte structuri şi servicii publice subordonate Consiliului Local al comunei Ion Creangă, incepand cu data de 1 iunie 2024**

În temeiul prevederilor art. 136 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, ale art. 11 din LEGE-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

 Supun spre aprobare Consiliului Local al comunei Ion Creangă prezentul proiect de hotărâre cu următorul obiect : aprobarea majorarii cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajatilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Ion Creangă, incepand cu data de 1 iunie 2024

In motivarea proiectului de hotărâre de consiliu local se prezintă următoarea situaţie: LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice dispune următoarele:

Conform art nr. 11, pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale "Administraţie" din aparatul propriu din primării şi consilii locale şi din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local în urma consultării organizaţiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilor. Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25 privind limitarea sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor si indemnizaţiilor si a altor drepturi.

Astfel, cu respectarea prevederilor Legii - cadru nr. 153/2017 si a prevederilor:

- art. 3 alin. (1) din Carta europeana a autonomiei locale, adoptata la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificata prin Legea nr. 199/1997 - ,,prin autonomie locala se intelege dreptul si capacitatea efectiva ale autoritatilor administratiei publice locale de a solutiona si de a gestiona, in cadrul legii, in nume propriu si in interesul populatiei locale, o parte importanta a treburilor publice”

- art. 75 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ - ,,Administraţia publică locală din unităţile administrativ - teritoriale se organizează şi funcţionează în temeiul principiilor generale ale administraţiei publice prevăzute la partea I titlul III şi al principiilor generale prevăzute în Legea nr. 199/1997 pentru ratificarea Cartei europene a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, precum şi a următoarelor principii specifice: a) principiul descentralizării;b) principiul autonomiei locale; si art. 84 – alin. (3) Autonomia locală este numai administrativă şi financiară, fiind exercitată pe baza şi în limitele prevăzute de lege. si alin. (4) Autonomia locală priveşte organizarea, funcţionarea, competenţa şi atribuţiile autorităţilor administraţiei publice locale, precum şi gestionarea resurselor care, potrivit legii, aparţin comunei, oraşului, municipiului sau judeţului, după caz.

- Art. 23, alin. (1) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

- art.11 alin. (1)-(2) şi alin. (4), coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 6, art. 7 lit. a), lit. d), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), art. 13 alin. (1), art. 15, art. 19 alin. (2), art. 38, alin. (3), lit. a), lit. e), lit. f), ale anexei VIII, capitolul I, lit. A), pct. III, lit. B, art. 7 alin. (1) lit. b) şi alin. (2), capitolul II, lit. A), pct. IV, lit. b), din

Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare,

- art. I alin. (1), art. II din O.U.G. nr. 53 din 23. 05.2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și regelemtarea unor aspecte organizatorice;

- Legea nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Urdonanța de urgență a Guvernului nr. 103/2021 privind unele măsuri fiscal – bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

- H.C.L. nr. 142 din 20.11.2023 privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creangă începând cu 01 noiembrie 2023 precum și aprobarea statului de funcții și a organigrameu în conformitate cu Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal – bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;

- Dispoziției nr. 15 din 25.01.2024 pentru stabilirea modalității tranzitorii de aplicare a actelor administrative anterioare privind individualizarea indemnizațiilor pentru demnitari, precum și a salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specilitate al primarului comunei Ion Creangă, începând cu 01 ianuarie 2024.

 propun spre aprobare consiliului local proiectului de hotărâre privind aprobarea majorarii cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajatilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Ion Creangă si a celorlalte structuri şi servicii publice subordonate Consiliului Local al comunei Ion Creangă, incepand cu data de 1 iunie 2024.

 INTOCMIT

PRIMAR

Dumitru – Dorin TABACARIU

 ROMANIA

 JUDETUL NEAMT

 PRIMARIA COMUNEI ION CREANGA

 Nr. 5832 din 27.05.2024

**Raport de specialitate,**

**Cu** **privire la** **proiectul de hotărâre privind aprobarea majorarii cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajatilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Ion Creangă si a celorlalte structuri şi servicii publice subordonate Consiliului Local al comunei Ion Creangă, incepand cu data de 1 iunie 2024**

Conform art nr. 11, pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale "Administraţie" din aparatul propriu din primării şi consilii locale şi din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local în urma consultării organizaţiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilor. Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25 privind limitarea sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor si indemnizaţiilor si a altor drepturi..

Astfel, cu respectarea prevederilor Legii - cadru nr. 153/2017 si a prevederilor:

- art. 3 alin. (1) din Carta europeana a autonomiei locale, adoptata la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificata prin Legea nr. 199/1997 - ,,prin autonomie locala se intelege dreptul si capacitatea efectiva ale autoritatilor administratiei publice locale de a solutiona si de a gestiona, in cadrul legii, in nume propriu si in interesul populatiei locale, o parte importanta a treburilor publice”

- art. 75 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ - ,,Administraţia publică locală din unităţile administrativ - teritoriale se organizează şi funcţionează în temeiul principiilor generale ale administraţiei publice prevăzute la partea I titlul III şi al principiilor generale prevăzute în Legea nr. 199/1997 pentru ratificarea Cartei europene a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, precum şi a următoarelor principii specifice: a) principiul descentralizării;b) principiul autonomiei locale; si art. 84 – alin. (3) Autonomia locală este numai administrativă şi financiară, fiind exercitată pe baza şi în limitele prevăzute de lege. si alin. (4) Autonomia locală priveşte organizarea, funcţionarea, competenţa şi atribuţiile autorităţilor administraţiei publice locale, precum şi gestionarea resurselor care, potrivit legii, aparţin comunei, oraşului, municipiului sau judeţului, după caz.

- Art. 23, alin. (1) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

- art.11 alin. (1)-(2) şi alin. (4), coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 6, art. 7 lit. a), lit. d), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), art. 13 alin. (1), art. 15, art. 19 alin. (2), art. 38, alin. (3), lit. a), lit. e), lit. f), ale anexei VIII, capitolul I, lit. A), pct. III, lit. B, art. 7 alin. (1) lit. b) şi alin. (2), capitolul II, lit. A), pct. IV, lit. b), din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare,

- art. I alin. (1), art. II din O.U.G. nr. 53 din 23. 05.2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și regelemtarea unor aspecte organizatorice;

- Legea nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Urdonanța de urgență a Guvernului nr. 103/2021 privind unele măsuri fiscal – bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

- H.C.L. nr. 142 din 20.11.2023 privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creangă începând cu 01 noiembrie 2023 precum și aprobarea statului de funcții și a organigrameu în conformitate cu Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal – bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;

- Dispoziției nr. 15 din 25.01.2024 pentru stabilirea modalității tranzitorii de aplicare a actelor administrative anterioare privind individualizarea indemnizațiilor pentru demnitari, precum și a salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specilitate al primarului comunei Ion Creangă, începând cu 01 ianuarie 2024.

 propun spre aprobare consiliului local proiectul de hotărâre privind aprobarea majorarii cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajatilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Ion Creangă si a celorlalte structuri şi servicii publice subordonate Consiliului Local al comunei Ion Creangă, incepand cu data de 1 iunie 2024.

Întocmit

Consilier resurse umane

Dumitriu Mihaela

**AVIZ**

**privind avizul de legalitate**  **la proiectul de hotărâre privind aprobarea majorarii cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajatilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Ion Creangă si a celorlalte structuri şi servicii publice subordonate Consiliului Local al comunei Ion Creangă, incepand cu data de 1 iunie 2024**

 În conformitate cu prevederile art.243 alin.(1) lit.”a” din O.U.G nr.57/ 2019 privind Codul administrativ , înaintez consiliului local prezentul aviz.

 Analizând proiectul de hotărâre inițiat de primarul comunei Ion Creanga , am constatat că sunt îndeplinite condiţiile de fond și de formă ale proiectului de hotărâre :

* S-au respectat normele de tehnică legislativă pentru elaborarea proiectului de hotărâre, respectiv prevederile Legii nr.24/2000, republicată, cu modificările şi completările ulterioare ;
* Este iniţiat de dl. primar, conf.art. 136 alin.(1) din O.U.G nr.57/ 2019 privind Codul administrativ ,

 Este elaborat conform : art.139 alin. (1) și alin. (3) lit., art. 140, alin.(1) , precum și al art. 196, alin.(1) lit. „a” din Codul administrativ aprobat prin Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 57 din 03.07.2019:

 Tinând cont ca proiectul de hotărâre, este insotit de referatul de aprobare al primarului comunei si de raportul compartimentului de specialitate , consider că sunt îndeplinite condiţiile şi avizez favorabil proiectul de hotărâre aprobarea majorarii cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajatilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Ion Creangă si a celorlalte structuri şi servicii publice subordonate Consiliului Local al comunei Ion Creangă, incepand cu data de 1 iunie 2024

Ion Creanga , la data de 27.05.2024

 SECRETAR GENERAL U.A.T.

Mihaela Niță