ROMANIA

JUDETUL NEAMT

COMUNA ION CREANGA

PRIMAR

**DISPOZITIE**

**Nr. 79 din 09.04.2025**

**privind modificarea si completarea Dispozitiei nr. 101 din 06.03.2023 privind aprobarea Regulamentului de salarizare a personalului din echipele de implementare a proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile derulate la nivelul**

 **Comunei Ion Creangă , judetul Neamț**

 Având în vedere  prevederile :

-H.G nr. 234 din 15.03.2023 pentru aprobarea Regulamentului- cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procesul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin.(1) si (2) din Legea – cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , precum si condițiile de înființate a posturilor în afara organigramei în cadrul instutiilor si / sau autorităților publice care implementează proiecte finațate din fonduri europene nerambursabile si / sau prin Mecanismul de redresare și reziliența ,

- Art. I alin.(4) din O.U.G nr. 156/ 2024 privind unele măsuri fiscal - bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene

 -Art. 16 alin.(1) si (2) din Legea nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

 Tinând seama de prevederile :

-H.C.L nr. 27 din 27.03.2025 privind aprobarea Bugetului local al comunei Ion Creanga , pentru anul 2025.

 Luând act de:

- Dispozitia nr. 101 din 06.03.2023 privind aprobarea Regulamentului de salarizare a personalului din echipele de implementare a proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile derulate la nivelul Comunei Ion Creangă , judetul Neamț ,

 În temeiul art. 155, alin. (1), lit. ,,c” , alin.(4) lit.,, a” , alin. (5) lit.,, e” și art. 196, alin. (1), lit. ,,b” din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

 **Primarul comunei Ion Creangă , judetul Neamț,**

**DISPUNE:**

 **Art.1.** Se aprobă modificarea si completarea Regulamentului de salarizare a personalului din echipele de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile derulate la nivelul comunei Ion Creangă, județul Neamț, din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creangă, aprobat prin anexa la Dispozitia nr. 101 din 06.03.2023, astfel:

1. **Punctul 2,**  se completeaza cu :
* H.G nr. 234 din 15.03.2023 pentru aprobarea Regulamentului- cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procesul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin.(1) si (2) din Legea – cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , precum si condițiile de înființate a posturilor în afara organigramei în cadrul instutiilor si / sau autorităților publice care implementează proiecte finațate din fonduri europene nerambursabile si / sau prin Mecanismul de redresare și reziliența ,

-02-

 b) **Subpunctul 3.4** : ,, *Indemnizaţia lunară a primarului şi viceprimarului comunei Ion Creangă care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25% în funcţie de numărul de proiecte aflate în implementare pentru care unităţile administrativ - teritoriale au calitatea de beneficiar, după cum urmează:*

 ***a)*** *pentru 1 proiect se acordă o majorare de 15%;*

 ***b)*** *pentru 2 proiecte se acordă o majorare de 20%;*

 ***c)*** *pentru 3 sau mai multe proiecte se acordă o majorare de 25*% ”

 se înlocuiește cu :

 ,, *Indemnizaţia lunară a primarului şi viceprimarului comunei Ion Creangă , care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi prin Mecanismul de redresare şi rezilienţă se majorează cu până la 50% în funcţie de numărul, tipul şi valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care unităţile administrativ - teritoriale au calitatea de beneficiar, după cum urmeaza*:

|  |
| --- |
| Procentul de majorare a indemnizaţiilor lunare (%)  |
| Valoarea cumulată a proiectelor(lei)/Numărul proiectelor aflate în implementare | sub 500.000(lei) | 500.001–1.000.000(lei) | 1.000.001 – 2.500.000(lei) | 2.500.001 – 5.000.000(lei) | 5.000.001 – 10.000.000(lei) | Peste 10.000.000(lei) |
| 1 proiect | 15%  | 25%  | 30%  | 35%  | 40%  | 50%  |
| 2 proiecte | 20%  | 30%  | 35%  | 40%  | 45%  | 50%  |
| 3 proiecte | 25%  | 35%  | 40%  | 45%  | 50%  | 50%  |
| 4 proiecte | 30%  | 40%  | 45%  | 50%  | 50%  | 50%  |
| Cel puţin 5 proiecte | 50%  | 50%  | 50%  | 50%  | 50%  | 50%  |

 La stabilirea valorii cumulate a proiectelor pentru care se acordă majorare salarială se va lua în considerare valoarea proiectelor aprobate prin contracte/ordine/decizii de finanţare, după caz, sau, dacă este exprimată în euro, utilizând cursul de schimb comunicat de Banca Naţională a României din ziua intrării în vigoare a acestora.
 Procentul de majorare salarială prevăzut la alin. (1), rezultat în urma aplicării prevederilor anexei la prezentul regulamentul - cadru se reduce cu 50% în situaţia în care un procent de peste 50% din valoarea cumulată a proiectelor aflate în implementare reprezintă proiecte care au ca obiect capacitatea administrativă a beneficiarului.

 **Art.2.** Cuducerealaîndeplinirea prezentei dispoziții se însărcinează compartimentul financiar-contabil din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ion Creanga

 **Art. 3** Secretarul general al UAT , va comunica prezenta institutiilor, autoritatilor si persoanelor interesate .

PRIMAR

 Dumitru – Dorin TABACARIU

Avizat ptr. Legalitate ,

SECRETAR GENEAL UAT

Mihaela NITA