ROMANIA

JUDETUL NEAMT

COMUNA ION CREANGA

CONSILIUL LOCAL

**HOTĂRÂREA**

**Nr. 64 din 31.07.2025**

**Privind aprobarea Raportului privind activitatea desfasurata de asistentii personali ai perosanelor cu handicap grav , pe semestrul I al anului 2025 .**

Consiliul local al comunei Ion Creangă, județul Neamț, întrunit în ședință ordinară .

Analizând temeiurile juridice :

- art. 40 alin.(2) din Legea nr. 448/ 2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap , republicata , cu modificarile si completarile ulterioare ;

-art. 29 alin.(2) din H.G nr. 268/ 2007 privind protectia si promovarea persoanelor cu handicap grav , repuiblicata , cu modificarile si completarile ulterioare ;

Ținând seama de prevederile :

-H.C.L nr. 2 din 31.01.2018 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Compartimentului de asistență socială , organizat la nivelul comunei Ion Creangă,

-H.C.L nr. 24 din 27.03.2025 pentru aprobarea ,,Strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale acordate la nivelul comunei Ion Creangă, pentru perioada 2025- 2035,, ,

- H.C.L nr. 7 din 29.01.2025 privind aprobarea numărului total de posturi pentru asistenţii personali si însoţitori ai persoanelor cu handicap, pntru anul 2025 ,

- H.C.L nr. 11 din 27.02.2025 privind actualizarea componenței echipei mobile, pentru intervenția de urgență în cazurile de violență domestică,

- H.C.L nr. 12 din 27.02.2025 pentru modificarea Hotărârii Consiliului Local nr. 16 din 28.02.2023 privind actualizarea componenței Consiliului Comunitar Consultativ constituit la nivelul UAT- Comuna Ion Creangă , județul Neamț și aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare.

Luând act de:

-referatul de aprobare intocmit de primarului comunei inregistrat la nr. 7186 din 25.06.2025,

- raportul compartimentului de specialitate inregistrat la nr.7187 din 25.06.2025,

-avizul pentru legalitate, intocmit de secretarul general al UAT ,

-avizul comisiilor de specialitate ale Consiliului local ;

În temeiul prevederilor art.129 alin.(1), alin.(2) lit. “ d ”, alin.(7) lit. ,, b ”, art 139 alin.(1) si ale art. 196, alin.(1) lit. ,,a” din Ordonanta de urgenta nr. 57din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare ;

Consiliul Local Ion Creanga, judetul Neamt, adoptă prezenta ;

**HOTĂRÂRE :**

**Art. 1** Se aprobă Raportului privind activitatea asistentilor personali ai persoanelor cu handicap grav, desfasurata in semestrul I al anului 2025, la nivelul Comunei Ion Creanga , conform anexei nr. 1

**Art. 2** Secretarul comunei va comunica prezenta instituţiilor si persoanelor interesate .

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ Contrasemneaza ptr. Legalitate

CONSILIER LOCAL SECRETAR GENERAL

Constantin CHELARU Mihaela NITA

Notă: 1. Consilieri prezenţi: 15 consilieri, din cei 15 ce formează consiliul local.

2. Prezenta hotărâre a fost aprobată cu 15 voturi ,,pentru,,...-.....voturi împotrivă și ……-… ,,abțineri,,

|  |
| --- |
| PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE ADOPTĂRII HOTĂRÂRII CONSILIULUI LOCAL  Nr. 64 /31.07.2025 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nr crt. | Operaţiuni efectuate | Data  ZZ/LL/AN | | Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura |
| 0 | 1 | 2 | | 3 |
| 1 | Adoptarea hotărâri s-a făcut cu majoritate  x simplă  □ absolută  □ calificată \* | 31.07.2025 |  | |
| 2 | Comunicarea către primar | 05.08.2025 |  | |
| 3 | Comunicarea către prefectul judeţului | 05.08.2025 |  | |
| 4 | Aducerea la cunoştinţa publică | 05.08.2025 |  | |
| 5 | Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual |  |  | |
| 6 | Hotărârea devine obligatorie sau produce efecte juridice , după caz | 05.08.2025 |  | |

Extrase din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare:

1) Art. 139 alin. (1): „În exercitarea atribuţiilor ce îi revin, Consiliul local adoptă hotărâri, cu majoritate absolută sau simplă, după caz.

(2) Prin excepţie de la prevederile alin. (1), hotărârile privind dobândirea sau înstrăinarea dreptului de proprietate în cazul bunurilor imobile se adoptă de Consiliul local cu majoritatea calificată definită la art. 5 lit. dd), de două treimi din numărul consilierilor locali în funcţie.“

2) Art. 197 alin. (2): „Hotărârile Consiliului local se comunică primarului.“

3) Art. 197 alin. (1), adaptat: Secretarul general al comunei comunică hotărârile Consiliului local al comunei prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data adoptării ...

4) Art. 197 alin. (4): „Hotărârile … se aduc la cunoştinţa publică şi se comunică, în condiţiile legii, prin grija secretarului general al comunei.“

5) Art. 199 alin. (1): „Comunicarea hotărârilor … cu caracter individual către persoanele cărora li se adresează se face în cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect.“

6) Art. 198 alin. (1): „Hotărârile … cu data aducerii lor la cunoştinţă publică.“

7) Art. 199 alin. (2): „Hotărârile … cu caracter individual produc efecte juridice de la data comunicării către persoanele cărora li se adresează.“

\* Se bifează tipul de majoritate cu care s-a adoptat hotărârea Consiliului local.

**Anexa nr. 1**

R O M Â N I A

JUDEŢUL NEAMŢ

PRIMĂRIA COMUNEI ION CREANGĂ

COMPARTIMENTUL DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ

**RAPORT DE ACTIVITATE**

**PRIVIND ACTIVITATEA DESFAȘURATĂ DE ASISTENȚII PERSONALI AI PERSOANELOR CU HANDICAP GRAV ÎN SEMESTRUL I AL ANULUI 2025**

În conformitate cu prevederile art. 40 alin.(2) din Legea nr. 448/2006 privind protecţia şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, asistentul social din cadrul Compartimentului de Asistență Socială, controlează periodic activitatea asistenţilor personali şi prezintă semestrial un raport consiliului local.

Potrivit art. 29 alin. (1) din HG nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006, raportul conţine cel puţin următoarele elemente:

- dinamica angajării asistenţilor personali;

- informaţii privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;

- informaţii privind numărul de asistenţi personali instruiţi;

- numărul de controale efectuate şi problemele sesizate.

Potrivit prevederilor Legii nr. 448/2006, republicată, rolul autorităţii locale este de a monitoriza, în condiţii optime, atribuţiile şi obligaţiile ce le revin asistenţilor personali, în vederea ameliorării situaţiei persoanelor cu handicap grav, astfel încât, aceştia să primească îngrijire specială la nivelul la care starea lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanţ de nevoi fizice, personale, sociale şi spirituale.

Îngrijirile ce li se acordă, pot permite persoanelor bolnave să-şi valorifice potenţialul fizic, intelectual, spiritual, emoţional şi social, în pofida handicapului de care suferă.

Activitatea asistenţilor personali este monitorizată de asistentul social din cadrul Primăriei, care periodic efectuează vizite la domiciliul bolnavilor, unde îşi desfăşoară activitatea asistenţii personali. Discuţiile sunt purtate cu asistenţii personali, dar şi cu bolnavii, separat, respectând Codul deontologic al profesiei de asistent social şi urmărind îndeplinirea atribuţiilor ce le revin asistenţilor personali, conform art.38 din Legea nr. 448/2006, litera „c” şi „d”, respectarea sarcinilor şi obligaţiilor prevăzute de fişa postului şi contractul individual de muncă. În toate cazurile, asistenţii personali au o bună colaborare cu bolnavii, respectă programul stabilit şi nu există riscul neglijării sau abuzului. Asistenţii personali sunt interesaţi de starea de sănătate a bolnavilor, însoţindu-i pentru tratament ambulatoriu sau efectuarea unor analize medicale.

***Cu privire la dinamica angajării asistenţilor personali:***

În conformitate cu prevederile art.42 alin.(4) din Legea nr. 448/2006 privind protecţia şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, părinţii sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, adulţii cu handicap grav ori reprezentanţii legali ai acestora, cu excepţia celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal şi primirea unei indemnizaţii lunare.

În cursul sem. I al anului 2025, a fost încetat un Contract Individual de Munca (bolnavul a solicitat acordarea indemnizatiei lunare pentru persoana cu handicap grav, iar asistentul personal a solicitat incetarea Contractului Individual de Munca).

Totodata a fost depus un dosar nou privind angajarea unui asistent personal.

Astfel, la data de 30.06.2025, în evidenţa Compartimentului de Asistență Socială, figurau un număr de **19** asistenţi personali, din care:

**- 7** asistenţi personali angajaţi pentru minori cu handicap, fiind toţi angajaţi din cadrul familiei bolnavului, respectiv părintele bolnavului;

- **12** asistenţi personali angajaţi pentru adulţii cu handicap grav, făcând parte din familiile bolnavilor şi rude până la gradul IV.

La data de 30.06.2025, în evidenţele Compartimentului de Asistență Socială, erau în plată un număr de **32** indemnizaţii lunare echivalente cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unităţile de asistenţă socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi.

Pentru semestrul I al anului 2025, s-a efectuat plata la zi a asistenţilor personali şi a indemnizaţiilor cuvenite, astfel:

-sume plătite pt. asistenţii personali, perioada 01.01-30.06.2025= 491.899 lei;

-sume plătite pt. plata indemnizaţiilor acordate pers. cu handicap perioada 01.01.-30.06.2025= 455.703 lei.

***Cu privire la modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro:***

În conformitate cu prevederile art.37 alin.(1) lit.c) din Legea nr. 448/2006, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, asistentul personal, are dreptul la concediu anual de odihnă. Potrivit prevederilor art.37 alin.(2) şi (3) din Legea nr. 448/2006, pe perioada absenţei temporare a asistentului personal, angajatorul are obligaţia să asigure persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal, iar în situaţia în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă o indemnizaţie echivalentă cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unităţile de asistenţă socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi, sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Având în vedere diagnosticele persoanelor cu handicap grav (Coxartroză bilaterală decompensată algic şi funcţional; Artrogripoză. Picior varus EQUIN Congenital bilateral; Autism infantil; Scleroză multiplă în plăci cu paraplegie spastică cu predominanţă. Sdr.Amiotrofic; Deficienţă mentală severă; Boala Longdon Dawn; Tetrapareză spastică cu tulburări grave de statică şi mers; Sindrom Down; Paraplegie spastică Postraumatică, afecţiuni ce necesită supraveghere permenentă şi ajutor integral din partea asistentului personal, nu se poate asigura preluarea atribuţiilor asistentului personal aflat în concediu de odihnă, de către un alt asistent personal care deserveşte o persoană cu handicap cu domiciliul apropiat.

Menţionăm că pe raza comunei Ion Creangă, nu funcţionează centre de tip respiro care să asigure găzduirea persoanei cu handicap grav pe perioada concediului de odihnă al asistentului personal. Faţă de situaţia existentă, protecţia persoanei cu handicap grav, se asigură prin acordarea indemnizaţiei echivalente cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unităţile de asistenţă socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi prevăzute. Asistentii personali vor depune cereri pentru acordarea concediului de odihna aferent anului 2025, iar în decursul semestrului II 2025 aceștia vor primit sumele aferente concediului.

***Referitor la instruirea asistenţilor personali:***

În temeiul prevederilor art.38 lit.a din Legea nr. 448/2006, privind protecția si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificarile si completărilor ulterioare, asistentul personal are obligaţia să participe, o dată la doi ani, la instruirea organizată de angajator.

În data de 20.06.2024 s-a efectuat instruirea asistenţilor personali.

***Referitor la numărul de controale efectuate asupra activităţii asistenţilor personali şi problemele sesizate:***

În conformitate cu prevederile art.40 alin.(2) din Legea nr.448/2006, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, Compartimentul de Asistență Socială efectuează controale periodice asupra activităţii asistenţilor personali.

În urma verificărilor efectuate, s-a constatat faptul că asistenţii personali şi-au îndeplinit în general, obligaţiile prevăzute în contractul individual de muncă- Fişa postului şi Actul adiţional la contractul individual de muncă, asigurând pentru persoanele cu handicap grav servicii de îngrijire personală de bază şi instrumentale ale vieţii zilnice, după cum urmează: ajutor pentru igiena corporală, îmbrăcare şi dezbrăcare, hrănire şi hidratare, transfer şi mobilizare, deplasare în interior şi exterior, comunicare, prepararea hranei, efectuarea de cumpărături, activităţi de menaj şi spălătorie, însoţirea în mijloace de transport, facilitatea deplasării în exterior în vederea îndeplinirii planului de recuperare elaborat de Comisiile de Evaluare a Persoanelor cu Handicap, companie, activităţi de administrare şi gestionare a bunurilor, activitati de petrecere a timpului liber.

Din discuţiile purtate cu unii dintre bolnavii cu discernământ, a reieşit faptul că sunt mulţumiţi de îngrijirea care li se acordă din partea asistentului personal, nu sunt neglijaţi şi doresc menţinerea asistentului personal .

Față de cele de mai sus, în conformitate cu prevederile art.40 alin (2) din Legea nr.448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările si completările ulterioare, vă rugăm să aprobați raportul prezentat.

CONSILIER,

Popescu Mihaela

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ Contrasemneaza ptr. Legalitate

CONSILIER LOCAL SECRETAR GENERAL

Constantin CHELARU Mihaela NITA